

SAJTÓNYILATKOZAT

Budapest, 2020. Július 1.

A bp globális vezérigazgatója június elején megosztotta a cég alkalmazottjaival azt a döntést, miszerint közel 10 000 emberrel csökkentjük a cég jelenlegi 70 000 fős létszámát, többnyire az év végéig. A bejelentés az év elején az elbocsátásokról szóló 3 hónapos moratóriumot követi, melynek célja kollégáink számára a pandémia okozta aggodalmak enyhítése volt.

Ahogy Február 12-én elmondtuk, célunk egy jobban integrált és egyszerűbb, valamint méretében kisebb szervezet létrehozása. Emellett további változtatásokat is meg kell valósítanunk az üzleti modellünkben annak érdekében, hogy elérjük aszerinti [törekvésünket](#), miszerint legkésőbb 2050-ig nullára csökkentjük saját tevékenységünkben származó károsanyag kibocsátásunkat ('net Zero ambition'). A világjárvány és az ebből adódó gazdasági körülmények megerősítették a változás iránti szándékunkat és felgyorsították ennek szükségességét. A legfőbb hatások a munkahelyek számában, az éves béremelések mértékében és az éves jutalmak területén lesznek észlelhetők.

Arra számítunk, hogy a most kezdődő folyamatban a bp globális munkaerő bázisa 10 000 fővel fog csökkenni (a jelenlegi körülbelül 70 000 fős teljes létszámból) és az érintettek többsége várhatóan az idei évben távozik. Ez egy globális célszám, és egyelőre nem rendelkezünk régiókra és üzleti funkciókra bontott tervekkel, de nagy valószínűséggel ez a változás minden szintet érinteni fog. Első lépésként a legfelsőbb vezetői szinteken dolgozók 50%-át már értesítettük pozíciójuk megszüntetéséről. A bp, mint mindig, ez alkalommal is kiemelt figyelmet fordít arra, hogy minden érintett méltányos, nyílt és tiszteletteljes bánásmódban részesüljön, és a végkielégítési csomag mellett számos egyéb támogatást is biztosítunk az érintett kollégáinknak.

A döntést követően megkezdődik a részletek kidolgozása és a különböző földrajzi területekre, üzleti funkciókra és dátumokra vonatkozóan részleteket a vállalati és európai munkástanáccsal való konzultáció után később fogunk nyilvánosságra hozni.

További információ

Kelemen Lilla, External communications specialist, +36 70 778 4320, lilla.kelemen@bp.com
Weboldal: https://www.bp.com/en_hu/hungary.html
Sajtóközlemények: <http://www.bp.com/en/global/corporate/press/press-releases.html>

Szerkesztői információk:

A bp 1991 óta van jelen Magyarországon. A GBS (Global Business Services) Europe 2009-ben alakult meg, melynek vezetője Jamie Anderson, akít 2013-ban a GBS Europe fejének neveztek ki, amikor csatlakozott a vállalathoz. A bp 2017-ben nyitotta meg második irodáját Magyarországon Szeged városában.

A bp GSB Europe elnyerte a Legjobb Shared Service Centre-nek járó díjat 2017. február 2-án, a CEE Shared Services and Outsourcing Díjon.

A bp GBS Europe budapesti és szegedi irodáiból látja el az egész európai kontinens támogatását. A bp SSC-je szolgáltatások széles körét nyújtja 15 nyelven a bp összes üzletága és ügyfele számára, beleértve a pénzügyeket és a könyvelést, beszerzést, adóügyeket, HR-t, kereskedelmi támogatást és ügyfélszolgálatot.



A bp magyarországi kollégái 47 országból érkeztek, 80%-uk rendelkezik felsőfokú végzettséggel, átlagos életkoruk 32 év és a kollégák több, mint 50%-a két nyelvnél többet beszél folyékonyan. A bp folyamatos fejlődési lehetőségeket kínál kollégáinak, emellett megnyerő munkakörnyezetet, nyitott, barátságos és sokszínű, a vállalati értékekre épülő munkahelyi kultúrát és számtalan szakmai és csapatépítő tréninget.

A bp kiemelt témaként kezeli a munkavállalói értékmenedzsmentjét, amely nagymértékben erősíti a vállalatot a nagyszerű munkahely pozíciójában. Ennek eredményeként a munkavállalói fluktuáció mélyen az iparági átlag alatt van.

A GBS valós értéket teremt a bp számára: épít a méretnagyságból adódó előnyökre, folyamatosan fejleszti üzleti folyamatait, hogy azok megbízhatóbban és eredményesebben működjenek, adatelemzés segítségével térképezi fel az üzleti mozgatórugókat, továbbá elkötelezetten fordít kiemelt figyelmet az innovációra és a technológiára.

A bp-nél elérhető munkakörökről további tájékoztatást találhat weboldalunkon: www.bp.com/hungary

A bp-ről:

A mélytengertől a sivatagig, az olajfúrótornyoktól a benzinkutakig és kutatóközpontokig fény, hő és mobilitási megoldásokat kínálunk a változó világ számára. Felkutatjuk, kitermeljük és szállítjuk az energiát, hogy kielégítsünk minden ilyen igényt, és mindezt olyan nagyságrendben, amire kevés más vállalat képes.

Globális energiavállalat vagyunk, amely a világunkat működtető komplex energiarendszer minden területén helyt áll. A mai világ folyamatosan több energiát kíván, ugyanakkor igényli az alacsonyabb kibocsátás felé vezető út megtalálását is. Több, mint 100 éve a bp-nél dolgozó emberek egyik fő feladata, hogy a fenti igényeket a legjobb tudásuk szerint elégítsék ki. Folyamatosan fejlődünk abban, ahogy és amilyen hőt, fényt és mobilitást kínálunk, hogy az emberek is tovább fejlődhessenek. További információért keresse fel a <http://www.bp.com/> címen található központi weboldalunkat, a bp-ről szóló általános tudnivalókért pedig látogasson el a <http://www.bp.com/en/global/corporate/about-bp/bp-at-a-glance.html> weboldalra.

PRESS STATEMENT

Budapest, 1 July 2020

We announced to our employees that close to 10,000 people will leave bp's global workforce of approximately 70,000, most by the end of the year. The announcement follows a 3-month moratorium on redundancies we made earlier in the year to lessen the immediate worry for colleagues at the height of the pandemic.

As we announced on 12 February, we intend to make bp's organisation more integrated, flatter and smaller. We further need to change our business model to be a [net zero company by 2050 or sooner](#). The global pandemic and resulting economic conditions have reaffirmed our determination to change and accelerated the need to do so. The main impacts are expected on number of jobs, salary increases and annual cash bonuses.

We expect bp's global workforce to be reduced by 10,000 globally (current global total is 70,000) in the process starting now and the majority of those affected are expected to leave this year. This is a global number, we do not yet have details of how this will impact specific regions or businesses, but most probably all levels of bp are impacted. The recently appointed executive group is half the size of its predecessor. We are committed to treating our people fairly, openly, and respectfully and we will provide severance provisions and other support to them.

This is the start of a longer process. Further details of specific impacts on business areas, locations, and dates will be shared later, after the consultation with European and local workers council.

További információ

Kelemen Lilla, External communications specialist, +36 70 778 4320, lilla.kelemen@bp.com
Weboldal: https://www.bp.com/en_hu/hungary.html
Sajtóközlemények: <http://www.bp.com/en/global/corporate/press/press-releases.html>

Szerkesztői információk:

A bp 1991 óta van jelen Magyarországon. A GBS (Global Business Services) Europe 2009-ben alakult meg, melynek vezetője Jamie Anderson, akit 2013-ban a GBS Europe fejének neveztek ki, amikor csatlakozott a vállalathoz. A bp 2017-ben nyitotta meg második irodáját Magyarországon Szeged városában.

A bp GSB Europe elnyerte a Legjobb Shared Service Centre-nek járó díjat 2017. február 2-án, a CEE Shared Services and Outsourcing Díjon.

A bp GBS Europe budapesti és szegedi irodáiból látja el az egész európai kontinens támogatását. A bp SSC-je szolgáltatások széles körét nyújtja 15 nyelven a bp összes üzletága és ügyfele számára, beleértve a pénzügyeket és a könyvelést, beszerzést, adóügyeket, HR-t, kereskedelmi támogatást és ügyfélszolgálatot.

A bp magyarországi kollégái 47 országból érkeztek, 80%-uk rendelkezik felsőfokú végzettséggel, átlagos életkoruk 32 év és a kollégák több, mint 50%-a két nyelvnél többet beszél folyékonyan. A bp folyamatos fejlődési lehetőségeket kínál kollégáinak, emellett megnyerő munkakörnyezetet, nyitott, barátságos és sokszínű, a vállalati értékekre épülő munkahelyi kultúrát és számtalan szakmai és csapatépítő tréninget.



A bp kiemelt témaként kezeli a munkavállalói értékmenedzsmentjét, amely nagymértékben erősíti a vállalatot a nagyszerű munkahely pozíciójában. Ennek eredményeként a munkavállalói fluktuáció mélyen az iparági átlag alatt van.

A GBS valós értéket teremt a bp számára: épít a méretnagyságból adódó előnyökre, folyamatosan fejleszti üzleti folyamatait, hogy azok megbízhatóbban és eredményesebben működjenek, adatelemzés segítségével térképezi fel az üzleti mozgatórugókat, továbbá elkötelezetten fordít kiemelt figyelmet az innovációra és a technológiára.

A bp-nél elérhető munkakörökről további tájékoztatást találhat weboldalunkon: www.bp.com/hungary

A bp-ről:

A mélytengertől a sivatagig, az olajfúrótornyoktól a benzinkutakig és kutatóközpontokig fény, hő és mobilitási megoldásokat kínálunk a változó világ számára. Felkutatjuk, kitermeljük és szállítjuk az energiát, hogy kielégítsünk minden ilyen igényt, és mindezt olyan nagyságrendben, amire kevés más vállalat képes.

Globális energiavállalat vagyunk, amely a világunkat működtető komplex energiarendszer minden területén helyt áll. A mai világ folyamatosan több energiát kíván, ugyanakkor igényli az alacsonyabb kibocsátás felé vezető út megtalálását is. Több, mint 100 éve a bp-nél dolgozó emberek egyik fő feladata, hogy a fenti igényeket a legjobb tudásuk szerint elégítsék ki. Folyamatosan fejlődünk abban, ahogy és amilyen hőt, fényt és mobilitást kínálunk, hogy az emberek is tovább fejlődhessenek. További információért keresse fel a <http://www.bp.com/> címen található központi weboldalunkat, a bp-ről szóló általános tudnivalókért pedig látogasson el a <http://www.bp.com/en/global/corporate/about-bp/bp-at-a-glance.html> weboldalra.