

PRESSEMITTEILUNG

16-02

10 Jahre. 10 Städte. Die Charta der Vielfalt auf Deutschlandtour.

Heute startet die bundesweite Werkstatt-Tour der Charta der Vielfalt in Bochum.

Berlin, 12. April 2016

2016 feiert die Unternehmensinitiative Charta der Vielfalt ihr 10-jähriges Jubiläum. Das Jubiläumsjahr ist geprägt von zwei Zielen: dem größtmöglichen „Zeichen setzen“ für ein vielfältiges Miteinander am Arbeitsplatz und der thematischen Diskussion und Weiterentwicklung des Themas „Diversity Management“. Um beide Ziele zu erreichen hat die Charta der Vielfalt zwei Formate entwickelt: den etablierten, wiederkehrenden Deutschen Diversity-Tag, der dieses Jahr erneut bundesweit am 7. Juni stattfindet, und eine einmalige, bundesweite Werkstatt-Tour, die die Diskussion in die Tiefe trägt und eine Bestandsaufnahme nach zehn Jahren Arbeit vornimmt.

Die Diskussionen rund um das Thema Vielfalt vertiefen

Die erste Vielfalts*werkstatt* findet vom 12.-14. April 2016 in Bochum statt und wird vom Charta-Gründungsmitglied und Gastgeber BP Europa SE ausgerichtet. Bochum ist der Auftakt der Vielfalts*werkstätten* in zehn Regionen Deutschlands. Unter dem Motto „10 Jahre. 10 Städte. Die Charta der Vielfalt on Tour.“ diskutieren von April bis Oktober Unternehmen und Institutionen während verschiedener *Werkstätten* mit Expertinnen und Experten den aktuellen Status, Trends, Herausforderungen und Chancen rund um Vielfalt in Organisationen. „Nach 10 Jahren Charta der Vielfalt wollen wir herausfinden, was der aktuelle Status von Diversity in deutschen Organisationen ist und über die Herausforderungen der Zukunft sprechen“, so Aletta Gräfin von Hardenberg, Geschäftsführerin der Charta der Vielfalt.

Interessierte können sich ab sofort unter www.vielfaltswerkstatt.de für die innovativen Workshops rund um die Diversity-Dimensionen Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, ethnische Herkunft und Nationalität sowie Religion und Weltanschauung anmelden und sich so ihren Platz sichern. Die Workshops sind speziell für kleine und mittelständische Unternehmen konzipiert.

Diversity als Chance –
Die Charta der Vielfalt der
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Die Charta der Vielfalt wird während der Werkstatt-Tour folgende Städte und Gastgeber besuchen:

- Bochum – 12.-14. April 2016 – BP Europa SE
- Leipzig – 7-9. Juni 2016 – Deutsche Post DHL
- München – 13.-14. Juni 2016 – BMW AG
- Düsseldorf – 21.-23. Juni 2016 – Henkel AG & Co. KGaA
- Darmstadt – 4.-6. Juli 2016 – Deutsche Telekom AG
- Bremen – 16.-18. August 2016 – Daimler AG
- Berlin – 6.-8. September 2016 – Ernst & Young GmbH
- Frankfurt am Main – 20.-22. September 2016 – Commerzbank AG
- Herzogenaurach – 27.-29. September 2016 – adidas Group
- Stuttgart – 12.-13. Oktober 2016 – Daimler AG

In der zweiten Jahreshälfte werden die Ergebnisse aus den regionalen Werkstätten vorgestellt.

Ein Zeichen für Vielfalt setzen

Auch am Deutschen Diversity-Tag am 7. Juni 2016 wird eine Vielfaltswerkstatt in Leipzig stattfinden. Die bundesweit stattfindenden Projekte des Aktionstages werden als zusätzliche Perspektive in die regionale Diskussion über Diversity Management und den Mehrwert Vielfalt in die Workshops einbezogen.

Der Deutsche Diversity-Tag hat von Jahr zu Jahr mehr Strahlkraft entwickelt und immer mehr Organisationen deutschlandweit zum Mitmachen animieren. 2016 sollen erstmals 1.000 Aktionen stattfinden. Der Deutsche Diversity-Tag wird 2016 wie in 2015 vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung“ (IQ) unterstützt.

Pressekontakt Charta der Vielfalt e.V.

Kerstin Tote
Telefon: 030/84 71 20 82
E-Mail: presse@charta-der-vielfalt.de

Weitere Informationen zu den bundesweiten Stationen der Vielfaltswerkstätten unter: <http://www.charta-der-vielfalt.de/vielfaltswerkstatt/werkstattstationen.html>

Diversity als Chance –
Die Charta der Vielfalt der
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Über den Charta der Vielfalt e.V.

Der Verein Charta der Vielfalt e.V. tritt als Unternehmensinitiative seit 2010 dafür ein, Diversity-Management fest in der deutschen Wirtschaft zu verankern. Über 2.300 Unternehmen und Institutionen mit insgesamt 7,8 Millionen Beschäftigten haben die Selbstverpflichtung Charta der Vielfalt seit 2006 bereits unterzeichnet und tragen dazu bei, Diversity-Management in Deutschland gezielt zu fördern. Schirmherrin ist Bundeskanzlerin Angela Merkel.

Zu den Mitgliedern des Vereins gehören: adidas group, BASF SE, Bayer AG, BMW AG, BP Europa SE, Commerzbank AG, Daimler AG, Deutsche Bahn AG, Deutsche Bank AG, Deutsche Post AG, Deutsche Telekom AG, Ernst & Young GmbH, GE Germany, Henkel AG & Co KGaA, Metro AG, Novartis AG, Osram GmbH, SAP SE, Siemens AG.

Diversity als Chance –
Die Charta der Vielfalt der
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.