



## Index Egalité Femmes – Hommes 2024 UES (bp France et Castrol France)

Conformément à ses obligations légales, bp France et Castrol France (Sociétés de l'UES) ont procédé au calcul de la note globale de leur index ainsi que pour chacun des 5 indicateurs qu'il contient.

Elle a également défini des objectifs de progression pour les indicateurs pour lesquelles la note n'est pas maximale.

Pour l'année 2024, les résultats obtenus sont les suivants :

- La note globale : 82/100 points.
- Par indicateur :
  - Les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes (à poste et âge comparable) : 37/40
    - ➔ Comblent les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes pour la catégorie Ingénieurs et Cadres.
  - L'écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes : 10/20
    - ➔ Agir sur les augmentations individuelles pour les populations concernées (TAM)
  - L'écart de taux de promotion : 15/15
  - Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
  - Le nombre de femmes et d'hommes dans les 10 plus hautes rémunérations : 5/10
    - ➔ Avoir au moins 4 femmes sur 10 dans les 10 plus hautes rémunérations via la promotion interne et le recrutement