



## Index Egalité Femmes – Hommes 2022 UES (bp France et Castrol France)

Conformément à ses obligations légales, bp France et Castrol France (Sociétés de l'UES) ont procédé au calcul de la note globale de leur index ainsi que pour chacun des 5 indicateurs qu'il contient.

Pour l'année 2022, les résultats obtenus sont les suivants :

- La note globale : **68/100** points.
- Par indicateur :
  - Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes (à poste et âge comparable) : **33/40**
  - L'écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : **10/20**
  - L'écart de taux de promotion : **10/15**
  - Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : **15/15**
  - Le nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations : **0/10**

Les mesures de corrections définies sont les suivantes :

- ➔ Combler les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes pour la catégorie Ingénieurs et Cadres.
- ➔ Agir sur les augmentations individuelles pour les populations concernées
- ➔ Agir pour équilibrer les promotions entre les femmes et les hommes et en particulier dans la catégorie concernée (Technicien et agents de maîtrise)
- ➔ Poursuivre les augmentations systématiques en retour de congés maternité
- ➔ Avoir au moins 2 femmes dans les 10 plus hautes rémunérations via l'embauche ou la promotion interne