



## **Verpflichtungserklärung Ruhr Oel GmbH - BP Gelsenkirchen**

**Unsere Selbstverpflichtung zu einer verantwortlichen Unternehmensführung** für unsere Mitarbeiter, Kunden und Kontraktoren sowie für die Umwelt und die Gesellschaft, in der wir leben und arbeiten.

### **Unsere Selbstverpflichtung zu Umweltschutz, Sicherheit, Gesundheit und Qualität**

Wir vermeiden Unfälle, Gesundheitsgefährdungen und Umweltverschmutzungen. Dazu setzen wir konsequent auf präventive Maßnahmen, beginnend beim Betrieb und der Instandhaltung unserer Anlagen, der Organisation unserer Aufgaben bis hin zur konsequenten Untersuchung von Sicherheits-, Verfügbarkeits- und Qualitätsereignissen.

Darüber hinaus beteiligen wir uns an der Entwicklung, Herstellung und kontinuierlichen Verbesserung umweltverträglicher Produkte.

Damit unsere Mitarbeiter sich stetig verändernden Anforderungen gerecht werden können, betreiben wir ein systematisches Kompetenz- und Gesundheitsmanagement.

Qualität und Zuverlässigkeit sind die wichtigsten Anforderungen unserer Kunden. Daher koordinieren wir alle Abläufe mit Hilfe eines zentralen Managementsystems. Wir setzen auf verlässliche Verfahren und führen regelmäßige Qualitätsprüfungen unserer Produkte und Prozesse durch, um eine gleichbleibend hohe Produktqualität zu gewährleisten.

Mit unseren Mineralöl- und Petrochemieprodukten tragen wir zur Versorgungssicherheit der Bevölkerung bei und sind somit eine „kritische Infrastruktur“ im Sinne des IT-Sicherheitsgesetzes. Deshalb ist IT-Sicherheit ein elementares Thema im Gesamtkonzern und damit auch an unserem Standort, dem wir mit einer stabilen IT-Sicherheitsarchitektur – zusammengefasst in unserer „Leitlinie Informationssicherheit“ - Rechnung tragen.

### **Unsere Selbstverpflichtung zur Verbesserung unserer Energieeffizienz**

Die Mineralöl- und Petrochemieindustrie gehört zu den energieintensiven Branchen. Die Energieoptimierung und Energieeffizienz haben daher in unseren Geschäftsprozessen einen hohen Stellenwert. Wir arbeiten kontinuierlich an einer nachhaltigen Optimierung unseres Energieeinsatzes und Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen.

Unsere Aktivitäten sind darauf ausgerichtet, in den internationalen Branchenvergleichen für Raffinerie- und Olefinanlagen in den Spitzengruppen vertreten zu sein sowie führende Positionen langfristig zu sichern und auszubauen.

Die strategischen Prioritäten hierzu sind die Sicherung einer hohen Anlagenverfügbarkeit und die Einbeziehung der Energieeffizienz in alle relevanten Aktivitäten des Betriebes und der technologischen Weiterentwicklung der Raffinerie, sowie die konsequente Nutzung und Weiterentwicklung der vorhandenen Werkzeuge und Prozesse zur Raffinerieoptimierung.

### **Unsere Selbstverpflichtung zur Wahrnehmung unserer gesellschaftlichen Verantwortung für Mitarbeiter, Kontraktoren, Nachbarn und Kommunen**

Wir engagieren uns in der Gesellschaft und in unseren Kommunen. Dazu gehören Spendenprogramme für naturwissenschaftlich-technische Bereiche und Bildung, aber auch Programme, bei denen wir Spenden unserer Mitarbeiter an gemeinnützige Organisationen monetär aufstocken, sowie Institutionen, für die unsere Mitarbeiter ehrenamtlich arbeiten, finanziell unterstützen.

BP bietet jungen Menschen vielseitige Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich an, um den Personalbedarf der Zukunft zu decken und jungen Menschen einen praxisnahen Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen. Dabei legt BP einen hohen Stellenwert auf die Vermittlung der BP Values & Behaviours.

### Unsere Selbstverpflichtung zur nachhaltigen Anwendung unseres integrierten Managementsystems

Unser integriertes und standardisiertes Managementsystem unterstützt unsere Bestrebungen, unsere Anlagen sicher, zuverlässig, gesetzeskonform und effizient zu betreiben und qualitativ hochwertige Produkte herzustellen.

Unsere internen Verfahren, mit denen wir gesetzliche Verpflichtungen, Kundenanforderungen, Standards der BP und unsere internen Anforderungen erfüllen, sind als unseres Operating Management Systems in Handbüchern, Verfahrensanweisungen und Arbeitsanweisungen dokumentiert. Sich hieraus ergebende Verantwortlichkeiten sind im Rahmen unserer Organisation und Stellenbeschreibungen festgelegt und kommuniziert.

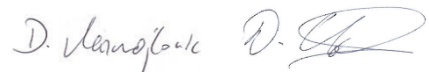
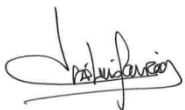
Die kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse und Verfahren, sowie unser internes Audit-Programm ermöglichen eine systematische Weiterentwicklung unseres Managementsystems sowie die stetige Verringerung der Risiken, die mit dem Betrieb unserer Anlagen verbunden sind.

### Unsere Selbstverpflichtung zu nachhaltigem Wirtschaften

Wir führen unser Unternehmen nachhaltig. Das heißt für uns, dass wir betriebswirtschaftlich erfolgreich sein müssen, um wettbewerbsfähig zu sein. Nur so können wir Arbeitsplätze sichern, weiter in zukunftsfähige, umweltverträgliche sowie energieeffiziente Technologien und Dienstleistungen investieren und soziale Verantwortung übernehmen.

**Diese Ziele wollen wir in Übereinstimmung mit den rechtlichen Vorgaben und unseren umfangreichen internen Standards erreichen. Jeder, der für und bei BP Gelsenkirchen arbeitet, ist mit dafür verantwortlich, diesen Verpflichtungen gerecht zu werden. Gute Leistungen auf diesen Gebieten sind wesentlicher Bestandteil unseres Geschäftes und mitentscheidend für die Akzeptanz unserer Produktionsprozesse und der Produkte.**

Gelsenkirchen, im April 2019



Geschäftsführung

Betriebsrat

WE BELIEVE IN ZERO AND  WE WILL MAKE IT HAPPEN



Wir **FÜHREN** mit Leidenschaft und gehen mit gutem Beispiel voran.



Wir **KÜMMERN** uns um die Gesundheit und Sicherheit jedes Einzelnen.



Wir gehen niemals davon aus, sondern **ÜBERPRÜFEN**, dass unsere Arbeit immer sicher ist.



Wir **LERNEN** bereitwillig aus guten wie schlechten Dingen.



Wir **ANERKENNEN** sicheres Verhalten.