



Beleid inzake bedrijfsleven en mensenrechten

Mei 2020

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Betrokkenheid	2
3. Uitvoering	3
4. Bestuur	4

1. Inleiding



Het doel van bp is om energie opnieuw uit te vinden voor mensen en onze planeet. Dat betekent meer dan het produceren van de energie die de wereld nodig heeft. Het betekent dat we dit doen op manieren die het leven van mensen verbeteren. Van de gemeenschappen waarin we leven en werken en iedereen die voor en met ons werkt.

We maken voortdurend keuzes die mensen beïnvloeden. Beslissingen over waar we actief zijn, wat we doen en hoe we het doen. En we stellen strenge normen voor onszelf. We weten dat we fouten kunnen maken, maar ons mensenrechtenbeleid en onze gedragscode vereisen dat we de lat hoog leggen. En door transparant te zijn over wat we van bp-mensen verwachten en verlangen, hopen we het vertrouwen van de maatschappij te winnen. We geloven dat we verantwoord zaken moeten doen, waar we ook actief zijn in de wereld, met respect voor de rechten van ons personeel en onze bureaus. Dat is het juiste om te doen en het staat centraal bij het vervullen van ons doel. We moeten niet voor minder staan.”

Bernard Looney
Chief Executive Officer

Er zijn veel manieren waarop mensenrechtenkwesties verband kunnen houden met onze activiteiten, waaronder gevolgen voor de levensstandaard van mensen, toegang tot water, land en hulpbronnen, personeelsrechten, waaronder moderne slavernij, en de acties van het beveiligingspersoneel dat onze locaties beschermt. Onze acties en activiteiten kunnen ook belangrijke voordelen en verbeteringen opleveren voor personen, gemeenschappen en de maatschappij.

We willen bijdragen aan duurzame ontwikkeling en werken eraan om meer te doen om de verwezenlijking van de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN te ondersteunen. We erkennen ook het belang van een rechtvaardige transitie zoals voorzien in de Overeenkomst van Parijs – een die menswaardig werk en kwaliteitsbanen oplevert en

de levensstandaard van plaatselijke gemeenschappen ondersteunt. We streven ernaar actief te pleiten voor beleidslijnen die netto nul ondersteunen. Dit omvat het aanmoedigen van het gebruik van middelen en inkomsten uit koolstofemissie om de transitie te ondersteunen.

Om ons doel te verwezenlijken, moeten we blijven werken aan een reeks consistente en strenge normen, waar we ook actief zijn in de wereld. Er zullen gevallen zijn waarin we het niet goed doen en we hebben de ondersteuning en uitdaging van anderen nodig om ons te helpen een positief en duurzaam verschil te maken voor het leven van mensen.

2. Betrokkenheid

2.1. We doen zaken op een manier die de rechten en waardigheid van alle mensen respecteert en voldoet aan alle wettelijke vereisten.

2.2. We respecteren internationaal erkende mensenrechten zoals uiteengezet in de Internationale Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsnormen die door de Internationale Arbeidsorganisatie (International Labour Organization, ILO) worden erkend, zoals uiteengezet in de ILO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk (Fundamental Principles and Rights at Work).

2.3. Om aan onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren te voldoen, nemen we de betreffende internationale mensenrechtennormen in acht, waaronder VN-instrumenten die de rechten van specifieke groepen vaststellen of uitwerken. We respecteren de rechten van personen die tot groepen of bevolkingsgroepen behoren die bijzonder kwetsbaar kunnen zijn voor negatieve gevolgen, waaronder inheemse mensen, vrouwen, nationale of etnische, religieuze en taalkundige minderheden, kinderen, LGBT+ mensen, mensen met een handicap en arbeidsmigranten en hun families.

2.4. We erkennen onze verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren en betrokkenheid bij misbruik van mensenrechten te vermijden, zoals vastgelegd in de Richtlijnen van de VN inzake mensenrechten in het bedrijfsleven (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, (UNGP's) en benadrukt in het hoofdstuk Mensenrechten van de Richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

2.5. In lijn met ons streven om de fundamentele arbeidsnormen van de ILO te respecteren, respecteren we vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. We ondersteunen de afschaffing van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid, de effectieve uitbanning van kinderarbeid en de eliminatie van discriminatie met betrekking tot werk en beroep.

2.6. We behandelen iedereen die voor bp werkt eerlijk en zonder te discrimineren. Onze werknemers, uitzendkrachten en leveranciers hebben het recht om te werken in een omgeving en onder omstandigheden die hun rechten en waardigheid respecteren.

2.7. We zullen ons houden aan de toepasselijke nationale wetten betreffende niet inmenging in het recht van onze werknemers om een vakbond op te richten of er lid van te worden of collectief te onderhandelen, evenals hun recht om dit niet te doen. Waar onze werknemers ervoor kiezen om vertegenwoordigd te worden door vakbonden of ondernemingsraden, zullen we te goeder trouw samenwerken met de organen die door onze werknemers gezamenlijk zijn gekozen om hen te vertegenwoordigen. In situaties waarin de vrijheid van vereniging beperkt of verboden is door de wet, staan we open voor en ondersteunen we alternatieve manieren voor vertegenwoordiging en betrokkenheid van werknemers.

2.8. We respecteren de mensenrechten van mensen in gemeenschappen die kunnen worden beïnvloed door onze activiteiten.

2.9. We onderschrijven de vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten (vrijwillige beginselen) en zetten ons in om deze te implementeren, als wereldwijde norm voor het leveren van verantwoorde veiligheid in onze branche.

2.10. We proberen contractuele overeenkomsten te sluiten met onze leveranciers waarin van hen wordt geëist dat ze internationaal erkende mensenrechten respecteren in hun werk voor bp, in overeenstemming met de toezeggingen in dit beleid, al naargelang de aard van het werk dat zij voor ons doen. We hebben standaard contractclausules om dit te ondersteunen

3. Uitvoering

3.1. We zullen voldoen aan onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren door de UNGP's te implementeren en deze beginselen te integreren in de interne processen, beleidslijnen of richtlijnen die onze bedrijfsactiviteiten ondersteunen. Dit omvat: training, het uitvoeren van due diligence voor mensenrechten zoals beschreven door de UNGP's – via onze processen voor risico- en impactbeheer, en klachtenbeheer. Door dit te doen, willen we onze bedrijven in staat stellen potentiële gevolgen te identificeren voor de rechten van personen in plaatselijke gemeenschappen en werknemers die door onze activiteiten beïnvloed worden.

3.2. Onze gedragscode en verwachtingen van leveranciers versterken en ondersteunen onze betrokkenheid om mensenrechten te respecteren.

3.2.1. Onze verwachtingen van leveranciers vormen een hulpmiddel voor het communiceren van de verwachtingen in de code - en de verwachting dat onze zakelijke partners mensenrechten respecteren en voldoen aan de verantwoordelijkheden zoals uiteengezet in de UNGP's - aan onze leveranciers, waaronder aannemers, verkopers en aanbidders van diensten zoals uitzendbureaus.

De verwachtingen vragen ook dat onze leveranciers deze verwachtingen communiceren naar hun werknemers, leveranciers en zakelijke partners die goederen of diensten aan ons kunnen leveren.

i Lees meer op bp.com/supplierexpectations

3.2.2 Onze arbeidsrechten en beginselen inzake moderne slavernij benadrukken dat we verwachten dat onze aannemers, leveranciers en joint ventures (JV's) de rechten van werknemers respecteren, in overeenstemming met de kernverdragen inzake rechten op het werk (Core Conventions on Rights at Work) van de ILO. We hebben 13 beginselen uiteengezet om onze bedrijven, aannemers en leveranciers te helpen bij het controleren van de prestaties in verband met deze verwachting.

i Lees meer op bp.com/modernslavery

3.3. De rechten van ons personeel

Respect voor de mensenrechten van onze werknemers is een integraal onderdeel van onze processen voor werving, beheer, diversiteit en inclusie. We bieden richtlijnen aan onze bedrijven en projecten met betrekking tot het respecteren van de rechten van werknemers en screenen onze belangrijkste projecten in de ontwikkelingsfasen, met inbegrip van arbeidsrechten, om mogelijke gevolgen te helpen identificeren en voorkomen.

3.4. Mensenrechten en gemeenschappen

Daar waar mensen in plaatselijke gemeenschappen kunnen worden beïnvloed door onze activiteiten, proberen we negatieve invloeden voor mensenrechten te identificeren en passende stappen te ondernemen om deze te vermijden, minimaliseren en/of verzachten. Om dit te ondersteunen bieden we onze bedrijven en projecten richtlijnen voor het betrekken van plaatselijke belanghebbenden bij het beheren van het proces van het ontvangen en reageren op klachten van de gemeenschap.

3.4.1. Water

We respecteren de rechten op water en sanitaire voorzieningen voor mensen die mogelijk beïnvloed worden door onze activiteiten, waaronder onze werknemers, aannemers en naburige gemeenschappen. De beschikbaarheid van water in gebieden waarin we werken varieert sterk, dus we houden rekening met lokale omstandigheden, zoals waterstress en schaarste, om onze impact te begrijpen en te verzachten. We proberen eerst alle gevolgen te vermijden en als dit niet haalbaar is nemen we verzachtende maatregelen om de impact te verminderen. We beoordelen jaarlijks waterrisico's in ons portfolio, waarbij we rekening houden met de plaatselijke beschikbaarheid, kwantiteit, kwaliteit en regelgevende vereisten.

3.4.2. Onze benadering van de hervestiging van gemeenschappen

We vermijden onvrijwillige hervestiging van gemeenschappen en/of personen, maar als dit niet mogelijk is, gebeurt de noodzakelijke werving van of toegang tot grond voor onze bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met de beginselen in de prestatienorm Internationale financiële onderneming (International Finance Corporation, IFC) 5.

3.4.3. De rechten van inheemse volkeren

We respecteren de rechten van inheemse volkeren (indigenous peoples, (IP's)) en waar zij kunnen worden beïnvloed door onze bedrijfsactiviteiten richten onze aanpak en acties zich op de beginselen die zijn vastgelegd in internationale normen voor raadpleging en betrokkenheid met IP's, met inbegrip van het

Onze gedragscode ondersteunt onze inzet om mensenrechten te respecteren, waaronder de vaststelling van:

Onze verwachtingen over diversiteit en inclusie, gelijke kansen en vrijwaring van misbruik of intimidatie op de werkplek. We willen een werkplek creëren en onderhouden die vrij is van intimidatie, bedreiging, onmenselijke behandeling en discriminatie op basis van ras, huidskleur, nationale afkomst, religie, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, genderidentiteit, burgerlijke staat, handicaps of enig ander kenmerk dat wordt beschermd door de toepasselijke wetgeving.

We hebben nultolerantie voor vergelding, waaronder bedreigingen, intimidatie, uitsluiting, vernedering en het met opzet of te kwader trouw aankaarten van kwesties.

We willen samenwerken met zakenpartners die onze betrokkenheid bij veiligheid, ethiek en naleving delen en we communiceren duidelijk onze verwachtingen van leveranciers en zakelijke partners, waarbij we de verplichtingen zo nodig contractueel vastleggen. We zullen passende maatregelen nemen wanneer zij niet voldoen aan deze verwachtingen of verplichtingen. Dit omvat het correct communiceren van ons mensenrechtenbeleid en onze verwachtingen t.a.v. de verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren.

i Lees meer op bp.com/codeofconduct

Verdrag inzake inheemse en tribale volken (Indigenous and Tribal Peoples Convention) van ILO (ILO169), en de VN-Verklaring inzake de Rechten van Inheemse Mensen (UN Declaration on the Rights of Indigenous People, UNDRIP). Onze richtlijnen verwijzen naar IFC Prestatienorm 7 en erkennen dat het belangrijk is dat we IP's identificeren en raadplegen, om de beginselen van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (free, prior and informed consent, FPIC) toe te passen, indien praktisch haalbaar idealiter voorafgaand aan het begin van de activiteiten.

3.5. Beoordeling van de gevolgen voor mensenrechten

3.5.1. We werken eraan om mensenrechten in de milieueffectbeoordelingen te integreren of om onafhankelijke beoordelingen uit te voeren van potentiële negatieve gevolgen voor mensenrechten, zoals van toepassing. Bij het identificeren, beoordelen en aanpakken van de gevolgen van onze activiteiten en relaties voor mensenrechten, zullen we overleggen met degenen die getroffen kunnen worden.

3.5.2. We zullen onafhankelijke derden beoordelingen van geselecteerde locaties en bedrijfsactiviteiten laten uitvoeren op basis van risicoprioriteiten, om hun instemming met dit beleid te beoordelen.

3.5.3. We voeren beoordelingen uit van het risico op moderne slavernij en mensenhandel, zowel voor onze eigen bedrijfsactiviteiten als bepaalde activiteiten van onze aannemers en leveranciers, waarbij we ons met name richten op gebieden waarvan we geloven dat er sprake is van hogere risico's voor de rechten van ons personeel. Op basis hiervan passen we ons due diligence-proces voor arbeidsrechten toe op leveranciers en voeren we ter plaatse beoordelingen uit waar onze risicogebaseerde criteria dit rechtvaardigen.

3.5.4. Alle werklocaties zijn verplicht om veiligheidsrisicoanalyses uit te voeren waarmee zij de veiligheidsgerelateerde risico's van mensenrechten bepalen en in overeenstemming met de vrijwillige beginselen actieplannen te ontwikkelen om eventuele door hen geïdentificeerde risico's aan te pakken.

3.6. Klachtenmechanismen en remediëring

3.6.1. We streven er naar klachtenmechanismen beschikbaar te stellen voor ons personeel en plaatselijke gemeenschappen. We belemmeren de toegang tot nationale gerechtelijke processen niet. We vereisen niet dat personen of gemeenschappen permanent afstand doen van hun wettelijke recht om een claim aanhangig te maken via een gerechtelijk proces als voorwaarde voor het indienen van een klacht via een klachtenmechanisme van bp. Onze vertrouwelijke en anonieme wereldwijde hulplijn, OpenTalk, is beschikbaar voor werknemers, medewerkers in dienst van onze aannemers of leveranciers en andere derden, waaronder gemeenschappen.

3.6.2. In overeenstemming met dit beleid en de vereisten van onze gedragscode omvatten onze klachtenmechanismen de registratie en rapportage van klachten die worden ingediend, waaronder die met betrekking tot de mensenrechten, en acties die worden ondernomen om deze aan te pakken.

3.6.3. Waar bp vaststelt dat we negatieve gevolgen voor de mensenrechten van anderen hebben veroorzaakt of daaraan hebben bijgedragen, bieden we of werken we mee aan het herstel van de negatieve gevolgen door legitieme processen die bedoeld zijn om een effectieve oplossing te bieden, zonder de toegang te verhinderen tot andere rechtsmiddelen, indien gerechtvaardigd. Dit is onder meer mogelijk door te goeder trouw mee te werken aan het bieden van een oplossing via door de staat geleide mechanismen, zoals de nationale contactpunten van de OESO. Waar negatieve gevolgen rechtstreeks verband houden met onze activiteiten via onze zakelijke relaties, zullen we onze zakelijke partners ondersteunen bij het herstellen van deze gevolgen via hun eigen klachtenbeheerprocedures, of ondersteunen we samenwerking om niet-gerechtelijke remediëring via derden te bieden.

3.7. Als wereldwijd bedrijf en langetermijninvesteerder waarderen we open samenlevingen, die worden gekenmerkt door de rechtsstaat, goed bestuur en respect voor burgerlijke vrijheden. Met betrekking tot onze activiteiten tolereren of dragen we niet bij aan aanvallen of fysieke of juridische bedreigingen, tegen degenen die veilig en rechtmatig hun mensenrecht uitoefenen op vrijheid van meningsuiting, vreedig protest of samenkomst, met inbegrip van hun handelen als mensenrechtenverdedigers (human rights defenders, HRD's)^a, of tegen werknemers die hun recht op vrijheid van vereniging willen uitoefenen. We respecteren de mensenrechten van HRD's en erkennen de belangrijke rol die ze kunnen spelen bij het bevorderen van de uitvoering van universeel erkende mensenrechten in de samenlevingen waar we opereren. Waar we geloven dat het gunstig kan zijn om dit te doen, kunnen we ervoor kiezen om te handelen in samenwerking met andere belanghebbenden en, indien van toepassing, al naar gelang de aard van de invloed waarover we beschikken, om HRD's te ondersteunen bij de uitoefening van die mensenrechten.

4. Bestuur

4.1. Dit beleid is van toepassing op elke werknemer en ambtenaar in elke entiteit in volledige eigendom van bp en in door bp beheerde JV's.

4.2. We weten dat onze zakelijke partners, met inbegrip van niet-geëxploiteerde JV's, aannemers en leveranciers, door de uitvoering van hun activiteiten directe negatieve gevolgen kunnen veroorzaken voor de mensenrechten. Daarom willen we samenwerken met zakelijke partners die onze betrokkenheid bij mensenrechten, veiligheid en ethiek delen en streven we er naar om, in overeenstemming met de UNGP's, onze invloed te gebruiken om hen aan te moedigen te handelen op een manier die in lijn is met de beginselen die in dit beleid uiteengezet zijn.

4.3. De verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor het beheer van mensenrechtenkwesties strekt zich uit over bp als geheel. Dit omvat de commissie voor veiligheid, milieu en beveiligingswaarborging van de raad van bestuur, die toezicht houdt op mensenrechten, waaronder het beoordelen van onze prestaties bij het beheren van risico's inzake moderne slavernij.

3.8. Samenwerking en initiatieven met meerdere belanghebbenden

3.8.1 We nemen deel aan internationale initiatieven die bedoeld zijn om mensenrechten te ondersteunen, waaronder het UN Global Compact, het initiatief inzake transparantie van winningsindustrieën en de vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten. We zullen een constructieve en progressieve rol blijven spelen bij de mensenrechten-gerelateerde initiatieven met meerdere belanghebbenden en geloven dat inspanningen van meerdere belanghebbenden een effectieve manier zijn om redelijke normen voor mensenrechtenpraktijken op operationeel niveau te bevorderen.

3.8.2. We ondersteunen en implementeren de vrijwillige beginselen als kader voor operationele due diligence en het beheer van veiligheidsgerelateerde risico's voor de mensenrechten van mensen in gemeenschappen in de buurt van onze locaties. De vrijwillige beginselen zijn een aanvulling op de manier waarop we werken met openbaar en particulier beveiligingspersoneel dat onze faciliteiten beschermt, om het respect voor mensenrechten te versterken. We bieden ook richtlijnen en training aan onze bedrijven over de implementatie van de beginselen.

3.9. We zullen ervoor zorgen dat onze communicatie met overheden, regelgevende instanties en overheidsinstanties in overeenstemming is met onze verplichtingen t.a.v. mensenrechten, zoals vastgelegd in dit beleid.

3.10. In die gevallen waarin er een conflict bestaat tussen een wettelijke vereiste en dit beleid, streven we er naar om de hogere norm toe te passen, terwijl we voldoen aan alle toepasselijke wetgeving in overeenstemming met de UNGP's. We volgen geen gebruiken van welke aard dan ook die een inbreuk op onze gedragscode vormen.

Op managementniveau beoordeelt de risicocommissie groepsactiviteiten de voortgang van de implementatie van mensenrechten. De werkgroep mensenrechten, die bestaat uit senior vertegenwoordigers uit het hele bedrijf, beschouwt de huidige en opkomende mensenrechtenrisico's van potentieel groepsbelang. Tot slot zijn bedrijfsfuncties en lokale vestigingen verantwoordelijk voor het implementeren van acties om te helpen voldoen aan de verplichtingen in dit beleid en alle relevante groepsvereisten.

4.4. We rapporteren jaarlijks aan belanghebbenden over de uitvoering van dit beleid in een aantal relevante publicaties, waaronder ons duurzaamheidsverslag, de verklaring inzake slavernij en mensenhandel en het jaarverslag over de implementatie van de vrijwillige beginselen.

i Lees meer op bp.com/humanrights en bp.com/reportingcentre

a Voor de doeleinden van dit beleid beschouwen we een mensenrechtenverdediger (human rights defender, HRD) als een persoon of groep personen die te goeder trouw werkt/werken om universeel erkende mensenrechten lokaal, regionaal of internationaal te bevorderen of te beschermen.