

BP საქართველოში
მდგრადი განვითარების ანგარიში
2011

bp.com/sustainability



2 გენერალური მენეჯერის მიმართვა / **3** მიღწევები და ამოცანები /
4 როგორ ვმუშაობთ / **13** შრომის უსაფრთხოება / **17** გარემოს დაცვა /
21 საზოგადოება



BP – უფრო ძლიერი,
უფრო უსაფრთხო

ანგარიშის შესახებ

წინამდებარე ანგარიში აღწერს კომპანია BP-ის საქმიანობას საქართველოში 2011 წელს და შეიცავს ინფორმაციას 2012 წელს დაგეგმილი მოვლენების შესახებ. ანგარიში მომზადებულია „BP საქართველოს“ მიერ. თუ სხვაგვარად არ არის მითითებული, ანგარიშში მოყვანილი ინფორმაცია შეეხება საქმიანობის იმ სფეროებს, რომლებშიც კომპანია ოპერატორის ფუნქციას ასრულებს.

ანგარიშში „BP“-ისა და „BP ჯგუფის“ ხსენებისას იგულისხმება BP p.l.c., მისი ფილიალები და შვილობილი კომპანიები. თუკი სხვაგვარად არ არის მითითებული, ანგარიშში BP p.l.c.-ის, მისი ფილიალებისა და შვილობილი კომპანიების მიერ განხორციელებული ღონისძიებები და საქმიანობა ერთობლივად არის წარმოდგენილი. ნაცვალსახელები „ჩვენ“ და „ჩვენი“ გულისხმობს BP ჯგუფის იმ კომპანიებს, რომლებიც საქართველოში საქმიანობენ, თუ სხვაგვარად არ არის განმარტებული.

ყველა თანხა მოცემულია აშშ დოლარებში, თუ სხვა ვალუტა არ არის მითითებული. ისევე როგორც გასული წლის ანგარიშები, წინამდებარე ანგარიში შემოწმებულია დამოუკიდებელი აუდიტორის მიერ.

დამოუკიდებელი აუდიტორის — Ernst & Young-ის შესავალი განცხადება

ჩვენ შევამოწმეთ BP საქართველოს 2011 წლის მდგრადი განვითარების ანგარიში, რათა BP-ის ხელმძღვანელობისათვის დაგვედასტურებინა, რომ კომპანიის მიერ საქართველოში მდგრადი განვითარების მხრივ განხორციელებული საქმიანობის შესახებ წარმოდგენილი ინფორმაცია, განცხადებები და მტკიცებულებები სათანადოდ არის დასაბუთებული ფაქტებით და ახსნა-განმარტებით. ჩვენ მიერ შესრულებული სამუშაოს მოცულობა და დასკვნები წინამდებარე ანგარიშის 28-ე გვერდზეა მოყვანილი.

ყდაზე: ზურაბ გაბრაშვილი — უსაფრთხოების წამყვანი სპეციალისტი, BTC მილსადენის მე-2 საქაჩი სადგური საქართველოში

გამაფრთხილებელი განცხადება

BP საქართველოს 2011 წლის მდგრადი განვითარების ანგარიში შეიცავს გარკვეულ განცხადებებს BP-ის ბიზნესის, საქმიანობისა და სტრატეგიის შესახებ, რომლებიც, თავისი შინაარსით, მომავალს ეხება. თავისი არსით, სამომავლო განცხადებები შეიცავს გარკვეულ რისკებსა და უზუსტობებს, რადგან ისინი ეხება ისეთ მოვლენებს და დამოკიდებულებას ისეთ გარემოებებზე, რომლებიც მოხდება ან შეიძლება მოხდეს მომავალში. ფაქტური საბოლოო შედეგები შეიძლება განსხვავდებოდეს ამგვარად პროგნოზირებული შედეგებისგან, რაც მთელ რიგ ფაქტორებზეა დამოკიდებული, მათ შორისაა: მრეწველობის ამ დარგის ნედლეულით მომარაგების დონე, მოთხოვნის დონე და ფასწარმოქმნა, წარმოებაში შექმნილი პრობლემები, ზოგადი ეკონომიკური მდგომარეობა, პოლიტიკური სტაბილურობა და ეკონომიკური ზრდა მოცემულ რეგიონში; ცვლილებები ქვეყნების კანონმდებლობებში; ვალუტის კურსის ცვალებადობა; ახალი ტექნოლოგიების შექმნა და დანერგვა, საზოგადოების განსხვავებული მოლოდინი და შეცვლილი ბიზნესგარემო; კონკურენტების საქმიანობა, სტიქიური უბედურებები და არახელსაყრელი ბუნებრივი პირობები; ომები, ტერორისტული და დივერსიული აქტები; აგრეთვე სხვა ფაქტორები, რომლებიც ნახსენებია წინამდებარე დოკუმენტში ან BP-ის 2011 წლის ანგარიშში და ფორმა 20-F-ში. მდგრადი განვითარების სფეროში გაწეული საქმიანობის ნებაყოფლობითი ანგარიშების ფარგლებში, წინამდებარე ანგარიშში გამოყენებულია გარკვეული მასალები იმ საკითხების წარმოსაჩენად, რომლებმაც კომპანიის შეხედულებით, შესაძლოა არსებითი ზეგავლენა იქონიონ მდგრადი განვითარების მაჩვენებლებზე და/ან, საგარეოდ, მნიშვნელობა მიენიჭოთ შიდა და გარე დაინტერესებული მხარეების თვალსაზრისით. ამიტომ, ამ ანგარიშში გამოყენებული მასალები არ უნდა იქნეს ინტერპრეტირებული იმავე სიტყვიერი მნიშვნელობებით, რომლებიც მათ ენიჭებათ BP p.l.c.-ის მიერ გამოცემულ სხვა დოკუმენტებსა და ანგარიშებში.



დამატებითი ინფორმაციისათვის
იხილეთ ვებ-გვერდი:
bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability

ანგარიშის შინაარსი

BP საქართველოს „მდგრადი განვითარების ანგარიშის“ მიზანია 2011 წლის განმავლობაში ჩვენ მიერ გაწეული საქმიანობისა და მიღწეული შედეგების მიმოხილვა. ჩვენი საქმიანობით დაინტერესებული მხარეების, მათ შორის, არასამთავრობო ორგანიზაციების, ბიზნესგუფებსა და ოფიციალური პირების რეკომენდაციები დაგვეხმარა იმ სფეროებისა და განსაკუთრებით იმ საკითხების განსაზღვრაში, რომელთაც მომავალში შესაძლებელია გავლენა იქონიონ საქართველოში ჩვენს წარმატებულ საქმიანობაზე და რომლებზედაც უნდა გავამახვილოთ ყურადღება ჩვენს ანგარიშში.



დამატებითი ინფორმაციისათვის
იხილეთ ვებ-გვერდი:

bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability



2 შესავალი სიტყვა კომპანიის ხელმძღვანელებისგან

BP საქართველოს გენერალური მენეჯერი 2011 წელს განვითარებულ მოვლენებსა და მომავლის გეგმებს მიმოხილავს



3 მიღწევები და ამოცანები

ანგარიშის ეს თავი მიმოხილავს ჩვენს ძირითად მიღწევებს 2011 წელს და სამომავლოდ ჩვენს წინაშე მდგარ ამოცანებს.



4 როგორ გმუშაობთ

- BP საქართველოში
- კომპანიის მართვისა და მენეჯმენტის სისტემები
- ჩვენი თანამშრომლები და ჩვენი ღირებულებები
- კომპანიის ადგილობრივი წვლილი



13 შრომის უსაფრთხოება

- შრომის უსაფრთხოების მაჩვენებლები
- შრომის უსაფრთხოების სფეროს მართვა
- რისკების მართვა და რეაგირება საგანგებო სიტუაციებზე



17 გარემოს დაცვა

- გარემოს დაცვის მენეჯმენტი
- გარემოსდაცვითი ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესების პროექტები
- ეკო-პრემიების პროგრამა



21 საზოგადოება

- ურთიერთობა ადგილობრივ მოსახლეობასთან
- ადგილობრივი მოსახლეობის შესაძლებლობების განვითარება
- სოციალური ინვესტიციები

26 ჩვენი საქმიანობის მაჩვენებლები

ჩვენი საქმიანობის მაჩვენებლები, ტენდენციები და განმარტებები.

28 დამოუკიდებელი საგარანტიო განცხადება

Ernst & Young-ის დასკვნები BP საქართველოს „მდგრადი განვითარების ანგარიშზე“

BP საქართველოს გენერალური მენეჯერის მიმართვა

ნილ დანის შეფასებით, გასულ წელს მიღწეული შედეგები კომპანიის მომავალ წინსვლას მტკიცე საფუძველს უქმნის.



ჩვენ დავძლიეთ 2010 წელს ჩვენ წინაშე წარმოქმნილი სირთულეები და გადავდგით ნაბიჯები BP-ის უფრო ძლიერ და უსაფრთხო კომპანიად გადაქცევის გზაზე. ჩვენი ნებისმიერი საქმიანობა კვლავ შრომის უსაფრთხოებასა და საოპერაციო რისკების მართვას ეფუძნება. 2011 წელს გამოცხადებული BP-ის ახალი ღირებულებები კიდევ ერთხელ უსვამს ხაზს ჩვენს ღირებულებებს, ესენია: უსაფრთხოება, პატივისცემა, სრულყოფილება, გამბედაობა და ერთი გუნდი.

2011 წელს საქართველოში ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის, სამხრეთ კავკასიური გაზსადენის, ბაქო-სუფსის ნავთობსადენისა და სუფსის ნავთობტერმინალის ექსპლუატაციის ეფექტურობის მაჩვენებლებმა ჩვენი შიდა გათვლებით დაგეგმილ სიდიდეებს გადააჭარბა, უსაფრთხოების სფეროს დადებითი შედეგების შენარჩუნების პირობებში. ინდივიდუალური უსაფრთხოების სფეროში ნომერ პირველ რისკ-ფაქტორად რჩება ავტოტრანსპორტის მართვა და გასულ წელს ავტოსაგზაო შემთხვევების გაზრდილი რაოდენობა იმის მანიშნებელია, რომ 2012 წლის განმავლობაში ჩვენ მეტი ყურადღება უნდა დავუთმოთ ავტოსაგზაო შემთხვევების პრევენციის ღონისძიებებს.

BP ჯგუფისთვის კასპიის ზღვის რეგიონი მნიშვნელოვანია, კომპანიის იქ არსებული აქტივების გათვალისწინებით. საქართველოში ჩვენ ვქმნით ხანგრძლივ პერიოდზე გათვლილ ინფრასტრუქტურას, კარგად ჩამოყალიბებული პროცესებითა და მზარდი ორგანიზაციული რესურსით. ჩვენ განუწყვეტლივ ვზრუნავთ

ჩვენი თანამშრომლების კვალიფიკაციის ამაღლებაზე და ვაძლევთ მათ შესაძლებლობას, რომ ფართო სამუშაო გამოცდილება მიიღონ რეგიონის მასშტაბით და სამღვარეუროს სხვა ქვეყნებში, რათა დაბრუნებულებმა, იქ მიღებული გამოცდილება საქართველოს მოახმარონ. იმ დროს, როდესაც ჩვენ გრძელვადიან ინვესტიციებს ვახორციელებთ, პარალელურად ქვეყანაც ვითარდება. ახლა, როდესაც საქართველომ ელექტროენერგიის ექსპორტი დაიწყო, მრავალი წლის განმავლობაში ჩვენი ობიექტების ავტონომიური ელექტრომომარაგების შემდეგ, ჩვენი ვიწყებთ სამუშაოებს ჩვენი ობიექტების ქვეყნის ენერგოსისტემაში ჩასართავად. ეს მხოლოდ ორიოდე მაგალითია, რომლებიც მიაწივენ, თუ რა პროგრესი განიცადა ქვეყანამ მოკლე დროში.

რეგიონი BP-ისთვის მნიშვნელოვანია იმიტომ, რომ კასპიის ზღვის აუზში განთავსებულ ახლანდელ აქტივებს გაფართოების პოტენციალი გააჩნია. როგორც ადრე უკვე განაცხადეთ, 2013 წლიდან საქართველოში ორი მსხვილმასშტაბიანი პროექტის განხორციელება იგეგმება. ესენია: სამხრეთ კავკასიური გაზსადენის სისტემის გაფართოების პროექტი, რომელიც შაჰ დენიზის გაზის საბადოს კომპლექსური ათვისების პროექტის ნაწილია და გულსხმობს ორი საკომპრესორო სადგურისა და მილსადენის 55 კილომეტრი სიგრძის ახალი მონაკვეთის მშენებლობას საქართველოს ტერიტორიაზე; აგრეთვე პროექტი, რომელიც ითვალისწინებს ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის საბჭოთა კავშირის დროინდელი სექციების ახლით შეცვლას და,

უსაფრთხოების მოსაზრებებით, ზოგიერთი მონაკვეთის მარშრუტის ცვლილებას, რომელთა საერთო სიგრძე დაახლოებით 60 კილომეტრია.

ეს პროექტები ქვეყანაში პირდაპირი უცხოური ინვესტიციების მნიშვნელოვანი წყარო გახდება და ადგილობრივი კონტრაქტორებისთვის დამატებით შესაძლებლობებს შექმნის. ამ პროექტების უსაფრთხოდ განხორციელებისათვის არსებითი მნიშვნელობა აქვს უმაღლესი დონის დაგეგმვას. ამიტომ მომავალ წელს ჩვენ ძალისხმევას არ დავიშურებთ, რომ ამ პროექტებს საოპერაციო და კომერციული თვალსაზრისით მყარი საფუძველი შევუქმნათ.

ჩვენ ამ პროექტებს ჩვენი მოქმედი ობიექტების ექსპლუატაციის პარალელურად განვახორციელებთ. ჩვენს სამშენებლო ობიექტებზე უფრო მრავალრიცხოვანი პერსონალი იმუშავებს, რაც შესაბამის ლოგისტიკურ სირთულეებთან არის დაკავშირებული. ჩვენ მოგვეთხოვება, რომ, ისევე როგორც აქამდე, არ მოვადუნოთ ყურადღება შრომის უსაფრთხოებისა და საქმიანობის საიმედოობის მიმართ.

საქართველოში უკვე განხორციელებული მშენებლობისა და ექსპლუატაციის პროექტების დროს მიღებულ გამოცდილებას გავითვალისწინებთ ახალი პროექტების დაგეგმვის პროცესში. ჩვენ უკვე ვიცით, რა სახის პრობლემები შეიძლება წამოიჭრას, მაგალითად, მიწაზე უფლებების მოპოვებისა და კომპენსაციების გაცემის პროცესში. ჩვენ გვაქვს საქართველოს გეგმზე მძიმე ტექნიკის გადაადგილების გამოცდილება. ჩვენ ვიცით, როგორ ავაშენოთ მსხვილი საწარმოო ობიექტები და, იმავდროულად, როგორ დავიცვათ გარემომცველი ბუნება და ფაქტში კულტურული მემკვიდრეობა. ჩვენ გვაქვს გამოცდილება საჭირო პერსონალის მოძებნასა და მათი კვალიფიკაციის ამაღლებაში.

აქედან გამომდინარე, 2012 წელი ძალების მოკრების წელი იქნება, რაც წარმატების მისაღწევად და მომავლის მემკვიდრეობის შესაქმნელად არის საჭირო და ეს ორივე მიზანი ზუსტად ეხმიანება ოლიმპიური წლის სულისკვეთებას. BP ამაცხობს, რომ ლონდონის ოლიმპიური თამაშების ერთ-ერთი მთავარი სპონსორი და პარტნიორია, ხოლო საქართველოში ჩვენ განსაკუთრებით მოხარული ვართ, რომ სპონსორობას ვუწვევთ საქართველოს ოლიმპიელ და პარალიმპიელ სპორტსმენებს. ჩვენს სპორტსმენებს და ყველა ჩვენს პარტნიორ ორგანიზაციას მომავალ წელს დიდ წარმატებას ვუსურვებთ.

ნილ დანი
BP საქართველოს გენერალური მენეჯერი
2012 წლის ივნისი

მიღწევები და ამოცანები ანგარიშის ეს თავი მიმოიხილავს ჩვენს ყველაზე მნიშვნელოვან მიღწევებს 2011 წელს და ჩვენს სამომავლო ამოცანებს

მიღწევები

ექსპლუატაციის ეფექტურობის სტაბილურად მაღალი მაჩვენებლები

2011 წელს გავაგრძელეთ ნავთობისა და გაზის უდაბნო ტრანსპორტირება სამი მილსადენით და ჩვენი მილსადენების ექსპლუატაციის ეფექტურობის მაჩვენებელმა 99% შეადგინა. ამ მაღალი მაჩვენებლის მიღწევა მოხერხდა უსაფრთხოების ასევე მაღალი მაჩვენებლების ფონზე, რამდენადაც წლის განმავლობაში არც ერთი ფატალური შემთხვევა არ მომხდარა (იხ. გვერდი 5).

პერსონალის წინსვლა

ჩვენ ვისარგებლოთ კომპანიის ორგანიზაციულ სტრუქტურაში მომხდარი ცვლილებებით და, ახალ თანამდებობებზე და ახალ საშუალო ადგილებზე გადაყვანის გზით, უფრო მეტ თანამშრომელს მივცით შესაძლებლობა, რომ აიმაღლოს ცოდნის დონე და გაიფართოვოს გამოცდილება. მაგალითად, რამდენიმე თანამშრომელს მიეცა საშუალება, რომ კარიერა გავგრძელებინა რეგიონის სხვა ქვეყანაში (იხ. გვერდი 11).

ჩვენი გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის სისტემის დადებითი შეფასება

დადებითი შედეგებით დასრულდა ISO-ს საგარეო აუდიტი და კრედიტორი ორგანიზაციების აუდიტები (რომელთაც არც ერთი შეუსაბამობა არ გამოუვლენიათ). ასევე დადებითი შეფასება მივიღეთ 2011 წელს ჩატარებული კომპანიის შიდა აუდიტის შედეგად, რომლის ფარგლებში დეტალურად შემოწმდა უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკები (იხ. გვერდი 18).

კონსტრუქციული თანამშრომლობა

ჩვენ კონსტრუქციულად ვთანამშრომლობთ ქვეყნის ხელისუფლებასთან ჩვენს საქმიანობასთან დაკავშირებულ მთელ რიგ საკითხებში, მათ შორის, მთავრობასთან გავმართეთ წინასწარი მოლაპარაკებები სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოებისა და დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის სექციური ცვლილებების პროექტებზე. ქვეყნის ხელისუფლებასთან ერთობლივად გადაწყვეტილებები სხვა მრავალი საკითხზე, მათ შორის, მიწაზე უფლებების მოპოვებასთან და მიწის საკუთრებასთან დაკავშირებული საკითხები (იხ. გვერდი 7).

ჩვენი ობიექტების მიერთება ქვეყნის ენერგოსისტემასთან

ელექტროგადამცემი ხაზებისა და ტრანსფორმატორების სამონტაჟო სამუშაოების დასრულების შემდეგ, დასავლეთ საქართველოში, სამხრეთ კავკასიურ გაზსადენზე მდებარე მე-80 გაზის სადგურის საცხოვრებელი ბანაკის ელექტრომომარაგება ქვეყნის ენერგოსისტემიდან გახშირციელდება. ეს არის მნიშვნელოვანი ეტაპის დასაწყისი და მიმდინარეობს მზადება BP-ის სხვა ობიექტების (1-ლი და მე-2 საქაჩი სადგურებისა და სუფსის ნავთობტერმინალის) ქვეყნის ენერგოსისტემასთან დასაკავშირებლად.

ამოცანები

მსხვილმასშტაბიანი პროექტები (სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტი და დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის სექციური ცვლილებების პროექტი)

ჩვენი გვეგმათ ამ ორი მსხვილმასშტაბიანი პროექტის განხორციელებას, რაც მთელი რიგი რთული ტექნიკური ამოცანების წინაშე გვაყენებს, რაც, მათ შორის, უკავშირდება მილსადენების მშენებლობის საშუალების უსაფრთხოდ და ეფექტიანად ჩატარებას, მოქმედი მილსადენებისა და ობიექტების ექსპლუატაციის პარალელურად (იხ. გვერდი 7).

მექსიკის ყურეში მომხდარი ავარიის შედეგების ლიკვიდაციის ღონისძიებები

კომპანიის ბიზნესსაქმიანობის სხვადასხვა სფეროში ამ ავარიით გამოწვეული შედეგების ზემოქმედებას დღემდე განიცდის. ამ მოვლენის გამოძახილია ის, რომ კომპანიამ შეიმუშავა ახალი მიდგომა თანამშრომელთა საქმიანობის შედეგების შეფასებისა და ამ შეფასებიდან გამომდინარე პრემიების საკითხში, რომლის მიხედვით თითოეულ თანამშრომელს მისი საქმიანობის უსაფრთხოების დაცვის მხრივ მეტი პასუხისმგებლობა ეკისრება, შემუშავდა და მთელი კომპანიის მასშტაბით დაინერგა BP-ის ახალი ღირებულებების სისტემა, გრძელდება მუშაობა „წარმოების მართვის სისტემის“ (OMS) შევსებასა და მისი მოთხოვნების ზედმიწევნით შესრულებებზე, მოხდა ხანძარსაწინააღმდეგო და ნავთობის დაღვრაზე რეაგირების ტექნიკური საშუალებების მოდერნიზაცია. ყველა ეს ქმედება ადასტურებს ჩვენს მზადყოფნას, რომ მომავალშიც გამოვიტანოთ სათანადო დასკვნები და ყველა ჩვენს ქმედებაში გავითვალისწინოთ მექსიკის ყურეში, პლატფორმა Deepwater Horizon-ზე მომხდარი ავარიის შედეგად მიღებული გამოცდილება. (იხ. გვერდი 15).

მილსადენებზე უკანონო მიერთებების ფაქტების აღკვეთა

მილსადენიდან ნავთობის დატაცების მიზნით მასზე მილის მიდუღების მცდელობის ფაქტები კვლავ პრობლემად რჩება, რადგან, ამ დროს საფრთხე ექმნება თვით ამ უკანონო ქმედების ჩამდენი პირების და აგრეთვე გარემოს უსაფრთხოებას, გარდა ამისა, არსებობს ნიადაგისა და გრუნტის წყლების დაბინძურების საფრთხე. 2011 წელს მილსადენზე მიერთების მცდელობის მიზეზით, ნავთობის დიდი მოცულობების დაღვრა არ მომხდარა, დაფიქსირდა უკანონოდ მიერთების მხოლოდ 3 შემთხვევა. მიუხედავად ამისა, მილსადენის უშიშროების დაცვის ზომების გასამკაცრებლად, დავიწყეთ უნებართვო ხელყოფის შემთხვევების დეტექტირების ოპტიკური ბოჭკოვანი სისტემის დამონტაჟება მილსადენის მთელ სიგრძეზე (იხ. გვერდი 7).

ნავთობის დაღვრის მეორადი შემაკავებელი ობიექტები

ჩვენ მოველით საქართველოს მთავრობის ოფიციალურ პასუხს ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის კოლიზიას მოწვევებზე აწეხებულ მეორად შემაკავებელ ობიექტებთან დაკავშირებით, დამოუკიდებელი მხარის მიერ ამ ობიექტებზე ჩატარებული ნაკადის სიჩქარეების გაზომვის ანგარიშზე დაყრდნობით, რომელიც მთავრობას 2011 წელს წარუდგინეთ. ანგარიშის დასკვნის მიხედვით, მეორადი შემაკავებელი ობიექტები მთლიანად ასრულებს საპროექტო დანიშნულებას და შეუძლიარეალურად შეაკავოს დაღვრილი ნავთობის მოცულობა, მდინარის მაქსიმალური ხარჯის პირობებში.



სამუშაო პროექტის BTC მილსადენის მე-2 საქაჩი სადგურზე

როგორ ვმუშაობთ

საქართველოში BP ფუნქციონირებს BP-ის შიდა კონტროლის იმ სისტემის მოთხოვნების დაცვით, რომლითაც რეგულირდება BP ჯგუფის საქმიანობა მსოფლიოს მასშტაბით



99%

შეადგინა ორივე ნავთობსადენის, BTC და WREP-ის ეფექტურობამ

95%

BP საქართველოს თანამშრომლებისა საქართველოს მოქალაქეა

მართვის და მენეჯმენტის სისტემები

შიდა სისტემები და პროცედურები გვეხმარება, რომ პასუხისმგებლურად წარვმართოთ ჩვენი ბიზნესი



დამატებითი ინფორმაციისათვის იხილეთ ვებ-გვერდი:
bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability

ჩვენი საქმიანობა საქართველოში

2011 წლის განმავლობაში ჩვენი საქმიანობის მიმოხილვა

BP საქართველოში

BP ნავთობისა და გაზის ერთ-ერთი წამყვანი კომპანიაა მსოფლიოში, კომპანიის საერთო საბაზრო ღირებულების, დამტკიცებული მარაგებისა და წარმოების მოცულობის მიხედვით. ჩვენი მიზანია, შევქმნათ სარგებელი ჩვენი აქციონერებისათვის და უსაფრთხოდ და საიმედოდ მოვამარაგოთ მსოფლიო ენერგორესურსებით. ჩვენ მივიწვრავით, რომ ვიყოთ ჩვენი დარგის ლიდერი უსაფრთხოების სფეროში, მსოფლიო დონის ოპერატორი კომპანია, მაღალი სოციალური პასუხისმგებლობის მქონე ბიზნესი და საუკეთესო დამსაქმებელი. ჩვენ მსოფლიოს მასშტაბით 83,400 თანამშრომელს ვასაქმებთ, წიალისეულის საძიებო და მოპოვების ბიზნესს ვაწარმოებთ ოცდაათ ქვეყანაში. ჩვენი გლობალური ოპერაციების ნაწილია ნავთობისა და გაზის ტრანსპორტირება საქართველოს ტერიტორიის გავლით.

საქართველოში BP ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენისა და სამხრეთ კავკასიური გაზსადენის ოპერატორია, ენერგოკომპანიებისა და ინვესტორებისგან შემდგარი ორი საერთაშორისო კონსორციუმის სახელით. ამ მილსადენების ექსპლუატაციის პერიოდი მეექვსე სრულ წელს ითვლის. ერთ დერეფანში, ერთმანეთის პარალელურად გაყვანილი ნავთობსადენი და გაზსადენი საქართველოს ტერიტორიას 248 კმ სიგრძეზე გადაკვეთს. საქართველოს ტერიტორიაზე ფუნქციონირებს ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ორი ნავთობსაქაჩი სადგური, სამხრეთ კავკასიური გაზსადენის გამგამანაწილებელი, წნევის დამწევი და გაზგამზომი სადგურები. ნავთობსადენზე დამონტაჟებულია 16 ჩამკეტი სარქველი და 11 უკუსარქველი, ხოლო გაზსადენზე – ექვსი ჩამკეტი სარქველი.

BP-ის ინტერესები კასპიის ზღვის რეგიონში



გარდა ამისა, ენერგოკომპანიების საერთაშორისო კონსორციუმის მიერ BP დანიშნულია დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის (ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის) ოპერატორად. ამ ნავთობსადენის 373 კილომეტრიანი მონაკვეთი საქართველოს ტერიტორიაზე გადის და აღჭურვილია 27 ჩამკეტი სარქველით, ოთხი უკუსარქველითა და ერთი ინტეგრირებული ჩამკეტი და უკუსარქველის სადგურებით. ამ ნავთობსადენით კასპიის ზღვის სანაჩალის ტერმინალიდან ნავთობი შავ ზღვაზე მდებარე სუფსის ნავთობტერმინალს მიეწოდება. თბილისის საერთაშორისო აეროპორტში, ავიაკომპანიებს საერთაშორისო მარკის საავიაციო საწვავით ემსახურება BP-ის ერთობლივი საწარმო AIR BP.

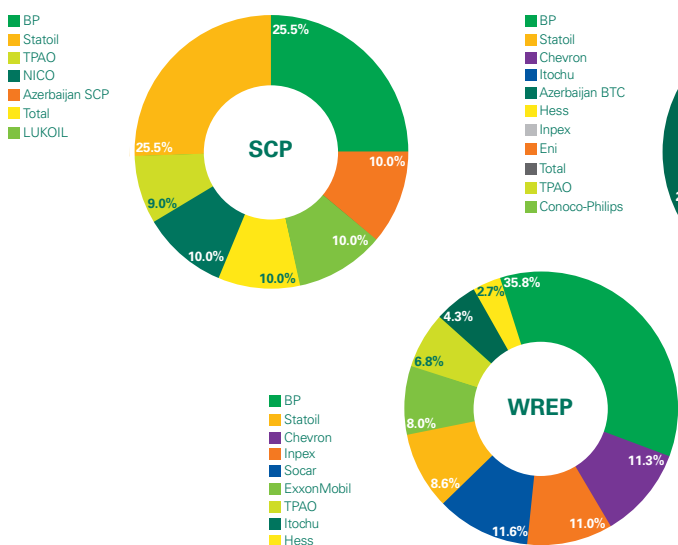
ძირითადი საექსპლუატაციო მაჩვენებლები 2011 წელს

2011 წელს ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენით გადამიღული ნავთობის მოცულობამ 257 მილიონ ბარელს გადააჭარბა, ხოლო დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენით 28 მილიონი ბარელი გადაიზიდა. ამასთან, ორივე ნავთობსადენის ექსპლუატაციის ეფექტურობამ 99% შეადგინა. ჩვენ უსაფრთხოდ მოვახდინეთ დაახლოებით 160 მილიარდი სტანდარტული კუბური ფუტი გაზის ტრანსპორტირება, რაც 27,6 მილიონი ბარელი ნავთობის ეკვივალენტს შეადგენს.

2011 წლის განმავლობაში 355 ტანკერი დაიტივრთა ნავთობით, თურქეთის ხმელთაშუა ზღვისპირეთში მდებარე ჯეიჰანის სამღვაო ტერმინალზე, სადაც ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენი ბოლოვდება, ხოლო სუფსის ტერმინალიდან გავიდა ბაქო-სუფსის ნავთობსადენით გადამიღული ნავთობით დატვირთული 47 ტანკერი.

2011 წელს მილსადენებზე განვახორციელეთ ტექნიკური მომსახურებისა და მოდიფიკაციის რამდენიმე პროექტი, მათ შორის, სარქველების შეცვლის პროექტის პირველი ეტაპის სამუშაოები ბაქო-სუფსის ნავთობსადენზე, მუდმივი საცხოვრებელი შენობის მშენებლობა სამხრეთ კავკასიური გაზსადენის მე-80 გაზის სადგურთან, ოპტიკურ-ბოჭკოვანი კაბელის გაყვანა ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის საკომუნიკაციო სისტემის გასაუმჯობესებლად, სადრენაჟო სისტემის განახლება მე-2 ნავთობსაქაჩი სადგურზე, ტერიტორიის დატბორვის თავიდან ასაცილებლად.

BP-ის ინტერესები საქართველოში



კომპანიის ადგილობრივი წვლილი

ჩვენს კომერციულ საქმიანობასთან დაკავშირებული პირდაპირი სარგებლის გარდა, ჩვენ ქვეყნის სოციალურ განვითარებაზეც ვბრუნავთ

კომპანიის ადგილობრივი წვლილი

ჩვენი ინვესტიციები და მიმდინარე საქმიანობა დადებით ზეგავლენას ახდენს საქართველოს სოციალურ და ეკონომიკურ სფეროებზე, რაც გამოიხატება არა მარტო ჩვენ მიერ ბიუჯეტში გადახდილი გადასახადებით, არამედ სამუშაო ადგილების შექმნით და ჩვენი კონტრაქტორებისთვის გაჩენილი შესაძლებლობებით.

ჩვენი წვლილი ქვეყნის ფინანსურ სექტორსა და ეკონომიკაში

ჩვენ მნიშვნელოვანი წვლილი შეგვაქვს ქვეყნის საბიუჯეტო შემოსავლებში, ტარიფისა და მოგების გადასახადის სახით გადახდილი თანხების მეშვეობით, რომელთა რაოდენობა მილსადენებით გადაზიდული ენერგომატარებლების მოცულობიდან იანგარიშება:

- 2011 წელს ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის კომპანიის ყველა პარტნიორის მიერ გადახდილმა მოგების გადასახადმა 33 მილიონი დოლარი შეადგინა, ხოლო 2010 წელს იგივე მაჩვენებელი 34,4 მილიონი დოლარი იყო. შესაბამისად, ასეთივე მცირე სხვაობა იყო ნავთობსადენით გადაზიდული ნავთობის მოცულობებში.
- 2011 წელს ბაქო-სუფსის ნავთობსადენით ნავთობის ტრანსპორტირების ტარიფის სახით საქართველოს ბიუჯეტში 6,4 მილიონი დოლარი გადაირიცხა.

მნიშვნელოვანია ჩვენი წილი ქვეყნის ექსპორტის საერთო ღირებულებაში.

- ოფიციალური სტატისტიკით, 2011 წელს, BP-ის მილსადენების ოპერაციებმა მომსახურების ექსპორტის საერთო ღირებულების დაახლოებით 12% შეადგინა.

ჩვენს ასევე ვახდენთ კაპიტალდაბანდებას საქართველოში ჩვენი ბიზნესის განვითარებაში:

- 2011 წელს საქართველოში გაწეულმა საოპერაციო ხარჯებმა 104,5 მილიონი დოლარი შეადგინა, ხოლო 2010 წელს იგივე მაჩვენებელი 102,1 მილიონი დოლარი იყო. 2011 წელს კაპიტალური დაბანდებას მოცულობამ დაახლოებით 19,5 მილიონი დოლარი შეადგინა.



დატვირთული ტანკერი სუფსის ტერმინალთან, შავ ზღვაზე

თანამშრომლობა ადგილობრივ კონტრაქტორებთან

ჩვენ კვლავ ვცდილობთ, რომ რაც შეიძლება მეტ ადგილობრივ კონტრაქტორთან ვითანამშრომლოთ. 2011 წელს ჩვენ მიერ ადგილობრივი კომპანიებისთვის გადახდილმა თანხამ 54,7 მილიონი დოლარი შეადგინა, ხოლო 2010 წელს ეს მაჩვენებელი 49,2 მილიონი დოლარი იყო.

მომწოდებლებთან გაფორმებული კონტრაქტების ერთ-ერთი პირობის თანახმად, მათ მოეთხოვებათ, რომ წარმოგიდგინონ გეგმა საკუთარი კომპანიის თანამშრომელთა შემადგენლობაში საქართველოს მოქალაქეების ხვედრითი წილის გაზრდის შესახებ. ვიმედოვნებთ, რომ ეს იქნება ეფექტური მექანიზმი, რომელიც ხელს შეუწყობს ადგილობრივ ეკონომიკაში დასაქმებულთა ტექნიკური და პროფესიული უნარების ამაღლებას. რამდენიმე შერჩეული ძირითადი კონტრაქტორის მაგალითზე, ჩვენ ვამოწმებთ, თუ რამდენად სრულდება ეს მოთხოვნები ჩვენი კონტრაქტორების მიერ. ამ მიზნით, კომპანიის შესყიდვებისა და კონტრაქტების მართვის სპეციალისტები მათ ყოველწლიურად ამოწმებენ.

გარდა ამისა, ვატარებთ კონტრაქტორების დასაქმების პროცედურების აუდიტს, მათ შორის, ვსწავლობთ ისეთ საკითხებს, როგორებიცაა სამუშაო საათების რაოდენობა, სახელფასო განაკვეთები, შემცირებისა და სამსახურიდან დათხოვნის წესები, დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრებისა და დასაქმებულთა საჩივრების განხილვის პროცედურები. 2011 წელს წარმატებით დასრულდა მუშაობა წინა წელს ჩვენს ოთხ მსხვილ კონტრაქტორთან, აუდიტის რეკომენდაციების შესრულებაზე.



ჩვენ უაღრესად დიდ მნიშვნელობას ვანიჭებთ ადამიანების მიმართ სამართლიან და ღირსეულ დამოკიდებულებას და მათთვის თანაბარი შესაძლებლობების მიცემას. ჩვენ ვაცნობიერებთ, რომ ჩვენი, როგორც კომპანიის, წარმატება მნიშვნელოვანწილად არის დამოკიდებული ჩვენი კონტრაქტორების საქმიან ქცევაზე და საქმიანობის შედეგებზე, ამიტომ ვაგრძელებთ აქტიურ მუშაობას ჩვენს კონტრაქტორებთან, მათი პერსონალის მართვის პრაქტიკის დასახვეწად.

ნატო თხლაშიძე
სოციალური საკითხების
ჯგუფის ხელმძღვანელი,
BP საქართველო

ამ ღონისძიებებმა დადებითი შედეგები გამოიღო — კონტრაქტორის პერსონალი დროულად იღებს ხელფასს, დაიხვეწა და მოწესრიგდა სამუშაოზე მიღების პროცედურები, ხდება სამუშაოზე მიღების პროცესის დოკუმენტურად აღრიცხვა და ამ დოკუმენტაციის საფუძველზე მოწმდება კანდიდატების შერჩევის პროცესის სამართლიანობა, მიუკერძოებლობა და გამჭვირვალობა.

ჩვენი ბიზნესის განვითარება: სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტი

ჩვენ რამდენიმე წელია ვმუშაობთ კასპიის ზღვაში მდებარე შაჰ დენიშის საბადოს კომპლექსური ათვისების პროექტზე. ამჟამად მიმდინარეობს ამ გაზის საბადოს ათვისების პირველი ეტაპი. შაჰ დენიშის საბადოზე მოპოვებული გაზით მარაგდება სამხრეთ კავკასიური გამსადენი. იგეგმება ახალი საექსპლუატაციო პლატფორმების მოწყობა, წყალქვეშა ტაბურღილებისა და მილსადენების გაყვანა. ამავე პროექტის ნაწილია სამხრეთ კავკასიური გამსადენის არსებული სისტემისა და ობიექტების გამტარუნარიანობის გაზრდა.

2011 წელს ამ პროექტის ფარგლებში მნიშვნელოვანი სამუშაო ჩატარდა — საქართველოს ტერიტორიაზე განისაზღვრა გაზსადენის წინასწარი მარშრუტი და ჩატარდა შესაბამისი საველე კვლევები. მიმდინარე გრაფიკით, მილსადენის მშენებლობის დაწყება 2013 წელს, ხოლო ექსპლუატაციაში გაშვება 2017 წლიდან იგეგმება.

უცხოელი და ქართველი კონსულტანტების მონაწილეობით, სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტის მიზნებისათვის, ჩვენ მოვამზადეთ სახელმძღვანელო მიწაზე უფლებების მოპოვებისა და კომპენსაციის საკითხებზე. სახელმძღვანელოს მიზანია, რომ პროექტისთვის საჭირო მიწის ნაკვეთების მესაკუთრეებსა და მოსარგებლეებს, აგრეთვე ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოებსა და ფართო საზოგადოებას, მიაწოდოს პრაქტიკული ინფორმაცია იმ პროცესის შესახებ, რომელსაც პროექტის ჯგუფი მიწაზე უფლებების მოპოვებისა და კომპენსაციების გაცემის პროცესში მიმართავს. დოკუმენტზე მუშაობა 2012 წელს დასრულდება და იგი მილსადენის მიწაზე უფლებების მოპოვების პროცესის დაწყებამდე გამოქვეყნდება.



BP-ის თანამშრომლები, ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის მეორე ნავთობსაქან სადგურზე

დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის სექციური ცვლილებების პროექტი

2011 წელს წინსვლა აღინიშნა პროექტში, რომელიც დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის (ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის) განახლებას და მილსადენის ძველი, საბჭოთა კავშირის დროინდელი სექციების ახლით შეცვლას ითვალისწინებს. ამავე პროექტის ფარგლებში იგეგმება მილსადენის ზოგიერთი მონაკვეთის მარშრუტის ცვლილება, რაც მიზნად ისახავს გეოლოგიური მოვლენებით — მეწყრებით, ეროზიითა და დატბორვით გამოწვეული საფრთხეების შემცირებას და მილსადენის მონაკვეთის გადატანას პოლიტიკურად არასტაბილური რეგიონის ტერიტორიიდან.

ამ პროექტზე მუშაობის პარალელურად, ჩვენ უკვე ვახორციელებთ ინვესტიციებს ბაქო-სუფსის ნავთობსადენისა და ნავთობის მოქმედი ობიექტების სათანადო ტექნიკურ მომსახურებაში. 2011 წელს განვახორციელეთ არაერთი პროექტი ნავთობსადენის ექსპლუატაციის უსაფრთხოებისა და საიმედოობის გაუმჯობესებისთვის. მათ შორის იყო ნავთობსადენის სარქველების შეცვლის სამუშაოების პირველი ეტაპი. 2012 წელს ჩატარდება მე-2 და მე-3 ეტაპის სამუშაოები და შეიცვლება საქართველოს ტერიტორიაზე არსებული ხუთივე სარქველი. სამუშაოების დასკვნით, მე-4 და მე-5 ეტაპების განხორციელება 2013 წელს იგეგმება.



ადგილობრივი მოსახლეობისა და ბიზნესების მხრიდან ნამდვილად არსებობს დაინტერესება სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტის მიმართ, პროექტის თანმხლები პოტენციური ეკონომიკური შესაძლებლობების გათვალისწინებით. BP-მ უნდა უზრუნველყოს ადგილობრივი მოსახლეობის ინფორმირება პროექტის შესახებ, რაც შეიძლება ადრეულ ეტაპზე, რათა ყველას თანაბრად მიუწვდებოდეს ხელი იმ შესაძლებლობებზე, რომლებიც პროექტის ფარგლებში შეიძლება შეიქმნას.

ქეთევან ვაშაკიძე
„ევრაზიის თანამშრომლობის ფონდის“ დირექტორი საქართველოში



სამუშაო პროცესი ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის პირველ ნავთობსაქაჩი სადგურზე

ჩვენ ასევე მრავალი ტექნიკური საშუალება გაგვანია მილსადენების სისტემების მთლიანობის დასაცავად. მათ შორისაა, მილსადენის შიდა ზედაპირის პერიოდული შემოწმება (მილსადენის დგუშის გატარებით) კოროზიის განვითარების რისკის გამოსავლენად, მილსადენების მარშრუტების ტექნიკური დათვალიერება და მომსახურება, გაჟონვის დეტექტირების ტექნოლოგიების გამოყენება, დაკვირვება საშიში ბუნებრივი მოვლენებით – მეწყერებით, ეროზიული მოვლენებითა და წყალდიდობებით – გამოწვეულ პოტენციურ საფრთხეებზე. ჩვენ სისტემატურად ვაფასებთ მილსადენების მიმართ არსებულ საფრთხეებს. საჭიროების შემთხვევაში, ჩვენი უსაფრთხოებისა და ექსპლუატაციის განყოფილებები BP ჯგუფის შესაბამის დანაყოფებს აწვდიან ანგარიშს არსებული რისკების შესახებ. მილსადენების უშიშროების დაცვის ერთ-ერთ მნიშვნელოვან კომპონენტს მილსადენებზე უკანონო მიერთებების პრევენცია წარმოადგენს.

ჩვენ გამჭვირვალედ წარვმართეთ სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტისა და დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენის სექციური ცვლილებების პროექტის დაგეგმვის პროცესი და საწყის ეტაპზე გამოვიტანეთ ჩვენი წინადადებები საქართველოს მთავრობის, არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და სამეცნიერო საზოგადოების სამსჯავროზე, 2011 წლის განმავლობაში ყველა ამ მხარესთან გამართულ შეხვედრებზე, სადაც მათ გავაცანიტ პროექტების განხორციელების

გრაფიკები და განვიხილეთ პროექტებთან დაკავშირებული საკვანძო საკითხები. დაწვრილებით განვიხილეთ აგრეთვე ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის საპროექტო მარშრუტის ის მონაკვეთი, რომელიც დაცული ლანდშაფტის ტერიტორიაზე გადის, რომელიც, თავის მხრივ, UNESCO-ს მსოფლიო მემკვიდრეობის ნუსხაში შეტანილ ტერიტორიას ემთხვევა.

სამხრეთ კავკასიური მილსადენის სისტემის გაფართოების პროექტისა და ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის სექციური ცვლილებების პროექტის ბუნებრივ და სოციალურ გარემოზე ზემოქმედების შეფასების ადრეულ ეტაპზე, 2011 წლის სექტემბრიდან დავიწყეთ კონსულტაციები ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოების წარმომადგენლებთან და მარშრუტების ახლომდებარე სოფლების თავკაცებთან. ჩვენი კონტრაქტორების მეშვეობით და კომპანიის საზოგადოებასთან ურთიერთობის ოფიცრების დახმარებით, ჩავატარეთ სოფლების შინამეურნეობების გამოკითხვა და შევავსოვეთ მონაცემები პროექტამდელი სოციალური მდგომარეობის შესახებ ისეთ სფეროებში, როგორებიცაა მოსახლეობის ჯანმრთელობის მდგომარეობა, საარსებო საშუალებები და სოციალურ-ეკონომიკური მდგომარეობა. მომავალში ამ მონაცემებზე დაყრდნობით შევძლებთ, რომ შევადგათ ჩვენი საქმიანობით გამოწვეული ზემოქმედების მასშტაბი ადგილობრივ მოსახლეობასთან მიმართებით. ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის მარშრუტზე მდებარე კულტურული მემკვიდრეობის ორ უბანზე ჩავატარეთ არქეოლოგიური გათხრები. ამ უბნების შესწავლის შედეგები აისახება ზემოქმედების შეფასების ანგარიშში და დაერთვება მილსადენის მშენებლობის ნებართვის მისაღებად საჭირო დოკუმენტაციას.

ჩვენ კარგად გვაქვს გაგნობიერებული საწარმოო უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული სირთულეები, რომლებიც ამ ორ პროექტს ახლავს, განსაკუთრებით იმის გათვალისწინებით, რომ ამ მილსადენების მშენებლობა უნდა წარიმართოს მოქმედი მილსადენების ექსპლუატაციის პარალელურად. ჩვენი განსაკუთრებული ყურადღება კვლავ უსაფრთხოებისა და რისკების მართვის საკითხებს ეთმობა.

საზოგადოების განვითარება

ჩვენს კომერციულ საქმიანობასთან დაკავშირებული პირდაპირი სარგებლის გარდა, ჩვენ ხანგრძლივი დროის განმავლობაში მხარს ვუჭერთ მთელ რიგ საზოგადოებრივ პროექტებს, რომლებიც საქართველოში სამოქალაქო საზოგადოების ჩამოყალიბებასა და განმტკიცებას უწყობს ხელს.

რამდენიმე პროექტი ინფრასტრუქტურის ობიექტების ფიზიკურ რეაბილიტაციას ისახავდა მიზნად, მათ შორის იყო სკოლებისა და საზოგადოებრივი ობიექტების რეაბილიტაცია. ჩვენ ფინანსური დახმარება აღმოგუჩინეთ მუნიციპალური არასახიფათო ნარჩენების ნაგავსაყრელის მშენებლობას ქ. რუსთავში. ობიექტს ამჟამად ადგილობრივი ხელისუფლება უწევს ექსპლუატაციას. სხვა პროექტების თემატიკა იყო საზოგადოების განვითარება, მაგალითად, ტრენინგები ახალგაზრდობის ჯგუფებისა და სამოქალაქო საზოგადოების განვითარებაზე მომუშავე ორგანიზაციებისთვის. ჩვენი ბოლოდროინდელი საქმიანობა ამ მიმართულებით აღწერილია ამ ანგარიშის თავში – „საზოგადოება“ (იხ. გვერდი 21.).

მართვისა და მენეჯმენტის სისტემები

საქართველოში ჩვენი საქმიანობა მთლიანად მიესადაგება

BP-ის მიდგომას მდგრადი განვითარების მიმართ, ჩვენს სტრატეგიას, ღირებულებებს, მენეჯმენტის სისტემებსა და მეთოდებს



BP-ის სტრატეგია და მდგრადი განვითარება

ჩვენ მივისწრაფვით, რომ ვიყოთ დარგის ლიდერი უსაფრთხოების სფეროში, მსოფლიო დონის კომპანია, მაღალი სოციალური პასუხისმგებლობის მქონე ბიზნესი და საუკეთესო დამსაქმებელი. ჩვენ ვცდილობთ ავამაღლოთ ჩვენი შრომის უსაფრთხოების დონე, გავაუმჯობესოთ რისკების მართვის ხარისხი, დავიბრუნოთ ჩვენდამი ნდობა და გავზარდოთ კომპანიის კაპიტალიზაციის დონე. ჩვენს უმთავრეს პრიორიტეტად რჩება გამუდმებული ყურადღება შრომის უსაფრთხოების მიმართ. რისკების მართვის გამართული სისტემა გვცხმარება, რომ დავიცვათ ჩვენს საწარმოებში დასაქმებული ადამიანები, ჩვენი საქმიანობის ადგილები და ჩვენ მიერ შექმნილი კაპიტალი. ჩვენ ვაცნობიერებთ, რომ პოლიტიკურად, გეოგრაფიულად და ტექნიკურად რთულ პირობებში საქმიანობის პროცესში, მაგალითად, ღრმა წყლების რეზერვუარების ან ნავთობიანი ქვიშის საბადოების ათვისებისას, მოგვეთხოვება განსაკუთრებით მგრძნობიარე დამოკიდებულება ადგილობრივი გარემოსა და საზოგადოების მიმართ. ჩვენ ვაგრძელებთ ჩვენი სისტემების, პროცედურებისა და სტანდარტების დახვეწას, მათ შორის, ვცდილობთ გავაუმჯობესოთ ჩვენი კონტრაქტორების საქმიანობის მართვის პრაქტიკა.

ჩვენი მუშაობა წარმატებული იქნება მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ შევინარჩუნებთ ჩვენდამი ნდობას როგორც საკუთარი თანამშრომლების, ისე გარეშე საზოგადოების მხრიდან. ჩვენ უნდა ვიმოქმედოთ კეთილსინდისიერად და პასუხისმგებლობით იმისათვის, რომ ადამიანების ნდობა მოვიპოვოთ. ჩვენ ყურადღებით ვადევნებთ თვალყურს საკუთარ ქმედებებს და უზრუნველყოფთ ჩვენი

ანგარიშგების პროცესის გამჭვირვალობას. გვწამს, რომ მხოლოდ სრულფასოვანი კომუნიკაციისა და ღია დიალოგის გზით შევძლებთ, რომ გავაუმართლოთ ჩვენი თანამშრომლების, მომხმარებლების, აქციონერებისა და ჩვენი საქმიანობის ქვეყნების საზოგადოების მოლოდინი.

ჩვენ ვცდილობთ გავაუმართოთ ჩვენი ბიზნესი და მეტი ყურადღება დავუთმოთ იმ სფეროებს, რომლებშიც უპირატესობას ვფლობთ. ჩვენი გამორჩეულად ძლიერი მხარეებია – გეოლოგიური ძიება, ღრმა წყლების რეზერვუარების ათვისება, გიგანტური საბადოების ათვისების სამუშაოების მართვა და გაზის ბიზნესი, აგრეთვე ჩვენი მსოფლიო კლასის გადამამუშავებელი სეგმენტი. თითოეულ მათგანს საფუძვლად უდევს ჩვენი მოწინავე ტექნოლოგიები და გრძელვადიანი ურთიერთობები. მყარი ფინანსური მაჩვენებლები აუცილებელია, რათა მოვახდინოთ ინვესტირება მსოფლიოსთვის ესოდენ საჭირო ენერგომატარებლების წარმოებაში, უზრუნველყოთ სარგებელი ჩვენი აქციონერებისათვის და შევინარჩუნოთ მათი ნდობა. მსოფლიოსთვის ენერგიის მიწოდებით ჩვენ ხელს ვუწყობთ ეკონომიკურ განვითარებას და მილიონობით ადამიანის ცხოვრების ხარისხის ამაღლებას. ჩვენი საქმიანობით ხელს ვუწყობთ სამუშაო ადგილების შექმნას, ინვესტიციების განხორციელებას, ინფრასტრუქტურის განვითარებას, მთავრობისა და ადგილობრივი მოსახლეობის შემოსავლების ზრდას. ჩვენი კომპანიის აქტივების პორტფელის ნაწილია ნახშირბადის დაბალი შემცველობის პროექტები, რომელთაც მნიშვნელოვანი ცვლილების მოხდენა შეუძლიათ აწმყოსა და მომავალში.

მართვის სისტემა

BP-ის მმართველობითი, მენეჯმენტისა და საოპერაციო სისტემები გვეხმარება, რომ ჩვენი ბიზნესი წარვმართოთ კეთილსინდისიერად, განსაკუთრებით, შრომის უსაფრთხოების, გარემოს დაცვის, სოციალური და ფინანსური თვალსაზრისით. ეს სისტემები გამოხატავს ჩვენს ერთგულებას საყოველთაოდ აღიარებული სტანდარტების მიმართ – უსაფრთხოების, ადამიანის უფლებებისა და უშიშროების დაცვის სფეროებში.

მსოფლიოს მასშტაბით, BP-ის მუშაობის პრინციპი ეყრდნობა შიდა კონტროლის სისტემას, რომელშიც ღირებულოთა საბჭო ზედამხედველობით ფუნქციას ასრულებს, აგრეთვე ბიზნესის, რისკებისა და პერსონალის მართვის მკაცრად განსაზღვრულ სისტემებს. BP-ის მიმდინარე გლობალური პროექტებისა და ოპერაციების თანმხლები პოტენციური ეკოლოგიური და სოციალური ზემოქმედების მართვა ხორციელდება კომპანიაში დანერგილი მეთოდებით, რომლებიც, პროექტების წინასწარი შეფასების ეტაპიდან დაწყებული და სრულმასშტაბიანი ექსპლუატაციით დამთავრებული, ყველა ეტაპზე ვრცელდება და BP-ის ღირებულებებისა და პასუხისმგებლობების განმტკიცებას ემსახურება. ამ მეთოდების შემადგენელი ნაწილია ზემოქმედების მართვის შედგომპონენტები პროცესი, რომელიც საშუალებას იძლევა, რომ პროექტის ადრეულ ეტაპზე განისაზღვროს მისი თანმხლები რისკები და მოხდეს რისკების მართვა პროექტის განხორციელების ყველა ეტაპზე.

წარმოების მენეჯმენტის სისტემა (OMS)

BP-ის წარმოების მართვის სისტემა (OMS) აერთიანებს ისეთ სფეროებს, როგორებიცაა ჯანმრთელობის დაცვა, შრომის უსაფრთხოება, უშიშროება, გარემოსდაცვითი და საექსპლუატაციო საიმედოობა, აგრეთვე ტექნიკური მომსახურება, კონტრაქტორებთან ურთიერთობა და სწავლება სამუშაო ადგილზე. სისტემა მოიცავს მკაფიოდ ჩამოყალიბებულ დაგეგმვის პროცესს, რომელიც უზრუნველყოფს, რომ მიმდინარე წლის მოკლევადიანი საჭიროებების დაკმაყოფილების პარალელურად, გათვალისწინებული ორგანიზაციის გრძელვადიანი მოთხოვნილებები, რაც პერსონალის პოტენციალის შექმნასა და სათანადო პროცედურების დანერგვას უკავშირდება. სისტემა ასევე შეიცავს მექანიზმს, რომელიც საშუალებას იძლევა, რომ პრიორიტეტების განსაზღვრისას, ყველა შესაძლებლობასთან ერთად, ჩვენი ბიზნესის თანხვლები რისკები იყოს გათვალისწინებული. სისტემის პრინციპები და სტანდარტები განმტკიცებულია კომპანიის დეტალური მეთოდოლოგიებით, აგრეთვე სხვა ტექნიკური სახელმძღვანელო დოკუმენტაციით. ზოგიერთი სტანდარტი და მეთოდოლოგია გამოიყენება მთელი კომპანიის მასშტაბით. მათ შორისაა, რისკების შეფასება, კლასიფიცირება და მართვა; ინციდენტების გამოძიება; ოპერაციების საიმედოობის მართვა; ახალი მსხვილმასშტაბიანი პროექტების გარემოსდაცვითი და სოციალური სფეროს მოთხოვნების დაკმაყოფილება.

BP აგრძელებს მუშაობას საკუთარი წარმოების მართვის სისტემის დასახეწვად. ამ მიზნით, ჩვენ ვახდენთ ინციდენტებისა და ავარიების (მათ შორის, Deepwater Horizon-ის ავარიის) მიზეზების გამოძიების, აგრეთვე აუდიტებისა და რისკების შეფასებების შედეგების გაზიარებას და კომპანიაში მოქმედი სავალდებულო სტანდარტების განმტკიცებას.

გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის სისტემა (EMS)

OMS-ის მიხედვით, BP-ის მსხვილი ობიექტებისთვის სავალდებულო საგარეო სერტიფიცირება ISO 14001-ის მიხედვით. ISO 14001 არის საერთაშორისო სტანდარტი, რომელიც შეიცავს მოთხოვნების ჩამონათვალს გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის სისტემის (EMS) შესახებ. სისტემას საფუძვლად უდევს ჩვენი სამი უმთავრესი ვალდებულება:

- ზედმიწევნით ან გადაჭარბებით დავაკმაყოფილოთ კანონისა და დარგის სტანდარტების მოთხოვნები.
- არ დავუშვათ დაბინძურება.
- მუდმივად ვესწრაფვით, რომ გავაუმჯობესოთ პროცესები.

უკვე დიდი ხანია ჩვენ საქართველოში გარემოს დაცვის საკითხების მართვის მიმართ სისტემური მიდგომა დავანერგეთ, რაც მნიშვნელოვანწილად გამოწვეულია მილსადენების მშენებლობის პერიოდში მომზადებული გარემოსდაცვითი და სოციალური სამოქმედო გეგმებით აღებული ვალდებულებებით, რაც, თავის მხრივ, წარმოშობს მკაცრი მიდგომების საჭიროებას ვალდებულებების შესრულების პროცესის გასაკონტროლებლად. ჩვენს მენეჯმენტის სისტემას საფუძვლად უდევს ISO 14001-ის მოქმედებათა სქემა – „დაგეგმვა-შესრულება-შემოწმება-ქმედება“, რაც ასევე სრულად არის ასახული წარმოების მართვის სისტემაში. ჩვენი ოპერაციები საქართველოში უკვე 12 წელია სერტიფიცირებულია საერთაშორისო სტანდარტის – ISO 14001-ის მიხედვით, ხოლო სისტემაში მოქმედი ოპერაციების მასშტაბები თანდათან ფართოვდება. ISO-ს მოთხოვნების თანახმად, სისტემას პერიოდულად უტარდება საგარეო აუდიტი. გასული წლების აუდიტის შედეგები ჩვენს წინა „მდგრადი განვითარების ანგარიშებში“ არის გამოქვეყნებული.

გარდა ამისა, რეგულარულად მოწმდება ჩვენი გარემოსდაცვითი საქმიანობის ეფექტიანობა სხვა აუდიტების მიერ, მათ შორისაა, დამოუკიდებელი გარემოსდაცვითი კონსულტანტის მიერ, თავდაპირველი პროექტის კრედიტორების სახელით ჩატარებული ყოველწლიური აუდიტი, რომელიც დღემდე უკვე 13-ჯერ ჩატარდა. გარდა ამისა, ჩვენი მეთოდოლოგია და გატარებული ღონისძიებები ექვემდებარება რევიზიას BP ჯგუფის უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების (S&OR) აუდიტორული ჯგუფის მიერ, რომელიც ბოლოს 2011 წელს ჩატარდა.



ცნობილია, რომ ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენი და სამხრეთ კავკასიური გაზსადენი მსოფლიო კლასის საინჟინრო-ტექნიკური სტანდარტების მიხედვით არის აგებული, და რომ BP-მ უდიდესი ძალისხმევა გასწია, რათა კეთილგანწყობილი ურთიერთობა ჩამოეყალიბებინა, ერთი მხრივ, მილსადენების მარშრუტების სიახლოვეს მცხოვრებ ადგილობრივ მოსახლეობასთან და, მეორე მხრივ, საქართველოს საზოგადოების ფართო წრეებთან. ვიმედოვნებთ, რომ BP, მომავალი პროექტების დაგეგმვისას, გაითვალისწინებს ზემოთ ხსენებული პროექტების განხორციელების პერიოდში შეძენილ გამოცდილებას და ჩამოაყალიბებს მკაფიო ხედვას, თუ რა ფორმით გააგრძელებს კომპანია ქვეყნის სოციალური და ეკონომიკური წინსვლის ხელშეწყობას.

მაიკლ კაუგილი

ქართულ-ამერიკული
უნივერსიტეტის პრეზიდენტი,
საქართველოში ამერიკის
სავაჭრო პალატის ვიცე-
პრეზიდენტი და ხაზინის
უფროსი

გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის სისტემის განხორციელების უზრუნველყოფის პასუხისმგებლობა ხელმძღვანელ გუნდს ეკისრება. საქართველოში EMS-ის შესრულების უზრუნველყოფა და კოორდინირება კომპანიის გარემოს დაცვისა და ნორმატიულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის განყოფილების მართვის სფეროში შედის, ხოლო რეგიონის მასშტაბით სისტემას ზედამხედველობას უწევს BP-ის შესაბამისობისა და გარემოს დაცვის რეგიონალური დირექტორი. ობიექტებზე სისტემის განხორციელების პასუხისმგებლობა ობიექტების მენეჯერებს ეკისრებათ.

ჩვენი თანამშრომლები და ჩვენი ღირებულებები

საქართველოს მოქალაქეების გამოცდილებისა და უნარების განვითარება

ჩვენი თანამშრომლები და ჩვენი ღირებულებები

ჩვენი მიზნად ვისახავთ ჩვენი ადგილობრივი თანამშრომლების პროფესიული ცოდნისა და კვალიფიკაციის ამაღლებას, ვაძლევთ მათ კარიერული წინსვლის შესაძლებლობას ისეთ სამუშაო გარემოში, რომელშიც ადამიანებს კონკრეტული ღირებულებები აერთიანებთ და რომელიც „ქვეყნის კოდექსის“ მკაფიოდ გაცხადებულ პრინციპებს ეფუძნება.

კადრების ნაციონალიზაცია

გასული ხუთი წლის განმავლობაში, კომპანიაში საქართველოს მოქალაქეების რიცხვი სტაბილურად გაზარდეთ და მეტი ადგილობრივი თანამშრომელი დაენიშნეთ ხელმძღვანელ თანამდებობებზე. ჩვენი პერსონალის რაოდენობა და შემადგენლობა მიესადაგება იმ საქმიანობას, რომელსაც კომპანია ეწევა, მაგალითად, როცა სპეციალიზებული უნარები გვესაჭიროება, მაშინ მეტ უცხოელ კონტრაქტორს ვსაქმებთ. 2011 წელს საქართველოში BP-ის თანამშრომლების საერთო რაოდენობა გაიზარდა, მაგრამ შემცირდა საქართველოს მოქალაქეების ხვედრითი წილი კომპანიის პერსონალის მთლიან შემადგენლობაში. უცხოელი თანამშრომლების რიცხვის ზრდა გამოწვეულია რეგიონის ქვეყნების მასშტაბით კადრების მობილურობის მეტი შესაძლებლობების გაჩენით. ამის გამოხატულებაა სულ უფრო მეტი აზერბაიჯანის მოქალაქის მიერ თანამდებობების დაკავება საქართველოში. ანალოგიურად, მეტი ქართველი თანამშრომელი გადავიდა სამუშაოდ აზერბაიჯანსა და სხვა ქვეყნებში. 2011 წლის ბოლოს, საქართველოში BP-ის თანამშრომელთა 95%-ს საქართველოს მოქალაქეები შეადგენდნენ. გარდა ამისა, კომპანიის ყოველდღიურ ოპერაციებში მონაწილეობს ჩვენი კომპანიის შემადგენლობაში მომუშავე ასობით ადგილობრივი კონტრაქტორი.

თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება

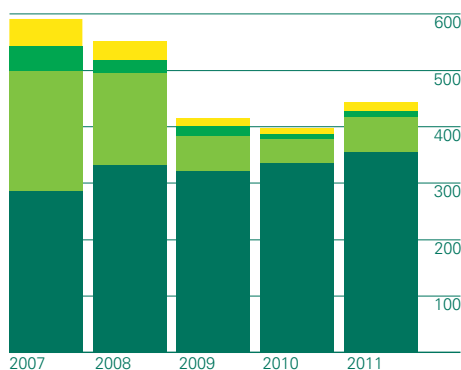
ხელმძღვანელ თანამდებობებზე მომუშავე თანამშრომლებისთვის ვატარებთ კვალიფიკაციის ასამაღლებელ ტრენინგებს, რომლებიც მათ მართვის უნარ-ჩვევების დახვეწაში ეხმარება. მათ შორისაა, პირადი საქმიანობის შედეგების გაუმჯობესების, ქმედითი გუნდური მუშაობისა და სააგენტოს პერსონალის მართვის კურსები.

გარდა ამისა, კადრების ფუნქციონალური დანაყოფი (HR) ატარებს საინფორმაციო ტრენინგებს ჯგუფის ხელმძღვანელებისათვის, სადაც ყურადღება ეთმობა საკითხებს, რომლებიც ჯგუფის ხელმძღვანელების წინაშე დგება, მათ შორის, საქმიანობის დაბალი შედეგების მქონე თანამშრომელთა მართვა, ახალი თანამშრომლების სამუშაოზე აყვანის პროცესი და დისციპლინური პასუხისმგებლობის საქმეების მართვა. 2011 წელს სამი ასეთი ტრენინგი ჩავატარეთ.

თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებლად, ვაგრძელებთ უმაღლესი პროფესიული განათლების ხელშეწყობას. მაგალითად, კომპანიის ტექნოლოგიური უზრუნველყოფისა და ლოგისტიკის განყოფილებების ხელმძღვანელი პირები სწავლას აგრძელებენ პროექტების მართვის პროფესიული განვითარების პროგრამებზე.

BP საქართველოს პერსონალის შემადგენლობა 2011 წელს

■ სააგენტოს თანამშრომლები (უცხოეთის მოქალაქეები) ■ სააგენტოს თანამშრომლები (საქართველოს მოქალაქეები)
■ BP-ის უცხოელი თანამშრომლები ■ BP საქართველოს პერსონალის შემადგენლობა



თინათინ ლორთქიფანიძე – გამოცდილების გაფართოება უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების (S&OR) ფუნქციონალურ დანაყოფში

2011 წელს, რვა თვის განმავლობაში, თინათინი მუშაობდა ბაქოში, აუდიტისა და შეფასების ოთხწევრიან ჯგუფში – დაგეგმვის, საქმიანობის ეფექტურობისა და სწავლების ორგანიზაციის შემადგენლობაში, რომელიც, თავის მხრივ, უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების (S&OR) ფუნქციონალურ დანაყოფში შედის.

მის მოვალეობებში შედიოდა აზერბაიჯანში ჩატარებული S&OR აუდიტის შედეგებიდან გამომდინარე ღონისძიებების შესრულების კონტროლი. ის მანამდე უკვე ასრულებდა ანალოგიურ სამუშაოს საქართველოში, უსაფრთხოებისა და ექსპლუატაციის ჯგუფის შემადგენლობაში. სამუშაო გულისხმობდა არა მარტო დოკუმენტაციის სისწორის შემოწმებას, არამედ ფიზიკურად ჩატარებული სამუშაოების აუდიტის მოთხოვნებთან შესაბამისობის კონტროლსაც. თინათინის თქმით, „კომპანიის საზღვაო და საბურღი ოპერაციების ბიზნესდანიყოფებში ასეთი მასშტაბის აუდიტი პირველად ჩატარდა, ამიტომ შესაძლოა შედეგები იყო დიდი რაოდენობით, დაახლოებით 500-მდე ღონისძიების შესრულების მდგომარეობა, აქედან 300 მათგანი პირველივე წელს უნდა დასრულებულიყო. ეს ძალზე მასშტაბური და ამავე დროს სკრუპულოზური სამუშაო იყო და დიდწილად მოითხოვდა ტექნიკური კვალიფიკაციის მქონე კოლეგების, ისევე როგორც უშუალოდ სამუშაოს შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირების დახმარებას“.

რამდენადაც სამუშაო პროფესიონალურ სირთულეებთან იყო დაკავშირებული, იმდენად, პიროვნული ზრდის თვალსაზრისით, ძალზე სასარგებლო იყო. როგორც თინათინი ამბობს, „პირადად მე კმაყოფილი ვარ, რომ დავთანხმდი. გაცივანი უამრავი სხვადასხვა სფეროს წარმომადგენელი, კომპანიის ყველა დონეზე. მანამდე აზერბაიჯანში არ მიცხოვრია და არ მიმუშავია და მოხარული ვარ, რომ ასეთი შესაძლებლობა მომეცა. პროფესიონალური თვალსაზრისით, ჩემი თვალსაწიერი საგრძნობლად გაფართოვდა თავად იმ ფაქტის გამო, რომ მუშაობა მომიხდა კომპანიის ამ უმსხვილესი ბიზნესსეგმენტის შემადგენლობაში. როცა ასეთი შესაძლებლობა გეძლევა, ყველაფერი უნდა გააკეთო, რომ ამ შესაძლებლობით მაქსიმალურად ისარგებლო“.

ჩვენი თანამშრომლები და ჩვენი ღირებულებები

ჩვენი ღირებულებები ინტეგრირებულია ჩვენს ყველა საქმიანობასთან

ჩვენი ღირებულებები

2011 წელს განვაახლეთ BP-ის ღირებულებები და ისინი ჩვენს სამომავლო მისწრაფებებს მივსადაგეთ. გარდა ამისა, მკაფიო კავშირი გამოიკვეთა ჩვენს განახლებულ ღირებულებებსა და კომპანიის „ქცევის კოდექსის“ ნორმებს შორის. კომპანიის ახალი ღირებულებების დაწერგვა საქართველოში 2011 წლის ბოლოდან

დაიწყო. ჩვენ დავგეგმეთ ახალი ღირებულებების საინფორმაციო კამპანია და მთელი რიგი ღონისძიებები თანამშრომლების მონაწილეობით, რათა უკეთ წარმოგვეჩინა ახალი ღირებულებების მნიშვნელობა საქართველოში BP-ის თითოეული თანამშრომლის ყოველდღიურ საქმიანობაში. კომპანიის ახალი ღირებულებებია:

ჩვენი ღირებულებები და ქცევის სტანდარტები ინტეგრირებულია ჩვენი საქმიანობის შედეგების მართვის, ანაზღაურების, წახალისების, ტრენინგების გეგმებსა და სამუშაოზე მიღების პროცედურებში. ღირებულებების დანერგვის მხრივ არსებულ მდგომარეობას გავაკონტროლებთ საქმიანობის შედეგების ძირითადი მაჩვენებლების მიხედვით, მაგალითად, როგორიცაა, იმ თანამშრომელთა რაოდენობა და პროცენტული წილი, რომელთაც საკუთარი შრომითი საქმიანობის წლიური შედეგების განხილვის პროცესში, ასევე განიხილეს ახალი ღირებულებები და ქცევის სტანდარტები საკუთარ ხელმძღვანელებთან.

უსაფრთხოება

უსაფრთხოება ხელსაყრელი ბიზნესია. ჩვენი საქმიანობის საფუძველი ჩვენი თანამშრომლებისა და ჩვენი ობიექტების რეგულირებადობაა. ჩვენ ასევე ვზრუნავთ გარემოს უსაფრთხოების დაცვაზე. ჩვენ ავიღეთ ვალდებულება, რომ უსაფრთხო მდგომარეობით მსოფლიოს ენერგორესურსებით.

პატივისცემა

ჩვენ პატივისცემით ვეპყრობით გარემოს, რომელშიც ვსაქმიანობთ. პირველ რიგში, ეს გამოიხატება ქვეყნის კანონმდებლობისა და ნორმატიული აქტების მოთხოვნების შესრულებით. ჩვენ საკუთარ თავს ვეყენებთ უმაღლეს ეთიკურ სტანდარტებს და ვიქცევით იმგვარად, რომ გარშემო მყოფთა ნდობა დავიმსახუროთ. ჩვენ დამოკიდებული ვართ ჩვენ შორის ჩამოყალიბებულ ურთიერთობებზე, პატივს ვცემთ ერთმანეთს და სხვა ადამიანებს, ვისთანაც ვმუშაობთ. ჩვენ ვაფასებთ პერსონალის მრავალფეროვნებას და განსხვავებულ აზრს. ჩვენ ვითვალისწინებთ, თუ რა გავლენას იქონიებს სხვა ადამიანებზე ჩვენი გადაწყვეტილებები, მათი მნიშვნელობის მიუხედავად.

სრულყოფილება

ჩვენს ბიზნესს თან ახლავს პოტენციური საფრთხეები და ჩვენ გამუდმებით ვცდილობთ, მაქსიმალურად დავხვეწოთ ჩვენი ოპერაციები და მეთოდურად და რაციონალურად ვმართოთ ჩვენი ბიზნესი. ჩვენ ზედმიწევნით ვიცავთ და ვასრულებთ იმ წესებსა და ნორმებს, რომლებიც ჩვენი კომპანიისთვის შევიმუშავეთ. ჩვენ ვესწრაფებით ხარისხს, ცოდნას და მუდმივ სრულყოფას. თუ ჩვენს მუშაობაში რაიმე არასწორია, ჩვენ მზად ვართ გამოვასწოროთ.

გამბედაობა

ჩვენი სამუშაო ადგილი არ არის. ხშირად, საუკეთესო შედეგების მიღწევა ჩვენგან მოითხოვს გამბედაობას, რომ გავუმკლავდეთ სირთულეებს, ლიად გამოვხატოთ ჩვენი აზრი და არ გადავუხვიოთ ჩვენს პრინციპებს. ჩვენ მუდამ ვცდილობთ, რომ ვიმოქმედოთ სწორად. ვეძებთ ახალ ხედვებს და დახმარების თხოვნის არ გვმინია. ჩვენ გულწრფელები ვართ საკუთარი თავის წინაშე და აქტიურად ვცდილობთ მივიღოთ სხვების შეფასებები. ჩვენი მიზანია, შევქმნათ გრძელვადიანი მემკვიდრეობა, მიუხედავად მოკლევადიანი პრიორიტეტებისა, როლებსაც გარემომცველი სამყარო გვისახავს.

ერთი გუნდი

რა ინდივიდუალური ღირსებებიც არ უნდა გავაჩნდეს თითოეულ ჩვენგანს, ერთობლივი ძალისხმევით გაცილებით მეტს მივაღწევთ. ჩვენ გუნდის ინტერესებს პირად წარმატებაზე წინ ვაყენებთ და ვზრუნავთ მთელი გუნდის პოტენციალის ამაღლებაზე. ჩვენ ვენდობით ერთმანეთს და მოველით, რომ თითოეული ჩვენგანი პირნათლად შეასრულებს მასზე დაკისრებულ მოვალეობებს.

BP-ის ქცევის კოდექსი

ღირებულებების გარდა, ჩვენს საქმიანობას წარვმართავთ BP-ის „ქცევის კოდექსის“ შესაბამისად, რომელშიც ჩამოყალიბებულია ის ძირითადი ქცევის ნორმები, რომელთა დაცვაც მოგვეთხოვება BP-ში. კოდექსი ასევე განმარტავს, თუ როგორ ვიხელმძღვანელოთ ღირებულებებით ნებისმიერი გადაწყვეტილების მიღების დროს.

BP-ის ახალი ღირებულებების მიხედვით განახლებული „ქცევის კოდექსი“ 2011 წელს ხელახლა გამოიცა და გავრცელდა სრულიად BP-ის მასშტაბით. ჩვენ ვაგრძელებთ კოდექსის მნიშვნელობის ხაზგასმას, რადგან იგი გვეხმარება ჩვენი საქმიანობის წარმართვაში ეთიკურად და კანონის შესაბამისად.

საქართველოში ჩვენ პირისპირ შეხვედრებზე გავყავით „ქცევის კოდექსი“ BP-ის ახალ თანამშრომლებსა და სააგენტოს პერსონალს. „ქცევის კოდექსის“ ელექტრონული კურსის გავლა სამ წელიწადში ერთხელ BP-ის ყველა თანამშრომლისთვის სავალდებულოა.

ჩვენ ასევე ვატარებთ სხვა სავალდებულო ელექტრონულ კურსებს კონფლიქტების პრევენციის, მექტათამოებისა და კორუფციის აღმოფხვრის საკითხებზე. შესყიდვებისა და ფინანსების სფეროებში დასაქმებულ თანამშრომლებს უტარდებათ ტრენინგი „უკანონო შემოსავლების ლეგალიზაციის აღკვეთის“ სფეროში.

ჩვენს თანამშრომლებს ხელი მიუწვდებათ რამდენიმე საკომუნიკაციო საშუალებაზე, რომლითაც მათ შეუძლიათ განაცხადონ „ქცევის კოდექსის“ ან რომელიმე სხვა კანონის მოთხოვნების პოტენციური დარღვევების შესახებ. ამ საშუალებებს მიეკუთვნება კონფიდენციალური სატელეფონო ხაზი – Open Talk, რომელსაც მართავს დამოუკიდებელი კომპანია და რომელთან დაკავშირებაც შესაძლებელია ნებისმიერ დროს, კვირის ნებისმიერ დღეს. ჩვენ მოვუწოდებთ ჩვენს თანამშრომლებს, რომ ყველა პოტენციური პრობლემა განიხილონ საკუთარ ზემდგომ მენეჯერთან, კადრების ან იურიდიული განყოფილებების წარმომადგენელთან, ან მიმართონ კომპანიის ეთიკისა და კორპორაციულ წესებთან შესაბამისობის ოფიცერს საქართველოში.

შრომის უსაფრთხოება

შრომის უსაფრთხოების საკითხების მიმართ მუდმივი ყურადღება ჩვენი უმთავრესი პრიორიტეტია

2011 წელს **150-ზე მეტი** საწვრთნელი ღონისძიება ჩატარდა

ჩვენი მიზანია – საცმიანობაში უმაღლესი მაჩვენებლების მიღწევა, **უსაფრთხო** და **საიმედო** ოპერაციების გამოყენებით

BP-ისა და მისი კონტრაქტორების მიერ 2011 წელს ნამუშევარმა დრომ **სამი მილიონი საათი შეადგინა**, წლის განმავლობაში **საწარმოო ტრავმის ერთი შემთხვევა** აღინიშნა



დამატებითი ინფორმაციისათვის
იხილეთ ვებ-გვერდი:
bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability

შრომის უსაფრთხოების მაჩვენებლები მთელი რიგი კომპლექსური მიდგომების გამოყენებით, ვცდილობთ, არ მოვადუნოთ ყურადღება ინდივიდუალური და საწარმოო უსაფრთხოების სფეროების მიმართ

შრომის უსაფრთხოება

ჩვენი მთავარი მიზანია – უსაფრთხო, საიმედო ოპერაციები, კანონებისა და რეგულაციების მოთხოვნების სრული დაცვით, რათა, სამუშაოს შესრულების უმაღლესი მაჩვენებლების მიღწევის პარალელურად, დავიცვათ ჩვენი თანამშრომლების ჯანმრთელობა, ჩვენი წარმოების უსაფრთხოება და თავიდან ავიცილოთ უბედური შემთხვევები.

2011 წელს BP საქართველოს თანამშრომლებისა და ჩვენი კონტრაქტორების მიერ ავტორანსპორტით გავლილი კილომეტრების რაოდენობამ რვა მილიონს გადააჭარბა, ხოლო წარმოების სხვადასხვა სფეროში, მათ შორის, ექსპლუატაციის, ინსპექტირების, ტექნიკური მომსახურების, სარემონტო სამუშაოების, ექსკავაციის, შედუღების, საავიაციო ტრანსპორტის, ავტოსაგზაო მოძრაობის, სამღვაო გადაზიდვების, წყალქვეშა და ტვირთაწევის ოპერაციების შესრულებისას ნამუშევარმა დრომ სამი მილიონი კაცსათი შეადგინა. წლის განმავლობაში საწარმოო ტრავმის ერთი შემთხვევა აღინიშნა.



უსაფრთხოების ღონისძიებების შემოწმება BTC მილსადენის მე-2 საქარაბელო



უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების შემოწმების პროგრამის განხორციელება მნიშვნელოვანი მიღწევაა. ჩვენმა კოლეგებმა საქართველოსა და აზერბაიჯანში მაღალი პროფესიონალიზმი გამოავლინეს. ამ მნიშვნელოვანი ეტაპის გადალახვა გვცხმარება, რომ მუდმივად ვიმუშაოთ რისკების მართვის პრაქტიკის დახვეწაზე და ამ პროცესში ვიმოქმედოთ ერთი გუნდის პრინციპით, რათა ხელი შევუწყოთ უსაფრთხო და საიმედო ოპერაციებს.

დავით ცუცქერიძე

უსაფრთხოების ჯგუფის ხელმძღვანელი, BP საქართველო

2011 წლის უსაფრთხოების მაჩვენებლები და ჩვენი საქმიანობის სხვა სფეროების მაჩვენებლები დაწვრილებით მოყვანილია ჩვენი საქმიანობის შედეგების ცხრილში, ამ ანგარიშის 26-ე გვერდზე.

პოტენციური ინციდენტებიდან მიღებული გაკვეთილები

2011 წელს უსაფრთხოების სფეროში ხელმძღვანელობის მიერ დასახული ერთ-ერთი პრიორიტეტი უკავშირდებოდა პოტენციური ინციდენტების აღრიცხვის გაუმჯობესებას, რათა რაც შეიძლება მეტი გამოცდილება იქნეს გაზიარებული მომავალში მსგავსი ინციდენტების თავიდან ასაცილებლად. შედეგად, 2011 წელს აღრიცხული პოტენციური ინციდენტების რაოდენობა 2010 წელთან შედარებით თითქმის გაორმაგდა და, შესაბამისად, მათი გაანალიზების შედეგად მეტი გამოცდილების შეძენა მოხერხდა.

ჩვენ ასევე დავიწყეთ ინციდენტების გამომწვევი მიზეზების დეტალური ანალიზის ჩატარება ყოველკვარტალურად, რაც მომავალში რისკების მინიმუმამდე შემცირებაში დაგვეხმარება. მაგალითად, 2011 წელს აღრიცხული პოტენციური ინციდენტების რიცხვის ზრდის ფონზე, არც ერთი მსხვილმასშტაბიანი ავარია არ მოხდარა, რაც იმაზე მეტყველებს, თუ რამდენად მნიშვნელოვანია მსხვილი ავარიების თავიდან ასაცილებლად ინციდენტების აღრიცხვის პროცესი და მისგან გამომდინარე ტენდენციების ანალიზი.

ავტოსაგზაო მოძრაობის უსაფრთხოება

საქართველოში ავტოსაგზაო მოძრაობა მაღალ რისკებს შეიცავს. 2011 წელს ჩვენი ავტორანსპორტით მომხდარი ავტოსაგზაო შემთხვევების რაოდენობა 2010 წელს აღრიცხული ხუთი შემთხვევიდან ცხრა შემთხვევამდე გაიზარდა, რადგან ამჯერად აღვრიცხეთ ავტომანქანების ყველა მცირე დაზიანება, ისევე როგორც ავტოსაგზაო შემთხვევები, რომლებიც მესამე მხარის მიერ მოძრაობის წესების დარღვევით იყო გამოწვეული. ავტოსაგზაო შემთხვევების თავიდან ასაცილებლად, ჩვენ მუდმივად ვამოწმებთ მძღოლების კომპეტენციას, განსაკუთრებული ყურადღება ეთმობა ავტოსატრანსპორტო საშუალებების მართვის უსაფრთხოების ტექნიკას და ქვეითად მოსიარულებებისა და მესამე მხარის ავტომანქანით გამოწვეული უსაფრთხოების რისკების პრევენციას. ავტორანსპორტის მართვის გასაკონტროლებლად, ჩვენ ყოველთვიურად განვიხილავთ ავტორანსპორტის მართვის სტატისტიკურ მაჩვენებლებს და ამ ინფორმაციას ვაცნობთ მძღოლებსა და კონტრაქტორებს, რათა მათ ეს მაჩვენებლები გააუმჯობესონ.

რისკებისა და საგანგებო სიტუაციების მართვა

ჩვენ ვავლენთ და ვმართავთ რისკებს, ვატარებთ საგანგებო სიტუაციებისთვის მზადყოფნის ტრენინგებსა და სავარჯიშო ღონისძიებებს



საგანგებო სიტუაციაზე რეაგირების საწვრთნელი ღონისძიება მარნეულთან

უსაფრთხოების სისტემებისა და ექსპლუატაციის პროცესების აუდიტი ჩვენი სისტემების და პროცედურების გამართულობას, აგრეთვე BP ჯგუფის მოთხოვნებთან მათ შესაბამისობას აუდიტების მეშვეობით გამოწვებით.

2011 წელს BP ჯგუფის უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების (S&OR) დანაყოფის აუდიტორთა ჯგუფმა ჩაატარა აუდიტი. აუდიტის პროცესში შემოწმდა ჩვენი სისტემებისა და პროცედურების შესაბამისობა წარმოების მართვის სისტემის (OMS) მოთხოვნებთან, ჯგუფის დონეზე დანერგილ სავალდებულო პროცედურებთან და საინჟინრო-ტექნიკურ სტანდარტებთან. ჩვენ შევასრულეთ ჩვენი მიზანი, რომ აუდიტის დასკვნაში არ ყოფილიყო „1-ლი კატეგორიის შეუსაბამობები“ (ანუ საკითხები, რომლებიც დაუყოვნებლივ ყურადღებას მოითხოვს ხელმძღვანელობის მხრიდან, რადგან პოტენციურად შეიძლება სერიოზული შედეგები მოჰყვას) და „განმეორებითი რეკომენდაციები“ (ანუ წინა აუდიტის ანგარიშში მითითებული დაუსრულებელი საკითხები).

აუდიტს არ გაუცია რეკომენდაციები სამუშაოს კონტროლის, მილსადენის მთლიანობისა და ტრანსპორტის უსაფრთხოების სფეროებში, თუმცა აღინიშნა პროცესების შემდგომი გაუმჯობესების აუცილებლობა ინდივიდუალური უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის რისკების შეფასების მიმართულებით, აგრეთვე საზღვაო, საავიაციო და უშიშროების დაცვის პროცედურების დოკუმენტურად აღრიცხვის საჭიროება.

კონტრაქტორების მართვის ქმედითი პროცესი ჩვენ კონტრაქტორების მომსახურებას ვიცენებთ ჩვენი საქმიანობას მრავალ სფეროში და ცვდილობთ დავენერგოთ „ერთი გუნდის“ პრინციპი, ჩვენი სტანდარტის – „სამუშაოს შესრულების კონტროლის“ ფარგლებში.

ჩვენ რეგულარულად ვატარებთ უსაფრთხოების სფეროს ხელმძღვანელი რგოლის შეხვედრებს კონტრაქტორებთან. ამ შეხვედრებზე ხდება ინფორმაციის ურთიერთგაცვლა უსაფრთხოების სფეროში მიღწეული შედეგების შესახებ, აგრეთვე ინციდენტების დროს მიღებული გამოცდილების გაზიარება და უსაფრთხოების საკითხებისადმი მიძღვნილი კამპანიების ჩატარება.

გარდა ამისა, წელიწადში ორჯერ ვატარებთ კონტრაქტორი კომპანიების მმართველთა ფორუმს, სადაც უსაფრთხოების სფეროს მართვის მოწინავე პრაქტიკისა და უსაფრთხოების კულტურის საუკეთესო მაგალითების წარმოჩენა ხდება.

კონტრაქტორებისთვის დაწესებული გვაქვს საპეციალური ჯილდო, რომელიც უსაფრთხოების კულტურის, ინციდენტების ანგარიშგებისა და რისკების შემცირების მხრივ განსაკუთრებული შედეგების მქონე კონტრაქტორებს ენიჭება.

გადაუდებელი სამაშველო ოპერაცია

2011 წლის თებერვალში მკაცრი ზამთრის პირობებში, ქარბუქის, თოვლისა და ძლიერი ყინვის გამო წალკის 21 მცხოვრები ჩარჩა დათოვლილ გზაზე, სიცოცხლისთვის საშიშ პირობებში. როგორც კი კომპანიაში შემოვიდა ზარი დახმარების თხოვნით, BP საქართველოს ხელმძღვანელობამ მიიღო გადაწყვეტილება, რომ დასახმარებლად გაეგზავნა წალკაში მოქმედი ნავთობის დაღვრაზე რეაგირების კონტრაქტორის – „სიკორის“ თანამშრომლების ჯგუფი.

ამ ჯგუფმა, თოვლმავლის დახმარებითა და მაღალი პროფესიონალიზმის წყალობით, შეძლო უსაფრთხოდ, ტრავმებისა და დაზიანებების გარეშე გამოეყვანა სამშვიდობოს ყველა ადამიანი, ვისაც შველა სჭირდებოდა.

„ძალზე კმაყოფილი ვარ, რომ შევძელით ამ ადამიანების დახმარება მოულოდნელად გაუარესებული ამინდის პირობებში. მე ვამაყობ „სიკორისა“ და BP საქართველოს თანამშრომლებით, რომელთაც კოორდინირ-



დიმა კალმიკოვი, ჯანმრთელობის დაცვისა და შრომის უსაფრთხოების განყოფილების ხელმძღვანელი

ბულად და ოპერატიულად გამოიყენეს მათ ხელთ არსებული საშუალებები ადამიანების გადასარჩენად“, განაცხადა ნილ დანმა, BP საქართველოს გენერალურმა მენეჯერმა.

BP საქართველოს ჯანმრთელობის დაცვისა და შრომის უსაფრთხოების განყოფილების ხელმძღვანელმა – დიმა კალმიკოვმა გულწრფელი მადლობა გადაუხადა „სიკორის“ თანამშრომლებს წალკის რაონის გამგეობისთვის სამაშველო ოპერაციაში გაწეული დახმარებისათვის: „ეს არის ადგილობრივ მოსახლეობასთან კეთილმეზობლური ურთიერთობისა და ამ საზოგადოების სრულფასოვან წევრად ყოფნის შესანიშნავი მაგალითი“.

2011 წელს დაჯილდოებულ კომპანიებს შორის არის ორგანიზაცია, რომელიც გვიწევს მომსახურებას ცხენოსანი პატრულით, მილსადენების ტრასის გაყოფებით. მათ ეს ჯილდო დაიმსახურეს უსაფრთხოების სფეროში გრძელვადიანი დადებითი შედეგებისთვის. ჯილდოთი აღინიშნა აგრეთვე ერთ-ერთი ახალი კონტრაქტორის საქმიანობა, რომელსაც წარსულში BP-სთან მუშაობის გამოცდილება არ გააჩნდა, მაგრამ განსაკუთრებული მონდომებით მოეკიდა ჩვენს მოთხოვნებს შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის სფეროში და შეეცადა ზედმიწევნით დაენერგა ჩვენი პრაქტიკა საკუთარ საქმიანობაში.

ზრუნვა ჩვენი თანამშრომლების ჯანმრთელობასა და კეთილდღეობაზე
ჩვენ მიგვაჩნია, რომ ჩვენი თანამშრომლების ჯანმრთელობაზე ზრუნვა უაღრესად მნიშვნელოვანია და ვაცნობიერებთ, რომ კარგი ჯანმრთელობა შრომის უსაფრთხოებისა და შრომითი საქმიანობის მაღალი მაჩვენებლების მნიშვნელოვანი წინაპირობაა.

გასული წლების მსგავსად, 2011 წელს ჩავატარეთ ჯანმრთელობის რისკების ყოველწლიური შეფასება, რისთვისაც გამოვიყენეთ ელექტრონული პროგრამა Healthmap, რომელშიც რისკების შეფასების კომპონენტის მიხედვით ხდება ჯანმრთელობის სფეროს საფრთხეების გამოვლენა, მათი პრიორიტეტულობის მითითებით.

მთელი წლის განმავლობაში გმუშაობდით ისეთი პრობლემური საკითხების გადაჭრაზე, როგორებიცაა შრომის ჰიგიენა, საწარმოო ჰიგიენა და გარემოს სანიტარული მდგომარეობა. ჩავატარეთ თანამშრომლების პროფესიული ვარჯისობის შემოწმება, ალკოჰოლისა და ნარკოტიკული საშუალებების მოხმარების ფაქტების გამოვლენის ტესტები, სურსათის უვნებლობისა და სასმელი წყლის ხარისხის კონტროლის ღონისძიებები.



ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის მეორე ნავთობსაქაჩი სადგურის მონიტორინგი „ონლაინ“ რეჟიმში

ჩვენ ასევე ჩავატარეთ საინფორმაციო კამპანია სეზონური დაავადებების, მაგ. გრიპის პროფილაქტიკის შესახებ, აგრეთვე სხვა ინიციატივები, მათ შორის, კამპანია ჯანმრთელი გულისთვის და თამბაქოს მოწევის საწინააღმდეგო კამპანია სახელწოდებით – „არამწვევლი გარემო შეგნით, გარეთ, ირგვლივ“. თანამშრომელთა კეთილდღეობაზე ზრუნვის გამოხატულება იყო აგრეთვე 2011 წელს თანამშრომელთა მონაწილეობით ჩატარებული სპორტული შეჯიბრებების სერია.

რისკების მენეჯმენტი და საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირება

რისკების ანალიზი

BP ჯგუფის სტანდარტის მოთხოვნების შესაბამისად, ჩვენ ყოველკვარტალურად ვატარებთ რისკების ანალიზს, ვახდენთ საოპერაციო რისკების კლასიფიცირებას მათი მნიშვნელობის მიხედვით და ვატარებთ რისკების მართვის ღონისძიებებს. BP ჯგუფის მოთხოვნების თანახმად, ჩვენ მიერ წარმოებული რისკების რეესტრი შეიცავს ინფორმაციას თითოეული გამოვლენილი რისკის ზემოქმედებისა და აღბათობის შესახებ. გარდა ამისა, მასში გაწერილია რისკების შესამცირებლად გასატარებელი მთელი რიგი ღონისძიებები.

რეაგირება საგანგებო სიტუაციებზე

2011 წლის განმავლობაში, BP საქართველოს ყველა ობიექტის მასშტაბით ჩავატარეთ საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების 150-ზე მეტი საწვრთნელი ღონისძიება. მათი უმრავლესობა იყო ობიექტებზე ჩატარებული პრაქტიკული სავარჯიშოები სხვადასხვა სცენარით, მათ შორის იყო რეაგირება ნავთობის დაღვრაზე, რეაგირება საგანგებო სამედიცინო შემთხვევებზე და ხანძარსაწინააღმდეგო ზომების გატარება. პრაქტიკულის გარდა, ჩატარდა თეორიული სავარჯიშოებიც. 2011 წელს ჩატარებულ ერთ-ერთ ყველაზე მასშტაბურ ღონისძიებაში მონაწილეობდნენ ჩვენი კომპანიის დანაყოფების, ნავთობის დაღვრაზე რეაგირების კონტრაქტორისა და BP Shipping-ის წარმომადგენლები. ამ ღონისძიების პროცესში მხარეებმა ძალზე საჭირო ცოდნა შეიძინეს სხვადასხვა სფეროში. ჩვენ ასევე გავაუმჯობესეთ ჩვენი ხანძარსაწინააღმდეგო შესაძლებლობები, შევიძინეთ სახანძრო ავტომატქანა და სამუშაოზე ავიყვანეთ ოთხი მეხანძრე.

გარემოს დაცვა

სისტემური მიდგომები გარემოს დაცვის მართვის სფეროში გვეხმარება მინიმუმამდე შევამციროთ ჩვენი საქმიანობით გამოწვეული ზემოქმედების მასშტაბები

ჩვენი გარემოსდაცვითი საქმიანობის ყველა მიმართულება **ISO14001 სტანდარტის მიხედვით არის სერტიფიცირებული**

დამოუკიდებელი აუდიტორის რიგით **მე-13** აუდიტი ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის პროექტის ფარგლებში აღებული გარემოსდაცვითი და სოციალური ვალდებულებების შესრულების მიმდინარეობას ამოწმებს

ველური ფაუნის სარეაბილიტაციო ცენტრის გახსნა 2011
წელს BTC მილსადენის საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების გეგმის ერთ-ერთ ვალდებულებას წარმოადგენდა



დამატებითი ინფორმაციისათვის
იხილეთ ვებ-გვერდი:
bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability

გარემოს დაცვის მენეჯმენტი

საქართველოში ჩვენი საქმიანობიდან გამომდინარე გარემოზე ზემოქმედების მართვისა და მინიმუმამდე შემცირების მიზნით სისტემურ მიდგომებს მივმართავთ.

საერთაშორისო სტანდარტი ISO 14001 და სტანდარტის მოთხოვნების დაკმაყოფილება ვაგრძელებთ ჩვენი ობიექტების ექსპლუატაციას ჩვენი გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის სისტემის ფარგლებში (EMS), რომელსაც გავლილი აქვს სერტიფიცირება საერთაშორისო ეკოლოგიური მართვის სისტემის სტანდარტის – ISO 14001-ის მიხედვით. 2011 წლის დასაწყისში სისტემა შემოწმდა საგარეო აუდიტის მიერ, რომლის შედეგად სერტიფიკატი წარმატებით შევინარჩუნეთ, ხოლო აუდიტს არ გამოუვლენია რაიმე ზოგადსისტემური შეუსაბამობები.

2011 წლის სექტემბერში საქართველოში ჩატარდა ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის პროექტის კრედიტორების რიგით მეცამეტე აუდიტი, რომელსაც, კრედიტორების სახელით, დამოუკიდებელი გარემოსდაცვითი კონსულტანტი ატარებს. აუდიტის მიზანია ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის პროექტის იმ გარემოსდაცვითი და სოციალური ვალდებულებების შესრულების მხრივ არსებული მდგომარეობის შემოწმება, რომლებიც ასახულია ექსპლუატაციის ეტაპის გარემოსდაცვით და სოციალურ სამოქმედო გეგმაში და ცალკეული სფეროების შესაბამის მართვის გეგმებში.

აუდიტის ფარგლებში შემოწმდა მილსადენების მოქმედი და მშენებარე ობიექტები, განსაკუთრებული ყურადღება დაეთმო მიმდინარე სამუშაოებს. აუდიტის დასკვნამ დაადასტურა, რომ BP საქართველო მოწოდებულია, რომ შეასრულოს ამ პროექტის ფარგლებში ნაკისრი ვალდებულებები. გამოსწორდა გასული წლების აუდიტის დასკვნებში აღნიშნული შეუსაბამობები, რომლებიც წერტილოვანი წყაროებიდან გაფრქვევების მონიტორინგს და ნარჩენი წყლების ჩაშვებას ეხებოდა.

ჩვენი გარემოსდაცვითი საქმიანობა ასევე შემოწმდა BP ჯგუფის უსაფრთხოებისა და საოპერაციო რისკების შიდა აუდიტის მიერ, რომელიც 2011 წლის ივნისში ჩატარდა. გაიცა რეკომენდაციები სახიფათო ნარჩენების რისკების მართვისა და კანონმდებლობის ნორმების დაცვის სფეროებში და ამჟამად ადგილზე მიმდინარეობს მუშაობა ამ რეკომენდაციების შესასრულებლად.



ველური ფაუნის რეაბილიტაციის ცენტრი BTC მილსადენის 1-ლ საქაჩ სადგურთან



ჩვენ გავხსენით ველური ფაუნის სარეაბილიტაციო ცენტრი, სადაც დაინტერესებულ პირებს შევასწავლით მილსადენის ავარიების დროს ნავთობით დასვრილი ველური ფაუნის გადარჩენის პროფესიონალურ უნარებს, რაც მოგვცემს შესაძლებლობას, რომ ასეთ სიტუაციებში გვყავდეს სპეციალისტები და სპეციალურად მომზადებული მოხალისეები (სახელმწიფო სააგენტოების წარმომადგენლები, ნავთობის ინდუსტრიაში დასაქმებულები და ველურ ბუნებაზე მზრუნველი ორგანიზაციების წარმომადგენლები), რომლებიც პროფესიონალურად და გულისხმიერად იზრუნებენ თითოეული დამზარეული ცოცხალი არსების გადარჩენაზე. ამ წამოწყების სისრულეში მოყვანას ყველა ჩვენგანის უდიდესი დრო, ენერგია და ძალისხმევა დასჭირდა.

ეკა რუხაძე
უფროსი მრჩეველი გარემოს
დაცვის საკითხებში,
BP საქართველო

ჩვენ ასევე დანერგილი გვაქვს გარემოსდაცვითი საკანონმდებლო ნორმებთან შესაბამისობის შემოწმების პროცედურა, რომლის ფარგლებში სისტემატურად ვაანალიზებთ ქვეყნის კანონმდებლობას, აღვნიშნავთ კანონმდებლობაში შეტანილ ცვლილებებს და ვაგრძელებთ ინფორმაციას შესაბამისი საინფორმაციო ბიულეტენების მეშვეობით. ჩვენი ვალდებულებების შესრულების გასაკონტროლებლად ვიყენებთ ელექტრონულ ბაზას, რომლის მეშვეობით ვახდენთ კონკრეტულ ვალდებულებებთან დაკავშირებული ინფორმაციის მუდმივ განახლებას, ამ ვალდებულებების მიწერას მათ შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირებისთვის და მათი შესრულების კონტროლს.

ნარჩენების მართვა

ვაგრძელებთ ღონისძიებების გატარებას ჩვენს ობიექტებზე წარმოქმნილი ნარჩენების მინიმიზაციისა და ნარჩენების მართვის პრაქტიკის გაუმჯობესების მიმართულებით. დავიწყეთ ნახშირი აკუმულატორების მეორადი გადამუშავება, რითაც შევამცირეთ ქვეყნის საზღვრებს გარეთ გასატანი სახიფათო ნარჩენების მოცულობა და მასთან დაკავშირებული ხარჯები. დღეისათვის მეორად გადამუშავებას დაექვემდებარა დაახლოებით 62მ³ მოცულობის სახიფათო ნარჩენი, აკუმულატორების სახით. ფუნქციონირებას აგრძელებს საკუთრივ BP-ს ობიექტებზე წარმოქმნილი არასახიფათო ნარჩენების განსათავსებელი ნაგავსაყრელი.

გარემოს დაცვა

ბუნებრივი გარემოს დასაცავად, ჩვენ კონკრეტულ ქმედებებს მივმართავთ, იქნება ეს გრძელვადიანი გეგმების ხორცშესხმა თუ ავარიულ სიტუაციებზე რეაგირების გადაუდებელი ღონისძიებების გატარება



ბიოლოგიური აღდგენა BTC მილსადენის დერეფანში

ემისიების მონიტორინგი

ვაგრძელებთ ჩვენი საქმიანობის პროცესში გარემოში – ატმოსფერულ ჰაერში, ნიადაგსა და წყალში – გაფრქვეული და ჩაშვებული ემისიების მონიტორინგს. 2011 წელს მივაღწიეთ სრულ შესაბამისობას პროექტით დადგენილ სტანდარტებთან, რომლებიც ხმაურის დონეებსა და გარემომცველი ჰაერის ხარისხს ეხება. ჩატარდა მიწისქვეშა და ზედაპირული წყლების მონიტორინგი, რომელიც წელიწადში ორჯერ ტარდება ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის გასწვრივ და ნავთობსაქაჩი სადგურების მიმდებარე ტერიტორიაზე. აღებული სინჯების კვლევის შედეგად, წყალში ნახშირწყალბადების შემცველობა არ გამოვლენილა, რაც ნიშნავს, რომ ჩვენ ვაკმაყოფილებთ საქართველოს მთავრობასთან შეთანხმებულ კრიტერიუმებს.

წინსვლა აღინიშნა ენერგოეფექტურობის იმ სამი პროექტის ფარგლებში, რომლებიც ჩვენი ინიციატივით დაიწყო, როგორც საკომპენსაციო პროექტები, რაც უკავშირდება ჩვენ მიერ წარსულში ამოტის ოქსიდის იმ ზღვრული კონცენტრაციების გადაჭარბებას, რომლებიც გარემოსდაცვითი და სოციალური სამოქმედო გეგმით იყო განსაზღვრული, რომელიც ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის პროექტის კრედიტორების წინაშე აღებული ვალდებულებას წარმოადგენს. ეს მიდგომა და საკომპენსაციო პროექტები 2010 წელს კრედიტორებთან იქნა შეთანხმებული. ხსენებული სამი პროექტი ცამეტი ალტერნატიული პროექტიდან შეირჩა. შერჩევისას, სხვა ფაქტორებთან ერთად, მხედველობაში იქნა მიღებული პროექტის მასშტაბი, რომელიც ამოტის ოქსიდის გადაჭარბებით გაფრქვევის თანამომადი უნდა ყოფილიყო.

გარემოს დაცვა – რეაგირება მე-2 ნავთობსაქაჩი სადგურის დატბორვის ინციდენტზე

ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის მე-2 ნავთობსაქაჩი სადგურის 13 თანამშრომელი 12 ივლისის ღამეს მოსული უხვი ნალექით გამოწვეული წყალდიდობის პირისპირ აღმოჩნდა. სადგურის თანამშრომელთა სწრაფი და ეფექტიანი მოქმედებების წყალობით, მოხერხდა ნავთობის გარემოში გაჟონვის პრევენცია და, რაც განსაკუთრებით აღსანიშნავია, სადგურის ექსპლუატაცია არ შეფერხებულა.

დაახლოებით საღამოს 10 საათზე, ძლიერი წვიმის შედეგად მოვარდნილმა წყალმა სადგურის ტერიტორიაზე შეაღწია და სწრაფად დაიწყო სალექარი რემერვუარის გავსება და ნავთობშემცველი წყლის სეპარატორი, სადრენაჟო მილები და არხები დაფარა.

დაუყოვნებლივ იქნა მობილიზებული საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების ჯგუფი, რომელმაც, ნავთობის გაჟონვის თავიდან ასაცილებლად, გადაუდებელი ზომების მიღება დაიწყო. სალექარი რემერვუარის გაყოლებით გაშალეს აბსორბიციული ბონები და დაიწყო სუფთა წყლის ამოტუმბვა და იზრუნეს იმაზე, რომ ნავთობს სადრენაჟო ტბიდან არ გაეღწია. იმავედროულად, ჩართეს ნავთობის დამატებითი მაგისტრალური ტუმბო და შეამცირეს შეწოვის წნევა სადგურზე, რათა სადრენაჟო სალექარი-დან სითხე მაგისტრალური ნავთობსადენის ხაზში გადაეტუმბათ, როგორც ეს სადგურის ტექნიკური პროექტით არის გათვალისწინებული.

მთელი ღამის განმავლობაში თავსხმა წვიმაში მუშაობის წყალობით, სადგურზე მათ ხელთ არსებული რესურსების გამოყენებით, მათ შეძლეს, რომ ნავთობი აქვშინდათ ყველა დაზიანებული ადგილიდან. ძლიერი წვიმისა და დატბორვის შედეგების ლიკვიდაციაზე შეუსვენებლივ მუშაობის შემდეგ, გამთენიისას, 4 საათზე ჯგუფმა საგანგებო ღონისძიებების გატარება დაასრულა.

მეორე დღეს, როცა დატბორვის საფრთხე უკვე მოხსნილი იყო, სადგურზე დაიწყო ექსპლუატაციის ნორმალური რეჟიმის აღდგენა, ვაგრძელდა წყლის ამოტუმბვა სალექარი რემერვუარიდან, სადრენაჟო ტბიდან და არხებიდან, გაიწმინდა სადგურის ტერიტორიის ცალკეულ ადგილებში დარჩენილი ნავთობის ლაქები.

ჩატარდა გადაუდებელი სამუშაოები, მათ შორის, მოხდა საირიგაციო არხების დაღრმავება და დიდი დიამეტრის წყალსატარების ჩადება, რითაც გაიზარდა მათი გამტარუნარიანობა, უზრუნველდა წყალუხვი ნაკადების გასატარებლად. შემუშავდა გრძელვადიანი სტრატეგია, რომელიც ითვალისწინებს კომპანიის ყველა მოქმედი ობიექტის ირგვლივ ტერიტორიის დათვალიერებას ყოველწლიურად, რათა უზრუნველყოფილ იქნეს კომპანიის საკუთრებაში არსებული ან მესამე მხარეების კუთვნილი სადრენაჟო და საირიგაციო არხების გამართული ფუნქციონირება.

სადგურის მმართველი – ზაზა რამიშვილი აღნიშნავს, რომ „რთული მეტეოროლოგიური პირობების მიუხედავად, თითოეულმა ჩვენმა თანამშრომელმა დიდი თავდადება გამოიჩინა საფრთხის თავიდან ასაცილებლად. საწვრთნელი სავარჯიშოების დროს შეძენილი უნარებისა და გუნდური სულისკვეთების წყალობით, საგანგებო სიტუაციაზე რეაგირების ეს ოპერაცია წარმატებით დასრულდა“.

სადგურის სავსე უსაფრთხოების ოფიცერი – ვოვა ემიროვი იხსენებს, რომ „ყველანი ძლიერი წვიმის ხმამ გამოგვავლიდა და რამდენიმე წუთში უკვე სადგურზე ვიყავით და ჩვენი თვალთვალ ვხედავდით, რა სისწრაფით ავსებდა წყლის ნაკადი სალექარ რემერვუარს.



ზაზა რამიშვილი, BTC მილსადენის მე-2 საქაჩი სადგურის მმართველი

არავითარი პანიკა არ ყოფილა, საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების ჯგუფის თითოეულმა წევრმა ზუსტად იცოდა, როგორ უნდა ემოქმედა. ჩვენი მთავარი ამოცანა იყო, რომ არ დაგვეშვა არც ერთი წვეთი ნავთობის გაღწევა სადგურის ტერიტორიის გარეთ. ჯგუფის ყველა წევრმა ჭეშმარიტი პროფესიონალიზმი გამოავლინა და რამდენიმე საათის განმავლობაში თავსხმა წვიმაში მუშაობის და ნახევარ მერამდე შეტბორილ წყალში დგომის მიუხედავად, დავალებმა წარმატებით შესრულა“.

ალისტერ ლიდლი, იმ დროს ექსპორტის ოპერაციების მენეჯერი საქართველოში, აღნიშნავს: „ეს იყო გუნდური მუშაობის შესანიშნავი მაგალითი. რეაგირების ოპერაცია ბრწყინვალედ შესრულდა, რადგან ქმედითი ღონისძიებები იქნა გატარებული ინციდენტის აღსაკვეთად და ყველამ თავდადებით იმუშავა ძალზე რთულ მეტეოროლოგიურ პირობებში ისე, რომ არავის დაუჩივლია. აღნიშვნის ღირსია აგრეთვე თბილისიდან მიღებული დახმარება, რაც გამოიხატა იმით, თუ რამდენად სწრაფად ჩართო კომპანიის სხვადასხვა დანაყოფი ამ ოპერაციაში. ეს იყო ერთ გუნდად მუშაობის თვალსაჩინო მაგალითი, რომლითაც ყველამ უნდა ვიამაყოთ“.

გარემოსდაცვითი ინფრასტრუქტურული პროექტები

ვახორციელებთ პროექტებსა და ინიციატივებს, რომლებიც ეხმარება ჩვენს ძირითად პრინციპს გარემოს დაცვის პრაქტიკის მუდმივი სრულყოფის შესახებ

ეკოლოგიური მენეჯმენტი

2011 წელს დავასრულეთ ველური ფაუნის სარეაბილიტაციო ცენტრის მშენებლობა. ეს ობიექტი განთავსებულია 1-ლი ნავთობსაქარის სადგურის ტერიტორიაზე და უკვე სრულად ფუნქციონირებს. სახელმწიფო უწყებებისა და არასამთავრობო ორგანიზაციების მიერ წარგზავნილ მოხალისეებს ჩავუტარეთ ველური ფაუნის გადარჩენისა და რეაბილიტაციის უნარ-ჩვევების შემსწავლელი ტრენინგები. ამ ცენტრის ამოქმედებით სრულდება ჩვენი ვალდებულება, რომელიც „ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის საგანგებო სიტუაციებზე რეაგირების გეგმით“ გვაქვს აღებული.

2011 წელს განვახორციელეთ ბიოლოგიური აღდგენის მონიტორინგის ინიციატივა რეგიონის სამი ქვეყნის მასშტაბით. ტენდერის გზით მოვიპოვეთ ჩვენივე საყურადღებო ტერიტორიების თანამგზავრული გამოსახულებები. მათი ანალიზის საფუძველზე, 2011 წლისთვის გამოიკვეთა დადებითი ტენდენციები, რეგიონის სამი ქვეყნის მასშტაბით, მცენარეული საფარის აღდგენისა და სახეობათა მრავალფეროვნების თვალსაზრისით.

ჩვენ დავნერგეთ BTC/SCP მილსადენების მარშრუტზე მდებარე კონკრეტულ ადგილებში ჩატარებული ბიოლოგიური აღდგენის ღონისძიებათა შედეგებზე დაკვირვების ახალი სისტემა. ანგარიშგების განახლებული ფორმატი საშუალებას გვაძლევს, რომ ყოველკვარტალურად მივიღოთ ინფორმაცია ბიოაღდგენის ხარის-ხოვრივი და რაოდენობრივი შედეგების შესახებ.

აზუზნებრივ და სოციალურ გარემოზე ზემოქმედების შეფასების“ ანგარიშების მოთხოვნების შესრულების მიზნით, ჩვენ შევქმენით ბალასტური წყლების მართვის ქვეყანათაშორის სტრატეგიის პროექტი. ამ ინიციატივის ფარგლებში ჩატარდა ბალასტური წყლების ქიმიური და ბიოლოგიური მონიტორინგი, შემთხვევითი შერჩევის პრინციპით და „საერთაშორისო სამღვაო ორგანიზაციის ბალასტური წყლების მართვის კონვენციის“ მოთხოვნების დაცვით. მონიტორინგის შედეგებმა დააკმაყოფილა შესაბამისი საერთაშორისო სტანდარტების მოთხოვნები.

გარემოს დაცვის ინფრასტრუქტურის კეთილმოწყობის პროექტები

2011 წელს დავასრულეთ ახალციხის საცხოვრებელი ბანაკის დემონტაჟი, გავიტანეთ ნარჩენები და ტერიტორიაზე ჩავატარეთ გაწმენდითი სამუშაოები.

გაწმენდითი სამუშაოების შემდეგ, რომელიც მოიცავდა ნარჩენების გატანას და ტერიტორიის დაბინძურებული ნიადაგისგან გაწმენდას, მიწის ნაკვეთი დაუბრუნდა მის თავდაპირველ მესაკუთრეს, ხელშეკრულებით გათვალისწინებული მოთხოვნების თანახმად.



ეკო-პრემიების პროგრამის ერთ-ერთი გამარჯვებული – იშვიათი სახეობების კონსერვაციის პროექტი

ნარჩენი წყლების ჩაშვებასთან დაკავშირებული მოთხოვნების შესაბამისად, მე-80 გაზის სადგურის მუდმივი საცხოვრებელი ბანაკის ტერიტორიაზე და აგრეთვე ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის ოთხ ობიექტზე დავასრულეთ ჩამდინარე წყლების გამწმენდი ახალი სისტემების მოწყობა. 2010 წლიდან მოყოლებული, საქართველოში სულ 10 ჩამდინარე წყლის გამწმენდი სისტემა გვაქვს დამონტაჟებული. ასევე დავასრულეთ სალექარი რეზერვუარებისა და ნარჩენი წყლების ჩაშვების სისტემები ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის მილსადენის ნავთობსაქარ სადგურებზე.

ეკო-პრემიების პროგრამა

2008 წელს ჩვენს პარტნიორებთან ერთად 900 ათასი დოლარით დავაფინანსეთ ეკო-პრემიების სამწლიანი პროგრამა, რომელსაც ადმინისტრირებას უწევს „ეგრამის თანამშრომლობის ფონდი“. ინიციატივას მხარდაჭერა გამოუცხადა რამდენიმე გარემოსდაცვითმა ორგანიზაციამ, ხელი-სუფლების ორგანოებმა და სხვა ინსტიტუტებმა. პროგრამის მიმართ ინტერესი არ შენე-ლებულა, რამაც შეტყვევებს 2011 წელს წარმო-დგენილი 73 საკონკურსო განაცხადი, მაშინ როცა 2010 წელს 51 განაცხადი იყო წარმოდგენილი, ხოლო 2009 წელს – 49 განაცხადი.

პროგრამაში მონაწილე პროექტების არე-ალი თანდათან გაფართოვდა და რეგიონა-ლურმა პროექტებმა ზოგადად დაფინანსებული პროექტების 63% შეადგინა. 2011 წელს, დაფი-ნანსების მიმღები ექვსი ორგანიზაციიდან ოთხი რეგიონალური ორგანიზაცია იყო. ამავე დროს, 2011 წელს დაფინანსებული ექვსივე პროექტით გათვალისწინებული ფიზიკური სამუშაოების გარკვეული ნაწილი რეგიონებში ჩატარდა.

კონკურსში გამარჯვებული პროექტები მიზნად ისახავდა ეკოლოგიური პრობლემების მოგვარებას, მაგრამ, იმავდროულად, ადგი-ლობრივი მოსახლეობისთვის ეკონომიკური წინსვლის შესაძლებლობებსაც ქმნიდა. მაგალი-თად, „სოფლის განვითარების სააგენტოს“ მიერ განხორციელებული პროექტი მიზნად ისახავს ჩოხატურისა და ხობის რაიონების რამდენიმე სოფელში წვრილი ფერმერებისა და სოფლის სოციალურად დაუცველი მაცხოვრებლების დახმარებას სიღარიბის დაძლევაში, რაშიც მათ ენერგიის განახლებადი წყაროების გამოყენები-სა და გარემოს დაცვის სფეროში შეძენილი ცოდნა და უნარ-ჩვევები დაეხმარებათ.

ზოგიერთი პროექტი მიზნად ისახავდა პარტნიორული ურთიერთობის ხელშეწყობას სახელმწიფო და კერძო სექტორებს შორის, რამაც ბიძგი მისცა უფრო მჭიდრო კავშირს სახელმწიფოსა და საზოგადოებას შორის. მაგალითად, „ვაშლივანის დაცული ტერიტო-რიის მეგობრების ასოციაცია“, რომელიც 2009 წელს დაფინანსებული და აზუზნების დაცვის საერთაშორისო კავშირის“ მიერ განხორციე-ლებული ერთ-ერთი წარმატებული პროექტის შედეგად შეიქმნა, ნაყოფიერად თანამშრომ-ლობს საქართველოს დაცული ტერიტორიების სააგენტოსთან. პროექტით გათვალისწინებული სამუშაოების ნაწილი დაცულ ტერიტორიაზე სრულდება. პროექტის წარმატებას ის ფაქტიც განაპირობებს, რომ დაცული ტერიტორიების შექმნა საქართველოს მთავრობის ერთ-ერთი პრიორიტეტული მიმართულებაა. გარდა ამისა, ამ ინიციატივას უკვე მოჰყვა დაინტერესება კერძო ბიზნესის მხრიდან.

სამოგადოება

ჩვენი მიზანია, რომ ჩვენმა საქმიანობამ დადებითი ზეგავლენა მოახდინოს საქართველოს სოციალურ და ეკონომიკურ სფეროებზე. ჩვენ კეთილსინდისიერად წარვმართავთ ჩვენს საქმიანობას და ვახორციელებთ ინიციატივებს ადგილობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივებში, რომლებიც სასარგებლო შედეგების მომტანი იქნება როგორც ადგილობრივი მოსახლეობისთვის, ისე BP-ისთვის

**საერთაშორისო პრემია
“Energy Globe”** მიენიჭა
ენერგო ეფექტურობის
პროექტს – ენერგო
ავტობუსი

500+

ფერმერს ჩაუტარდა
ტრენინგი საკვები
პროდუქციის წარმოების
მეთოდებში, სურსათის
უვნებლობისა და ბიუჯეტის
დაგეგმვის საკითხებში

8+

წელია ჩვენ მოსახლეობის
განვითარების პროგრამებს
ვახორციელებთ



დამატებითი ინფორმაციისათვის
იხილეთ ვებ-გვერდი:
bpgeorgia.ge
bp.com/sustainability

ურთიერთობა ადგილობრივ მოსახლეობასთან

ადგილობრივ მოსახლეობასთან კონსტრუქციული ურთიერთობა ჩვენი საქმიანობის ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი ასპექტია

ურთიერთობა ადგილობრივ მოსახლეობასთან
ჩვენ, რეგულარული კავშირის მეშვეობით, კონსტრუქციულ ურთიერთობას ვინარჩუნებთ ჩვენი მილსადენების სიახლოვეს მცხოვრებ მოსახლეობასთან.

კავშირი მოსახლეობასთან
ადგილობრივ მოსახლეობასთან ურთიერთობის გზები და კომუნიკაციის საშუალებები ჩვენს „მოსახლეობასთან ურთიერთობის გეგმაში“ არის აღწერილი. საპეციალურად ამ მიზნით, ჩვენ გვყავს საზოგადოებასთან ურთიერთობის ოფიცრები, რომლებიც სისტემატურად ხვდებიან მოსახლეობას. ისინი მუდმივად ადგილობრივი მოვლენების საქმის კურსში არიან, ისმენენ და აგვარებენ მოსახლეობის მხრიდან ჩვენს საქმიანობასთან დაკავშირებით დასმულ საკითხებს, მუდმივად ესაუბრებიან მოსახლეობას მილსადენების სიახლოვეს უსაფრთხოების ზომების დაცვის აუცილებლობაზე და განუმარტავენ მილსადენების დერეფანში მოქმედ შეზღუდვებს.

მათი ძირითადი საკონტაქტო ჯგუფები არიან სოფლის რწმუნებულები, სოფლის თავკაცები, სოფლების მოსახლეობა, მომჩივანები და მიწის მესაკუთრეები. ჩვენ ასევე კავშირი გვაქვს რეგიონების გუბერნატორებთან და რაიონების გამგებლებთან.

რაც შეეხება ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის სიახლოვეს მცხოვრებ მოსახლეობას, მათთან უფრო მჭიდრო ურთიერთობის ჩამოსაყალიბებლად, ჩვენ ამუშავეთ ვახსოვთ ჩვენს ხელთ არსებულ ინფორმაციას მილსადენის ახლომდებარე სოფლების შესახებ და აგრეთვე ვამუშავეთ ადგილობრივი ხელისუფლების ორგანოების წარმომადგენლებისა და სოფლების არაოფიციალური თავკაცების საკონტაქტო მონაცემებს.

სამოქალაქო საზოგადოების განვითარება
საქართველოში სამოქალაქო საზოგადოების ჩამოყალიბებისა და განმტკიცების ინიციატივების ფარგლებში, ჩვენ უმარავ ორგანიზაციასთან ვთანამშრომლობთ, მათ შორისაა, საერთაშორისო დახმარების სააგენტოები და საკრედიტო ორგანიზაციები: საერთაშორისო საფინანსო კორპორაცია (IFC) და ევროპის რეკონსტრუქციისა და განვითარების ბანკი (EBRD). ჩვენ შევეცადეთ გაგვეზარდა საქართველოს არასამთავრობო ორგანიზაციების როლი ჩვენი მხარდაჭერით მიმდინარე სამოქალაქო საზოგადოების განვითარების პროგრამებში.



- 1 ახალგაზრდა თაობის უნარ-ჩვევების განვითარების პროექტის მონაწილეები
- 2 პროექტების მენეჯმენტის კოლეჯის დიპლომების გადაცემის ცერემონია
- 3 ბავშვები ბაქო-სუფსის მილსადენის მიმდებარე თემებიდან საზოგადოებრივ ბანაკში



მაგალითად, ქვემოთ აღწერილი „ადგილობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივის“ ფარგლებში, ჩვენს ახლანდელ პარტნიორთან – Care International-თან ერთად ვახორციელებთ პროექტს, რომლის მიზანია ადგილობრივი საზოგადოებრივი ორგანიზაციების პოტენციალის ამაღლება, რათა მათ საკუთარი ძალებით გააგრძელონ სხვადასხვა ინიციატივის განხორციელება მას შემდეგ, რაც პროგრამის ოფიციალური ეტაპი ამოიწურება. 2011 წელს, Care International-ის ორგანიზებით ჩატარებული ტენდერის მეშვეობით, გამოვლინდა ორი არასამთავრობო ორგანიზაცია („ტრენინგისა და კონსულტაციის ცენტრი“ და „რეგიონალური განვითარების ასოციაცია“), რომლებიც განახორციელებენ პროექტებს „ადგილობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივის“ ფარგლებში, მილსადენების სიახლოვეს მცხოვრები მოსახლეობისთვის, ქვეყნის აღმოსავლეთ და დასავლეთ ნაწილში.

განათლების ხელშეწყობა

განათლების სფეროს ხელშეწყობა იმთავითვე საქართველოში საზოგადოებრივი ინვესტირების პროგრამის ერთ-ერთ მნიშვნელოვან კომპონენტად რჩება. ჩვენი ფინანსური მხარდაჭერით განხორციელდა სწრაფ შედეგებზე გათვლილი პროექტები, მაგალითად, სკოლის შენობების რემონტი, და აგრეთვე გრძელვადიანი ინიციატივებიც, რომლებიც მიზნად ისახავს მოსწავლე ახალგაზრდებში მართვის უნარ-ჩვევების განვითარებას და მათი ცოდნის ამაღლებას საზოგადოებრივი ინტერესების დაცვისა და პროექტების მართვის სფეროებში.

ადგილობრივი მოსახლეობისა და ბიზნესის ხელშეწყობა

ჩვენ ხელს ვუწყობთ ადგილობრივი მოსახლეობის ეკონომიკური პოტენციალის
ზრდას – სოფლის მეურნეობის, სოფლის ინფრასტრუქტურისა და წარმოების
განვითარების პროექტების განხორციელების გზით

თბილისის ეკონომიკის საერთაშორისო სკოლა

ჩვენ ვაგრძელებთ თბილისის ეკონომიკის საერთაშორისო სკოლის (ISET) დაფინანსებას. 2011 წელს სკოლამ უკვე სტუდენტების მეექვსე ნაკადი მიიღო. სკოლის კურსდამთავრებულები დასაქმებულები არიან როგორც სახელმწიფო, ისე კერძო სექტორში, ხოლო რამდენიმე მათგანმა სწავლა გააგრძელა მსოფლიოში ცნობილი უნივერსიტეტების სადოქტორო პროგრამებზე, დოქტორის ხარისხის მოსაპოვებლად.

პროექტების მართვის კოლეჯი

ჩვენ ასევე ვაგრძელებთ პროექტების მართვის კოლეჯის (PMC) ფინანსურ მხარდაჭერას. კოლეჯში მსმენელები პროექტების მართვის სფეროში სხვადასხვა დისციპლინას ეუფლებიან. 2011 წელს კოლეჯმა, მიმდინარე აკადემიურ პროგრამასთან ერთად, მსმენელებს შესთავაზა ერთწლიანი სასწავლო მოდული პროგრამების მენეჯმენტში. ჩვენ კვლავ კოლეჯის უმსხვილეს დამფინანსებლად ვრჩებით და 2011 წელს ავიღეთ ვალდებულება მომდევნო ორი სასწავლო წლის (2012 და 2013 წლები) დაფინანსების თაობაზე. ჩვენი წვლილი საქართველოში პროექტების მართვის კოლეჯის შექმნაში BP-ის გლობალური შიდაკორპორაციული ჯილდოთი აღინიშნა.

ადგილობრივი წარმოებისა და ბიზნესის განვითარების ხელშეწყობა

„ადგილობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივის“ (CDI) ფარგლებში ჩვენ ვახორციელებთ მთელ რიგ პროექტებს ადგილობრივი ეკონომიკის სტიმულირებისათვის, მათ შორისაა:

- სოფლის ინფრასტრუქტურის რეაბილიტაცია
- სოფლის მეურნეობის განვითარების ხელშეწყობა
- შემოსავლების ზრდის სტიმულირება მიკროკრედიტების გაცემის გზით
- სამოქალაქო საზოგადოების განვითარება
- მცირე ბიზნესების წამოწყების ხელშეწყობა
- სოციალური საწარმოების შექმნა, რაც სათემო ორგანიზაციების მიერ წარმოდგენილი ბიზნესინიციატივების მხარდაჭერას ითვალისწინებს. ამ პროექტების მთავარი მიზანია, რომ შეიქმნას იმ ტიპის მომსახურება, რომელიც ზუსტად პასუხობს ამა თუ იმ სოფლისა თუ თემის საჭიროებებს, ხოლო საწარმოდან მიღებული შემოსავალი ამავე მოსახლეობას მოხმარდეს.

სასოფლო ინფრასტრუქტურის ობიექტები

სულ 2011 წელს ინფრასტრუქტურის რეაბილიტაციის 29 პროექტი განხორციელდა. მოსახლეობის თანადაფინანსების წყალობით მოხერხდა შედარებით მასშტაბური პროექტების განხორციელება, ვიდრე მხოლოდ CDI-ს დაფინანსებით იქნებოდა შესაძლებელი. ჩვენ ამჟამად ვაფასებთ ინფრასტრუქტურის ობიექტებზე ჩატარებული რეაბილიტაციის პროექტების სოციალურ და ეკონომიკურ ეფექტს და შედეგებს 2012 წელს გამოვაქვეყნებთ.

პროგრამის მნიშვნელოვანი ასპექტია სათემო ორგანიზაციების შესაძლებლობების განვითარება, პროგრამის სამიზნე დასახლებებში სოციალური საწარმოების შექმნის გზით, რაც ხელს უწყობს სათემო ორგანიზაციების წინსვლას მატერიალურად დამოუკიდებელ ორგანიზაციად ჩამოყალიბების გზაზე, რომელიც საკუთარ წევრებსა და სოფელს უნდა დაეხმაროს.

შეიქმნა თერთმეტი სოციალური საწარმო, რომლებიც სპეციალიზებული არიან აგრარული მომსახურების, მინიაგრობუსით მომსახურების სფეროებში და მესაქონლეობაში. სათემო ორგანიზაციები სოფლის მოსახლეობასთან განიხილავენ სავარაუდო სამომავლო პროექტებს, რომლებიც ამ საწარმოების მოგებიდან შეიძლება დაფინანსდეს.

სოფლის მეურნეობის მხარდაჭერის პროგრამა

ჩვენი სოფლის მეურნეობის მხარდაჭერის პროგრამის ძირითადი მიზანია სასოფლო-სამეურნეო ორგანიზაციების დახმარება, რათა მათ პროდუქტთა გაიტანონ გასაღების ბაზარზე და სერვისის მიმწოდებელ უფრო დახვეწილ ორგანიზაციებად ჩამოყალიბდნენ. ფერმერთა ჯგუფები ერთობლივად ასრულებენ სამუშაოებს და ჯგუფის წევრები თანაბრად იყოფენ შემოსავალსა და ხარჯებს. ისინი გეგმავენ და ახორციელებენ ერთობლივ საქმიანობას და ორგანიზებას უწყვენ საგანმანათლებლო ღონისძიებებს.

ცალკეული ფერმერების შინამეურნეობების ბაზაზე მოწყობილია სადემონსტრაციო ფერმები, რომლებიც ხელს უწყობს სოფლის დანარჩენი მოსახლეობის დაინტერესებას და ჩართვას ცოდნის შეძენის პროცესში. პროგრამა თანამშრომლობს 51 სადემონსტრაციო ფერმასთან და 30 აგრარულ ჯგუფთან.

პრაქტიკული მაგალითი: ნინო ზამბახიძე – წლის მეწარმე ქალი



„ადგილობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივის“ პროექტის – „ფერმერები და ბაზარი“ – ბიზნესპარტნიორმა GBZ-მ 2011 წელს დიდი წარმატება იჩინა: კომპანიის ხელმძღვანელს – ნინო ზამბახიძეს „წლის მეწარმე ქალის“ ტიტული მიენიჭა, რითაც აღინიშნა მისი წვლილი ახალციხის რაიონში რძის საწარმოსა და ფურაჟის წარმოების განვითარებაში, რაც მან CDI-ს პროექტის – „ფერმერები და ბაზარი“-ს ფარგლებში მიღებული თანადაფინანსებით განახორციელა. „მერკური 2011“-ის დაჯილდოებაზე წარმოდგენილი თხუთმეტი ნომინაციიდან, ნინო მცირე ბიზნესის განვითარების ნომინაციაში იყო წარდგენილი.

ბიზნესდაჯილდოების საზეიმო ცერემონია 2011 წლის მაისში, თბილისში გაიმართა. მისი ინიციატორი იყო ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტრო. ყველაზე წარმატებული კომპანიები 200-კაციანმა ჟიურიმ გამოავლინა.



ახალციხის რძის გადამამუშავებელ საწარმოში

სოციალური პროექტები და ინიციატივები

ჩვენ ვაფინანსებთ სხვადასხვა სოციალურ პროექტს და სოციალურ საკითხებზე მომუშავე ორგანიზაციას, მთელი ქვეყნის მასშტაბით

ხელმისაწვდომი საკრედიტო რესურსი

CDI-ს ფარგლებში ბენეფიციარი სოფლის ფერმერებს ხელი მიუწვდებათ საკრედიტო რესურსზე, სუბსიდირებული აგრარული სესხების პროგრამის მეშვეობით. პროგრამის ფარგლებში, დღემდე სულ გაცემულია აგრარული დანიშნულების 256 სესხი.

ახალი ბიზნესების შექმნა

ბიზნესის დაწყების მსურველებს ჩავუტარებთ ტრენინგებს ისეთ სფეროებში, როგორებიცაა ბიზნესის დაგეგმვა, ბაზრის ფუნქციონირების პრინციპები, „ღირებულების ჯაჭვის“ („value chain“) ცნების განმარტება, პროდუქცია და ფასი, პროდუქტის ცნება და ფასწარმოქმნის მეთოდოლოგია, რეალიზაცია და მარკეტინგი. სამოცდაჩვიდმეტ მეწარმეს გაეწია დახმარება და შეიქმნა 58 ახალი მცირე ბიზნესი, მათ შორისაა, სოფლის ბაზრობები, მესაქონლეობის, მეფრინველეობის, მეფუტკრეობის ფერმები და მცირე სახელოსნოები.

ჩვენი სოციალური პროგრამები და ინიციატივები

პროექტი „ფერმერები და ბაზარი“ (2008–2011 წლები)

2008–2011 წლებში განხორციელებული პროექტი „ფერმერები და ბაზარი“ მიზნად ისახავდა ფერმერების გადამზადებას და დახმარებას, მათ მიერ მეტი რაოდენობით და უკეთესი ხარისხის პროდუქციის საწარმოებლად.

დაახლოებით 500-დან 600-მდე ფერმერს ჩაუტარდა ინდივიდუალური და ჯგუფური ტრენინგები, საკვები პროდუქციის წარმოების მოწინავე მეთოდებში და სურსათის უვნებლობისა და ბიუჯეტის დაგეგმვის საკითხებში. შედეგად, ფერმერების 72%-მა შეძლო საკუთარი წარმოების მოცულობის გაზრდა.

პროექტის განხორციელებით მიღწეული ძირითადი შედეგები:

- 792-მა ფერმერმა მიიღო პირდაპირი ფინანსური ან არაფინანსური სარგებელი პროგრამის ფარგლებში გახსნილ საკონსოლიდაციო ცენტრებთან დაკავშირების შედეგად.

- ბენეფიციარი ფერმერების 76%-მა დაადასტურა, რომ იყენებს ტრენინგებზე, წარმოების მოწინავე ტექნოლოგიებში შეძენილ ცოდნას.
- ფერმერების 85%-ის ინფორმაციით, საკონსოლიდაციო ცენტრებთან თანამშრომლობა უფრო სტაბილური გახდა მათი შემოსავლები.
- საკონსოლიდაციო ცენტრებში საკონსულტაციო მომსახურება გაეწია 391 ფერმერს.
- 792-მა ფერმერმა პირდაპირ მიჰყიდა საკუთარი პროდუქცია საკონსოლიდაციო ცენტრებს.
- საკონსოლიდაციო ცენტრებთან თანამშრომლობის შედეგად, პროექტის სამიზნე ფერმერების 89%-ის ოჯახების წლიური შემოსავალი გაიზარდა (საშუალოდ 19%-ით).
- მიღსადენების მარშრუტის რეგიონებიდან წარმოდგენილი 289 ფერმერი მონაწილეობდა პროექტის ფარგლებში მოწყობილ ოთხ რეგიონალურ გამოფენა-გაყიდვაში.
- პროექტის დასასრულს, ხუთი საკონსოლიდაციო ცენტრი განაგრძობდა ფუნქციონირებას, რაც მათი ფინანსური სტაბილურობის მაჩვენებელია.



გარდა იმისა, რომ „აღდგომობრივი მოსახლეობის განვითარების ინიციატივის“ შედეგები დადებითად აისახება მოსახლეობაზე, რადგან უმჯობესდება მათი ყოფის ზოგიერთი სოციალური და ეკონომიკური ასპექტი, იმავდროულად, ისინი იძენენ უნარებს, რომლებიც მათ პროექტების დამოუკიდებლად, დახმარების გარეშე განხორციელების საშუალებას აძლევს.

ეთერ კვირიკაშვილი
განვითარების პროგრამების მრჩეველი, BP საქართველო

ახალგაზრდა თაობის უნარ-ჩვევების განვითარების პროექტი

ამ ინიციატივის ფარგლებში, რომელიც მიზნად ისახავს ახალგაზრდა თაობის დახმარებას პრაქტიკული უნარ-ჩვევების შეძენისა და განვითარების მიმართულებით, ბაქო-სუფსის ნავთობსადენის მარშრუტის სიახლოვეს მდებარე 44 სკოლას გამოეყო მიკროგრანტები, მცირესაზღვარიანი სარემონტო სამუშაოების ჩასატარებლად. გრანტებით დაფინანსებული პროექტებით გათვალისწინებული სამუშაოები 2011 წელს შესრულდა.

წლის ბოლოს, კიდევ 15 გამარჯვებულ სკოლას გადაეცა გრანტი, რითაც ახალგაზრდების საინიციატივო ჯგუფებს მეტი მოტივაცია გაუჩნდათ გააქტიურებისთვის.

ინიციატივის ფარგლებში, პროექტის განმახორციელებელმა ორგანიზაციამ – „საქართველოს სკაუტები“ – მოაწყო ორი ექვსდღიანი საზაფხულო ბანაკი, სადაც:

- პროექტის მონაწილე სკოლების 173-მა მოსწავლემ გაატარა ზაფხულის არდადეგები, შეიძინა ლიდერობის, გუნდური მუშაობისა და სკაუტინგის უნარები, მეტი ინფორმაცია მიიღო გარემოს დაცვის საკითხებზე და დაამყარა ურთიერთობა საქართველოს სხვა რეგიონებიდან ჩამოსულ თანატოლებთან.
- დამატებით, 86-მა მოსწავლემ შეიძინა ლიდერობის უნარ-ჩვევები, რაც მათ მისცემს შესაძლებლობას, რომ მომავალში ამა თუ იმ საინიციატივო ჯგუფის ხელმძღვანელებად მოგვევლინონ.
- წარსულში ანალოგიური პროექტების მონაწილე შეიძინა ახალგაზრდა ლიდერი ჩართულია ახალგაზრდა თაობის უნარ-ჩვევების განვითარების ამ პროექტში და ისინი უკვე თავად ეხმარებიან ახალგაზრდებს ლიდერის უნარ-ჩვევების ჩამოყალიბებაში.



საერთაშორისო პრემია „Energy Globe“-ის მინიჭების ცერემონია ავსტრიაში

2011 წელს, ახალგაზრდების 238-მა ჯგუფმა, 1115 წევრის შემადგენლობით, 350-ზე მეტი მცირე მასშტაბის გარემოსდაცვითი საქმიანობა განახორციელა. საუკეთესო აკადემიური მოსწრების მქონე 280-მდე მოსწავლემ ინდივიდუალური უნარ-ჩვევების განვითარების სასწავლო კურსი გაიარა.

ევროკავშირი-საქართველოს ბიზნესსაბჭოს ფინანსური მხარდაჭერა

ჩვენ ვმონაწილეობთ ევროკავშირი-საქართველოს ბიზნესსაბჭოს (EUGBC) საქმიანობაში, რომელიც BP-ის მიერ 2004 წელს საქართველოს მთავრობასთან გაფორმებული „ვადებულიების“ ხელშეკრულების ფარგლებში გამოყოფილი 300 ათასი დოლარის ოდენობის გრანტით არის დაფუძნებული. საბჭო თანამშრომლობს საქართველოში მოქმედ სხვა ბიზნესსაბჭოებთან, ვაჭრობისა და ექსპორტის ხელშეწყობის მიმართულებით. ბიზნესსაბჭოს წევრები არიან: საქართველოს სავაჭრო-სამრეწველო პალატა, ამერიკის სავაჭრო პალატა, საქართველოს ბიზნესმენთა ფედერაცია და ქართველ ექსპორტიორთა ასოციაცია. 2011 წელს ჩვენ ევროკავშირი-საქართველოს ბიზნესსაბჭოს საქმიანობა ჯამში 42054 დოლარით დავაფინანსეთ, რაც ჩვენს საწევრო გადასახადსა და დამატებით საგრანტო თანხას მოიცავს.

საინფორმაციო კამპანია ენერგოეფექტურობის საკითხებზე

2009 წლის მარტში დავიწყეთ ახალი სამწლიანი ინიციატივა – „ენერგოავტობუსი“, რომლის ფარგლებში საქართველოს მოსახლეობას ვაწვდით ინფორმაციას ენერგიის უსაფრთხოდ და რაციონალურად გამოყენების გზებზე. ამავე ინიციატივის ნაწილია მოსახლეობის დახმარება ალტერნატიულ ენერგიაზე მომუშავე დანადგარებისა და ენერგოეფექტური ტექნოლოგიების შეძენასა და დამონტაჟებაში.

„ენერგოავტობუსი“ არის საინფორმაციო და სადემონსტრაციო სატრანსპორტო საშუალება, რომელშიც გამოფენილია ვიზუალური მასალა ენერგოეფექტური პროდუქციისა და ტექნოლოგიების შესახებ. 2009 წლის აპრილის, ანუ ქვეყნის მასშტაბით მოგზაურობის დაწყების შემდეგ, ენერგოავტობუსმა 58 ათასამდე დამთვალიერებელს უმასპინძლა.

2011 წელს „ენერგოავტობუსის“ პროექტს მსოფლიო ენერგეტიკული პრემია „Energy Globe“ მიენიჭა. ეს პრესტიჟული საერთაშორისო პრემია პროექტის ჯგუფს ავსტრიაში გადაეცა. ენერგოავტობუსი ერთადერთი გამარჯვებული პროექტი იყო საქართველოდან.

პროექტი 2012 წელს უნდა დასრულდეს,

თუმცა ჩვენი გადაწყვეტილებით, კომპანია გააგრძელებს ენერგოეფექტურობის ინიციატივების მხარდაჭერას. ჩვენ ვმუშაობთ ორწლიან პროექტზე, რომელიც ითვალისწინებს სხვადასხვა სახის ენერგოეფექტური მოწყობილობის დამონტაჟებას გარკვეულ ადგილებში, მთელი ქვეყნის მასშტაბით. განხორციელებულ პროექტებს, ერთი მხრივ, პრაქტიკული და, მეორე მხრივ, სადემონსტრაციო დანიშნულება ექნება და ერთგვარი გაგრძელება იქნება „ენერგოავტობუსის“ მეშვეობით ჩატარებული საინფორმაციო კამპანიისა, რომლის წყალობით უკვე გაზრდილია საზოგადოების ინტერესი ენერგოეფექტური ტექნოლოგიების მიმართ. ამჟამად პროექტის განმახორციელებელ არასამთავრობო ორგანიზაციასთან ერთობლივად ვმუშაობთ ამ ინიციატივის კონკრეტული მიმართულებების განსაზღვრაზე.

ჩვენი საქმიანობის მაჩვენებლები

ხუთწლიანი საქმიანობის მაჩვენებლები, ტენდენციები და განმარტებები

31 დეკემბრის მდგომარეობით

საქმიანობის მაჩვენებლები

ტრანსპორტირებული ნახშირწყალბადების საერთო მოცულობა (მილიონი ბარელი ნავთობის ეკვივალენტი)
სოციალური ინვესტიციები (მილიონი დოლარი)^ა

2007	2008	2009	2010	2011
221.4	281.4	349.7	346.5	313.8
8.7	8.0	8.5	8.2	3.4

უსაფრთხოება^ბ

BP-ის თანამშრომლის დაღუპვის შემთხვევა
BP-ის კონტრაქტორის დაღუპვის შემთხვევა
გაცდენილი სამუშაო დღეები (DAFWC)^გ – პერსონალი^დ
გაცდენილი სამუშაო დღეების სიხშირე (DAFWCF)^ე – პერსონალი
აღრიცხვადი ტრავმები^ვ – პერსონალი
აღრიცხვადი ტრავმების სიხშირე (RIF)^ზ – პერსონალი
ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების საერთო რაოდენობა
ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების საერთო სიხშირე^ი
ნამუშევარი დრო – პერსონალი (მილიონი საათი)
გავლილი კილომეტრები (მილიონი)

0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0
1	5	3	0	1
0.04	0.26	0.17	0	0.07
5	6	2	5	9
0.49	0.71	0.25	0.71	1.12
4.46	3.87	3.51	3.11	3.07
10.10	8.50	8.12	7.08	8.06

გარემოს დაცვა^ა

დაღვრის შემთხვევების რაოდენობა (პირველადი გარსაცმის პერმეტულობის დარღვევა)^ა
დაღვრილი ნავთობის მოცულობა (ლიტრი)
დაკარგული ნავთობის მოცულობა (ლიტრი)
პირდაპირი ნახშირორჟანგი (CO₂) (ტონა)
პირდაპირი მეთანი (CH₄) (ტონა)
პირდაპირი სათბურის აირები (BP-ის წილი) (CO₂-ის ეკვივალენტი ტონებში)
გოგირდის ორჟანგი (SOx) (ტონა)
აზოტის ოქსიდები (NOx) (ტონა)
არამეთანური ნახშირწყალბადები (NMHC) (ტონა)
განთავსებული სახიფათო ნარჩენი (მ³)
განთავსებული არასახიფათო ნარჩენი (ტონა)^ლ

2	2	2	2	0
75,290	4,715	5,520	25,454	0
0	0	320	3,700	0
408,273	251,090	285,415	255,321	277,183
271	147	311	325	339
122,346	76,443	88,289	79,122	85,765
109	88	102	90	78
2,704	1,992	2,309	2,116	2,017
91	72	1,206	1,204	1,212
383	352	691	545	643.5
463	497	423	335	316

თანამშრომლები

BP საქართველოს თანამშრომელთა საერთო რაოდენობა
საქართველოს მოქალაქეები BP საქართველოს თანამშრომელთა შორის (%)

591	536	405	398	438
84	93	95	96	95

^ა ეს ციფრები მოიცავს BP-ისა და მისი პარტნიორების მიერ გადახდილ „ნაღდ“ თანხებს, მათ შორის, BTC-ის გრანტისა და BP-ის „გაუღებულების“ ფარგლებში გაცემულ თანხებს. BTC-ის გრანტისა და BP-ის „გაუღებულების“ შესახებ დამატებითი ინფორმაციისათვის იხილეთ, შესაბამისად, BP საქართველოს 2005 და 2006 წლების „მდგრადი განვითარების ანგარიშიები“.

^ბ უსაფრთხოების მონაცემები მოიცავს საქართველოში განხორციელებულ ყველა საქმიანობას, რომლებიც წინამდებარე ანგარიშში არის აღწერილი (პროექტები, ექსპლუატაცია (BTC, SCP, WREP) სუფსის ტერმინალი, ექსპლუატაციის დამხმარე ობიექტები), აღმინისტრაცია და Air BP).

^გ გაცდენილი სამუშაო დღეები (DAFWC): ტრავმა ან ავადმყოფობა კლასიფიცირდება, როგორც „გაცდენილი სამუშაო დღეები“, თუ თანამშრომელმა ტრავმის ან ავადმყოფობის შედეგად ვერ შეძლო ემუშავა რომელიმე

დღეს, განურჩევლად იმისა, დაგეგმილი იყო თუ არა მუშაობა, ან თუ ექიმის ან ჯანდაცვის სხვა ლიცენზირებული სპეციალისტის რეკომენდაციის მოქმედებად, რომ თანამშრომელი სახლში დარჩენილიყო, იგი მაინც გამოცხადდა სამუშაოზე.

^დ BP-ის პერსონალში იგულისხმება BP-ის ყველა თანამშრომელი, BP-ის ყველა კონტრაქტორი და BP-ის ყველა დირექტორი.
^ე DAFWCF – პერსონალი: BP-ის პერსონალის მიერ ტრავმის გამო გაცდენილი სამუშაო დღეების რაოდენობა, იმავე პერიოდში ნამუშევარ ყოველ 200000 საათზე.

^ვ აღრიცხვადი ტრავმა არის ისეთი სახის ტრავმა ან ავადმყოფობა, რომელიც დასრულდა თანამშრომლის დაღუპვით, გაცდენილი სამუშაო დღით, შემუდღული მუშაობით, სამუშაოს გადაბარებით ან პირველადი დახმარების გარდა გაწეული სამედიცინო მომსახურებით.

ტენდენციები და მათი ინტერპრეტაცია

საქმიანობის მაჩვენებლები

2010 წელთან შედარებით, 2011 წელს ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენით, სამხრეთ კავკასიური გაზსადენითა და დასავლეთის მიმართულების საექსპორტო მილსადენით ტრანსპორტირებული ნახშირწყალბადების წლიურმა მოცულობებმა იკლო. ეს გამოწვეული იყო წლის განმავლობაში მილსადენების გაჩერების პერიოდების რიცხვის ზრდით. უმეტეს შემთხვევებში, მილსადენის ექსპლუატაციის გაჩერება გეგმიური სარემონტო სამუშაოების ჩატარებასთან იყო დაკავშირებული. 2011 წელს სოციალურ ინვესტიციებზე დახარჯულ თანხა წინა წლებთან შედარებით ნაკლები იყო და 3,4 მილიონი დოლარი შეადგინა, რაც გამოწვეულია იმ ფაქტით, რომ 2011 წელი იყო პირველი წელი, როცა ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის ნავთობსადენის პროექტთან დაკავშირებული გრანტის ფარგლებში ნაკლები თანხები გაიცა, როგორც ეს 2004 წელს გაფორმებული საგრანტო ხელშეკრულებით არის გათვალისწინებული.



საქმიანობის მაჩვენებლები
www.bp.com/performance

შრომის უსაფრთხოება

2011 წელს აღრიცხვადი საწარმოო ტრავმის ერთი შემთხვევა აღინიშნა, შესაბამისად, 2010 წელთან შედარებით, აღრიცხვადი ტრავმების სიხშირის მაჩვენებელი ნულიდან ერთამდე გაიზარდა.

2011 წელს გაიზარდა ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების რაოდენობა და, შესაბამისად, ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების საერთო სიხშირის მაჩვენებლის ზრდა გამოიწვია. როგორც ამ ანგარიშის „შრომის უსაფრთხოების“ ნაწილში არის აღინიშნული, ავტოსაგზაო შემთხვევების რისკების მინიმიზაციის მიზნით, ჩვენ ვაგრძელებთ მძღოლების მონიტორინგს და ტრენინგებს უსაფრთხო მართვის წესებში.



შრომის უსაფრთხოება
www.bp.com/safety

გარემოს დაცვა

2010 წელთან შედარებით 2011 წელს წარმოქმნილი სახიფათო ნარჩენის მოცულობის ზრდა უკავშირდება ნავთობიანი წყლის გაზრდილ მოცულობებს, რომლებიც ობიექტებზე საგანგებო მდგომარეობის დროს წარმოიქმნა, თუმცა ნავთობის დაღვრა არ მოხდარა.



გარემოს დაცვა
www.bp.com/environment

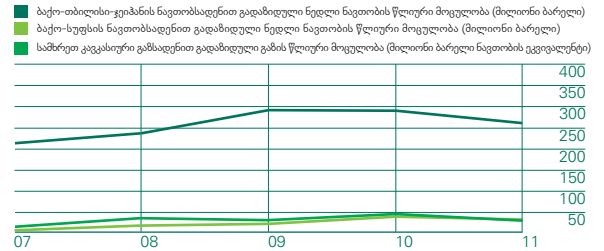
თანამშრომლები

2011 წელს კომპანიის თანამშრომელთა საერთო რაოდენობა დაახლოებით 10%-ით გაიზარდა. 2011 წელს საქართველოს მოქალაქეების ხვედრითი წილი კომპანიის მთლიან სამტატო შემადგენლობაში 95%-ით განისაზღვრა.

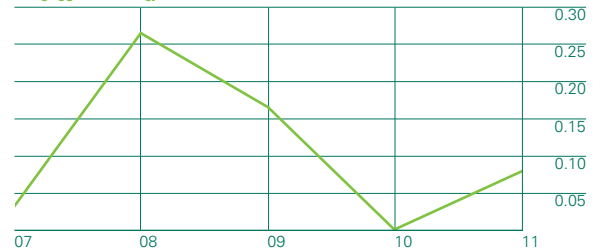


თანამშრომლები
www.bp.com/employees

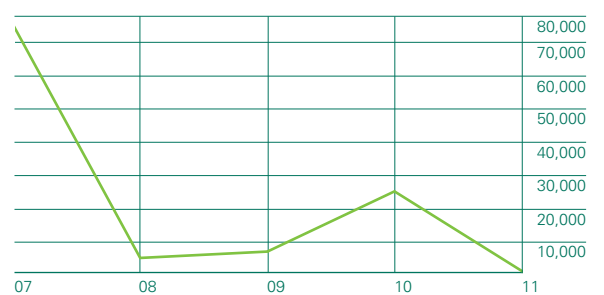
BTC/SCP/WREP მილსადენებით გადაზიდული ნახშირწყალბადების საერთო მოცულობა



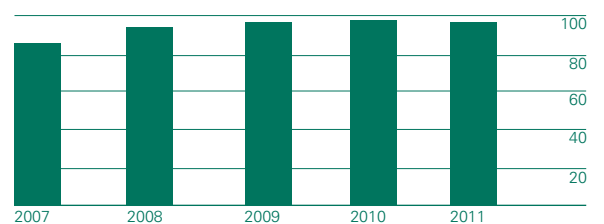
აღრიცხვადი ტრავმების სიხშირე 2006-2010 წლებში (ყოველ ორას ათას ნამუშევარ საათზე)



დაღვრილი ნავთობის მოცულობა (ლიტრებში) 2007-2011 წლებში



საქართველოს მოქალაქეების წილი BP-ს პერსონალის მთლიან შემადგენლობაში



⁸ აღრიცხვადი ტრავმების სიხშირე: BP-ის თანამშრომლების აღრიცხვადი ტრავმების საერთო რაოდენობა, იმავე პერიოდში ნამუშევარ ყოველ 200,000 საათზე. ეს არის ნავთობპროდუქტების დარგში საყოველთაოდ მიღებული ინდივიდუალური უსაფრთხოების საზომი ერთეული.

⁹ ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების საერთო სიხშირე: მსუბუქი ავტომანქანების, სატვირთო ავტომანქანებისა და პორტულ ტექნიკის გადაადგილებისას მომხდარი ავტოსატრანსპორტო შემთხვევების საერთო რაოდენობა, ყოველ ერთ მილიონი გავლილი კილომეტრზე.

¹⁰ ყველა გარემოსდაცვითი მაჩვენებელი ასახავს BP-ის საქმიანობის პროცესში წარმოქმნილ გაფრქვევების სრულ მოცულობას, გარდა „საბუთის არეების პირდაპირი გაფრქვევის წილობრივი მაჩვენებლისა“, რომელიც ურჩევს მხოლოდ BP-ის წილს გაფრქვევებში იმ საწარმოებიდან, რომელშიც BP-ის წილობრივი მონაწილეობა გააჩნია.

წარმოდგენილი მონაცემები მოიცავს საქართველოში BP-ის საქმიანობას სამივე მილსადენსა (BTC, SCP და WREP) და მათთან დაკავშირებულ ობიექტებზე.

⁸ BP ჯგუფის განსაზღვრების თანახმად, ნავთობის დაღვრად განიხილება ნებისმიერი თხევადი ნახშირწყალბადის დაღვრა ერთ ბარელზე (159 ლიტრი, ანუ 42 ამერიკული გალონი) მეტი მოცულობით. პირველადი გარსაცმის ჰერმეტიკის დარღვევა არის მასალების არაგეგმიური და უკონტროლო გაღწევა პირველადი გარსაცმით.

⁹ არასახიფათო ნარჩენი მოიცავს საყოფაცხოვრებო ნარჩენებს, საკვების ნარჩენებს, შინისა და სხვა მასალებს ნარჩენებს, რომლებიც მეორად გადაამუშავებას არ ექვემდებარებიან.

დამოუკიდებელი საგარანტიო განცხადება BP-ის მენეჯმენტს

წინამდებარე ანგარიში შემოწმებულია BP ჯგუფის აუდიტორის — Ernst & Young-ის მიერ. ანგარიშის შემოწმების უმთავრესი მიზანია დადასტურება იმისა, რომ ტექსტში მოყვანილი BP-ის მდგრადი საქმიანობის ამსახველი მტკიცებულებები, განცხადებები და მონაცემები ფაქტებით არის გამყარებული. ამ პროცესის მიზანია, რომ ანგარიშის შინაარსის საიმედოობა მესამე, დამოუკიდებელმა მხარემ დაამოწმოს. Ernst & Young-ის მიერ განხორციელებული სამუშაო და მათი დასკვნები იხილეთ ქვემოთ.

დამოუკიდებელი საგარანტიო განცხადება BP-ის მენეჯმენტს

BP საქართველოს 2011 წლის მდგრადი განვითარების ანგარიში (შემდგომში — „ანგარიში“) მომზადდა BP საქართველოს მენეჯმენტის მიერ, რომელიც პასუხისმგებელია დოკუმენტში მოცემული ინფორმაციის მოძიებასა და წარმოდგენაზე. BP-ის მენეჯმენტის ინსტრუქციების მიხედვით, ჩვენი მოვალეობაა, ქვემოთ აღწერილი პროცესის შესაბამისად, გადავამოწმოთ ანგარიში წარმოდგენილ მტკიცებულებებზე, მონაცემებსა და საკითხებზე დასკვნების გამოსატანად.

შემოწმებისას პასუხისმგებლები ვართ მხოლოდ BP p.l.c.-ის მენეჯმენტის წინაშე, მათთან შეთანხმებული ტექნიკური დავალების (TOR) შესაბამისად. ამიტომ ჩვენ არ ვიღებთ რაიმე სხვაგვარ პასუხისმგებლობას, სხვა პირისა თუ ორგანიზაციის წინაშე. ნებისმიერი მესამე მხარე ამ ანგარიშს მხოლოდ საკუთარი პასუხისმგებლობით უნდა დაეყრდნოს.

როგორ გაგაკეთეთ დასკვნები

ეს შემოწმება დაიგეგმა და განხორციელდა ბუღალტერთა საერთაშორისო ფედერაციის სტანდარტის — ISAE3000*-ის შესაბამისად.

ანგარიში შეფასდა შემდეგი კრიტერიუმების მიხედვით:

- სათანადოდ არის თუ არა ანგარიშში ასახული 2010 წელს BP საქართველოს საქმიანობასთან დაკავშირებული ის ძირითადი საკითხები, რომლებზეც ყურადღება გაამახვილა მასმედიაში, გამოიკვეთა თავად BP საქართველოს მიერ მდგრადი განვითარების საკითხების მიმოხილვისას ან აისახა შიდა დოკუმენტაციაში.

- შესაბამისობაშია თუ არა ანგარიშში მოყვანილი, მდგრად განვითარებასთან დაკავშირებული ინფორმაცია BP-ის მენეჯერების მიერ მოწოდებულ განმარტებებთან და მტკიცებულებებთან.
- შეესაბამება თუ არა ანგარიშში წარმოდგენილი მონაცემები მდგრადი განვითარების შესახებ შესაბამისი ბიზნესდანიყოფების დონეზე აღრიცხულ მონაცემებს.

ჩვენი დასკვნების ჩამოსაყალიბებლად, გადავდგით შემდეგი ნაბიჯები:

1. შევისწავლეთ მედიაში გამოქვეყნებული სტატიები და შიდა დოკუმენტები, რომლებიც აღწერს 2011 წელს BP-ის მიერ საქართველოში განხორციელებულ მდგრადი განვითარების ხელშეწყობს საქმიანობას, მათ შორის, დამოუკიდებელი შემოწმების ანგარიშები.
2. შევისწავლეთ BP საქართველოს მიერ ანგარიშში გადმოსაცემი ძირითადი საკითხების შერჩევის პროცესი.
3. შევისწავლეთ ანგარიშში მოყვანილი მონაცემებისა და განცხადებების დასადასტურებლად წარმოდგენილი ინფორმაცია და განმარტებები. ანგარიშში ასახული მონაცემების შესახებ დოკუმენტაციის განხილვისას, არ შეგვიმოწმებია თავად მონაცემთა შეგროვების, შეჯამებისა და აღრიცხვის პროცესი, ქვეყნის ან ობიექტების დონეზე.

შემოწმების დონე

მტკიცებულებების მოპოვების ის პროცედურები, რომლებსაც ჩვენ ვიყენებთ, გულისხმობს შეზღუდული მასშტაბის შემოწმებას, რომელსაც ჩვენი დასკვნები ეყრდნობა. მტკიცებულებების შეგროვების ჩვენ მიერ ჩატარებული პროცედურები უფრო მცირე მასშტაბისაა, ვიდრე სრულფასოვანი აუდიტი (როგორიცაა, მაგალითად, ფინანსური აუდიტი) და, შესაბამისად, ჩატარებული შემოწმებაც უფრო შეზღუდულია.

ჩვენი დასკვნები

ჩატარებული შემოწმების საფუძველზე და ტექნიკური დავალების შესაბამისად, ანგარიშის შესახებ წარმოვადგენთ ჩვენს დასკვნებს, რომელთა გაცნობისას გათვალისწინებული უნდა იქნეს ზემოთ მოყვანილი ტექსტი, სათაურით „როგორ გაგაკეთეთ დასკვნები“.

1. არის თუ არა განხილული ანგარიშში ძირითადი საკითხები? ჩვენთვის არ არის ცნობილი BP საქართველოს მდგრადი განვითარებასთან დაკავშირებული რაიმე ისეთი მნიშვნელოვანი საკითხი, რომელზეც ყურადღება გაამახვილა მასმედიაში, ან გამოვლინდა საქართველოს არსებითი მნიშვნელობის მოვლენების შიდა მიმოხილვის შედეგად და რომელიც ამ ანგარიშში არ აისახა.
2. არის თუ არა BP საქართველოს მდგრადი განვითარების ხელშეწყობი საქმიანობის ამსახველი მონაცემები და განცხადებები დადასტურებული განმარტებითა და მტკიცებულებებით? ჩვენთვის არ არის ცნობილი რაიმე არასწორი განცხადება, რომელსაც შეიცავს BP-ის მენეჯმენტის მიერ BP საქართველოს მდგრადი საქმიანობის შესახებ ანგარიშში წარმოდგენილი მონაცემები და მტკიცებულებები.

ჩვენი დამოუკიდებლობა

როგორც BP p.l.c.-ს აუდიტორი, Ernst & Young-ი ვალდებულია, დააკმაყოფილოს აუდიტორული პრაქტიკის ბიუროს (APB) აუდიტორთა პროფესიული ეთიკის ნორმების მოთხოვნები. Ernst & Young-ის დამოუკიდებლობის პოლიტიკა ვრცელდება ფირმაზე, პარტნიორებსა და პროფესიონალ თანამშრომლებზე. აღნიშნული პოლიტიკით იკრძალება ჩვენს კლიენტებთან ნებისმიერი ისეთი სახის ფინანსური ურთიერთობა, რომელიც შეამცირებს დამოუკიდებლობის დონეს ან, შესაძლოა, ამგვარად იქნეს განხილული. პარტნიორებსა და პერსონალს მოეთხოვებათ, რომ ყოველწლიურად დაადასტურონ თავიანთი საქმიანობის შესაბამისობა ფირმის პოლიტიკასთან.

ჩვენ ყოველწლიურად ვატყობინებთ BP-ს, მოხდა თუ არა ისეთი შემთხვევა, მაგალითად, აკრძალული მომსახურება, რაც ჩვენს დამოუკიდებლობაზე იქონიებდა გავლენას. 2011 წელს ასეთი შემთხვევა ან მომსახურება არ ყოფილა.

ERNST & YOUNG

Ernst & Young LLP, ლონდონი
ივნისი, 2012 წელი

* ბუღალტერთა საერთაშორისო ფედერაციის შესაბამისობის საერთაშორისო სტანდარტი, რომელიც არ გულისხმობს აუდიტსა და ისტორიული ფინანსური ინფორმაციის მიმოხილვას (ISAE 3000).

ტერმინების განმარტება

BTC

ბაქო-თბილისი-ჯეიჰანის
ნავთობსადენი

CDI

ადგილობრივი მოსახლეობის
განვითარების ინიციატივა

DAFWC (8)

შრომის უნარის დაკარგვის
მიზეზით გაცდენილი სამუშაო
დღეები (სიხშირე)

EBRD

ევროპის რეკონსტრუქციისა და
განვითარების ბანკი

EMS

გარემოსდაცვითი მენეჯმენტის
სისტემა

EUGBC

ევროკავშირი-საქართველოს
ბიზნესსაბჭო

IFC

საერთაშორისო საფინანსო
კორპორაცია

ISET

თბილისის სახელმწიფო
უნივერსიტეტის ეკონომიკის
საერთაშორისო სკოლა

OMS

წარმოების მენეჯმენტის სისტემა

PMC

პროექტების მენეჯმენტის კოლეჯი

RIF

აღრიცხვადი ტრავმების სიხშირე

S&OR

უსაფრთხოებისა და საოპერაციო
რისკების აუდიტორული ჯგუფი

SCP

სამხრეთ კავკასიური გამსადენი

WREP

დასავლეთის მიმართულების
საექსპორტო მილსადენი (იგივე,
ბაქო-სუფსის ნავთობსადენი)

დამატებითი ინფორმაცია BP აქვეყნებს ინფორმაციას საკუთარი არაფინანსური ვალდებულებებისა და საქმიანობის შესახებ – ჯგუფის, ქვეყნებისა და ცალკეული საწარმოების დონეზე, ელექტრონული ფორმით. კომპანიის ვებ-საიტის დამთვალიერებლებისათვის შექმნილია აგრეთვე ამ ინფორმაციის მოსაძებნი ინტერაქტიული რუკა

გამოხმაურება

თქვენი აზრი ჩვენთვის მნიშვნელოვანია. შეგიძლიათ მოგვწეროთ ქვემოთ მითითებულ მისამართზე, საგარეო ურთიერთობათა განყოფილების სახელზე, ან ელ-ფოსტით მისამართზე:
bpgeosust@bp.com

BP საქართველო,
თბილისი 0160
ს. ცინცაძის ქ. #24

BP საქართველოს გასული წლების „მდგრადი განვითარების ანგარიშების“ გაცნობა შესაძლებელია ვებ-გვერდზე:
www.bpgeorgia.ge

ანგარიშგება BP ჯგუფის დონეზე

ჩვენი მდგრადი განვითარების ანგარიშგების პროცესის განუყოფელი ნაწილია ჩვენი ვებ-გვერდი www.bp.com/sustainability, რომელიც შეიცავს დაწვრილებით ინფორმაციას კომპანიის საქმიანობასთან დაკავშირებულ მრავალ სხვადასხვა საკითხზე. ვებ-გვერდი ასევე შეიცავს დეტალურ ინფორმაციას გარემოს დაცვისა და შრომის უსაფრთხოების სფეროებში ჩვენ მიერ გაწეული საქმიანობის შესახებ.

BP ჯგუფის 2011 წლის მდგრადი განვითარების ანგარიში გამოქვეყნებულია არაბულ, ინგლისურ, რუსულ, ჩინურ, პორტუგალიურ და ესპანურ ენებზე.
www.bp.com/sustainabilityreview2011

ცალკეული ქვეყნებისა და საწარმოების ანგარიშგება

ჩვენ ვაქვეყნებთ ანგარიშებს ჩვენი საქმიანობის შესახებ ანგოლაში, ავსტრალიაში, აზერბაიჯანში, კანადაში და საქართველოში. გარდა ამისა, გაგვაჩნია ოცდაათამდე მსხვილი საწარმოსა და ობიექტის მდგრადი განვითარების ანგარიშების არქივი.

www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/site-reports

პრაქტიკული მაგალითები

პრაქტიკულ მაგალითებში ნაჩვენებია ჩვენი მდგრადი განვითარებისკენ მიმართული ძალისხმევა, კონკრეტული სიტუაციების მაგალითზე, და ის, თუ რა არსებითი ცვლილება შეგვიძლია მოვახდინოთ ჩვენი პოლიტიკითა და პროცედურებით ადგილობრივ დონეზე.

www.bp.com/casestudies