Nosso Código

Fazemos a coisa certa

Bem-vindo ao nosso Código de Conduta.

Nosso código é o que nos conecta. Independentemente de onde a bp atue no mundo ou de como os desafios do negócio mudem, nosso código nos conecta aos princípios e expectativas que orientam nossas atividades diárias, apoiam a tomada de decisões éticas e estabelecem os padrões de como fazemos a coisa certa.

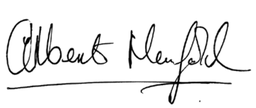
O nosso código é a base da nossa empresa. É assim que conduzimos nossos negócios, desde a liderança até as equipes operacionais. Ele orienta como a bp desenvolve recursos e gera energia, como nos relacionamos com as comunidades onde vivemos e trabalhamos, e como tratamos nossa equipe e todas as pessoas com quem temos contato. Ele está presente para nos orientar sempre que tivermos dúvidas ou nos sentirmos inseguros sobre as decisões que precisamos tomar.

Mais do que isso, nosso código é fundamental para "Quem somos", tanto como empresa quanto como indivíduos. É como vivemos nosso propósito, cuidamos uns dos outros e jogamos para ganhar da maneira certa.

Por fim, nosso código ajuda a criar um ambiente no qual todos se sentem encorajados a se manifestar. Para compartilhar ideias, fazer perguntas, admitir erros, dar feedback e manifestar preocupações sem medo de retaliação. Nossos canais de manifestação, descritos no código, estão à sua disposição. E você pode escolher o canal com que se sente mais à vontade, seja conversando com um gerente, com um orientador de apoio ou entrando em contato com o OpenTalk. Você tem a responsabilidade de se manifestar caso veja ou vivencie algo que seja inseguro, ilegal ou em desacordo com nosso código. A bp vai ouvir e agir.

Assim como qualquer política ou requisito, nosso código só é eficaz se o lermos, compreendermos e aplicarmos com bom senso. Eu, e cada membro do conselho e da equipe de liderança nos responsabilizamos pelos padrões estabelecidos em nosso código. Contamos com você e confiamos que você compartilhe desse compromisso.

Com o código como nosso guia, juntos estamos construindo uma bp mais forte.



Albert Manifold
Presidente do Conselho



Carol Howle
CEO temporário





Nosso código está na base de “Quem somos” e de tudo o que fazemos.

Colocamos a segurança em primeiro lugar; vivendo os nossos princípios de liderança de segurança e seguindo o nosso OMS. Tomamos decisões éticas, agimos com responsabilidade e cumprimos todas as leis aplicáveis.

Nosso código nos direciona e nos autoriza a nos manifestarmos se algo não parecer certo, e a ouvirmos e agirmos, se necessário, sempre que um problema é apresentado.

“Jogamos para vencer”, mas não a todo custo; fazemos a coisa certa para vencer da maneira certa, realizando o nosso propósito e cuidando dos outros – juntos como bp.

Quem somos

Viver o nosso propósito

Segurança vem em primeiro lugar

Cuidem uns dos outros e da nossa empresa, no mundo real e on-line

Cause um impacto positivo

Em todos os lugares onde trabalhamos e com todos com quem trabalhamos

Faça a coisa certa

Siga sempre o nosso código

Jogar para vencer

Conheça a concorrência

Sempre há alguém melhor; buscamos pontos de vista diferentes e aprendemos com eles

Continue melhorando

Torne-se mais ágil, mais digital e mais eficiente com o dinheiro que gastamos

Seja responsável

Cumprimos as nossas promessas. Quando não podemos – ou cometemos erros – agimos com responsabilidade

Cuidar dos outros

Seja gentil

Conheça as pessoas com quem você trabalha, demonstre interesse real, seja solidário

Priorize a equipe

Deixe o seu ego na porta, seja inclusivo, colaborativo e aberto a feedback honesto

Coloque-se no lugar dos outros

Especialmente dos nossos parceiros, fornecedores e clientes. Pergunte como podemos ajudá-los

Faça a coisa certa – a sua ferramenta de decisão

Você não está se sentindo à vontade ou está tendo dificuldades com alguma decisão difícil? Algumas ou todas as perguntas a seguir podem ajudar:

1. **A sua decisão está de acordo com a lei, o nosso código e “Quem somos”?**
   Leia o nosso código e as nossas crenças, e considere os requisitos da bp.
2. **Quais são os possíveis impactos da sua decisão?**
   Pense em quem ou o que poderia ser beneficiado ou prejudicado, hoje ou no longo prazo.
3. **O que aconteceria se todos tomassem uma decisão semelhante?**
   Pense nas implicações mais amplas caso a decisão tenha sido tomada em várias equipes ou empresas.
4. **Você já pensou se há vieses ou pressões que poderiam estar influenciando você?**
   Pare um pouco e reflita.
5. **Você já considerou aprendizados anteriores?**
   Se puder, aplique-os.
6. **Você poderia apoiar a sua decisão se ela se tornasse notícia pública ou manchete de notícias?**
   Coloque-se no lugar dos outros – pense em como as nossas partes interessadas podem reagir: funcionários, clientes, parceiros e o público.

Em caso de dúvida, experimente! Se você ainda não se sentir à vontade ou continuar a sentir inseguro, teste sua decisão. Pode ser com seu gerente direto ou com um colega de confiança, inclusive com alguém com diferentes pontos de vista.

Você não está sozinho – especialistas no assunto e nossos canais de manifestação também estão sempre disponíveis. Lembre-se: a bp não tolera retaliação de nenhum tipo.

Requisitos da bp e recursos úteis

- “Quem somos”
- Ferramenta de decisão



Nossa responsabilidade e como nos manifestamos

06 Nossa responsabilidade
06 Quem deve seguir o nosso código
06 Como realizamos é tão importante quanto o que realizamos
07 Manifeste-se e fale abertamente pelo OpenTalk
07 Nossos canais de manifestação
07 Como gerenciamos preocupações e investigações
07 Tolerância zero à retaliação

Segurança e sustentabilidade

09 Opere com segurança e proteção
09 Realize a nossa estrutura de sustentabilidade

Pessoas

11 Diversidade, equidade e inclusão
11 Local de trabalho livre de discriminação e assédio

Parceiros de negócios

13 Construa e mantenha relacionamentos sólidos com fornecedores e parceiros de negócios
13 Mantenha uma postura firme no combate ao suborno e à corrupção
13 Troque presentes e entretenimento de forma adequada
14 Evite conduta anticoncorrencial
14 Gerencie conflitos de interesses proativamente
14 Respeite as leis de comércio internacional
14 Previna a lavagem de dinheiro

Governos e comunidades

16 Direitos humanos e engajamento comunitário
16 Comunicações públicas
16 Dados pessoais sob nossos cuidados
17 Uso ético da tecnologia digital
17 Nossa posição em relação a atividade política

Ativos e integridade financeira

19 Registre e mantenha informações precisas e completas
19 Proteja os ativos da bp
19 Não faça uso indevido de informações privilegiadas
20 Glossário



Nós priorizamos *a equipe*

Nossa responsabilidade

Para ser uma empresa confiável e alcançar o nosso propósito, cada um de nós deve se comprometer a trabalhar com um conjunto consistente e alto de padrões em tudo o que fazemos e dizemos, todos os dias. Nosso código fornece esses padrões para a bp.

Seguir o nosso código é obrigatório. Cada funcionário deve ler e entender o nosso código, aplicar seus princípios e seguir todas as expectativas relacionadas. Nosso código inclui links para acesso a outros requisitos da bp (políticas da bp, procedimentos da bp e práticas da bp), aos nossos princípios de liderança em segurança e ao OMS. Você deve estar ciente desses requisitos da bp e segui-los conforme se apliquem à sua função. A violação de um requisito da bp constitui violação ao nosso código.

Nosso código é uma declaração pública de que a bp tem o compromisso de fazer o que acreditamos ser certo. Também é um recurso valioso para ajudar você a tomar decisões éticas e informadas e fazer a coisa certa. Isso significa pensar sobre como você faz as coisas, bem como sobre o que faz, e se manifestar quando algo não parece certo.

Como nenhum código de conduta pode abranger todas as situações, a bp espera que você use de bom senso com base em nosso código, em "Quem somos" e nos nossos princípios de liderança em segurança. Você tem a responsabilidade de se manifestar quando tiver dúvidas ou preocupações.

Operamos em muitos países. Poderá haver momentos em que as leis, regulamentos ou costumes locais entrem em conflito com nosso código. Sempre que houver um conflito ou uma diferença entre uma lei ou um regulamento e o nosso código, você deverá aplicar o padrão mais rigoroso. Não siga costumes que violem o nosso código. Em caso de dúvidas, entre em contato com seu ECL, P&C ou Jurídico.

Quem deve seguir o nosso código

Nosso código se aplica a todos os funcionários, executivos e membros do conselho de administração da bp. Nossas expectativas se aplicam tanto pessoalmente quanto on-line e a sua conduta não precisa ocorrer no local de trabalho para violar nosso código. Por exemplo, se você violar um requisito da bp, prejudicar o local de trabalho ou afetar os interesses comerciais legítimos da bp.

O não cumprimento do nosso código pode resultar em medida disciplinar, inclusive em rescisão do vínculo empregatício.

Parceiros de negócios, inclusive joint ventures operadas e terceiros, podem ter um impacto direto na nossa reputação por meio de seu comportamento. Queremos trabalhar com parceiros de negócios que compartilhem do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

Esperamos e incentivamos que todos os nossos terceirizados e seus funcionários ajam de forma condizente com o nosso código. Tomaremos as medidas apropriadas sempre que acreditarmos que eles não atenderam às nossas expectativas ou às suas obrigações contratuais.

A forma como realizamos é tão importante quanto o que realizamos

Responsabilidades do funcionário

- **Leia, entenda e aja de acordo com nosso código**, orientado por "Quem somos" e pelos nossos princípios de liderança de segurança.
- **Manifeste-se**, faça perguntas e apresente preocupações se tomar conhecimento de possíveis violações das leis, regulamentos ou do nosso código. Coopere plenamente ao responder a uma investigação ou auditoria da bp.
- **Entenda e gerencie os riscos** aplicáveis à sua função, seguir todos os requisitos aplicáveis da bp e concluir todo o treinamento obrigatório atribuído a você.
- **Preencha a certificação anual** para confirmar se você agiu de acordo com o nosso código.



Responsabilidades adicionais do gerente direto

- **Dê o exemplo com base em "Quem somos"** aos membros de sua equipe e crie um ambiente cuidadoso, respeitoso, inclusivo e equitativo.
- **Incentive a sua equipe a se manifestar** e mostre que eles terão apoio se ouvirem, responderem e fizerem a sua parte para garantir que ninguém sofra retaliação.
- **Promova a conformidade e a gestão de riscos** discutindo regularmente com a sua equipe as expectativas do nosso código, os riscos e requisitos aplicáveis e a importância da conclusão oportuna do treinamento obrigatório.
- **Reconheça** comportamentos certos, gerencie comportamentos ruins e seja consistente ao responsabilizar as pessoas.

Requisitos da bp e recursos úteis

Nossa responsabilidade

Manifeste-se

Cuidamos dos outros. Todos temos a responsabilidade de nos manifestar se tomarmos conhecimento de algo inseguro, ilegal ou inconsistente com nosso código. De acordo com os nossos princípios de liderança de segurança, incentivamos e reconhecemos a manifestação e queremos saber por que os erros ocorrem e responder com apoio. Se desejar manifestar uma preocupação ou tiver dúvidas e precisar de ajuda, você não está sozinho. Nossos canais de manifestação estão aqui para você. Todas as preocupações são levadas a sério e tratadas confidencialmente segundo o processo de gestão de suspeitas da bp.

Também precisamos ouvir, agir e aprender sempre que alguém se manifestar. Se você não tiver certeza sobre o que fazer se uma preocupação for comunicada a você, há suporte disponível por meio dos nossos canais de manifestação.

OpenTalk

OpenTalk, a linha direta global da bp, é uma maneira confidencial de manifestar preocupações ou obter respostas para as suas perguntas sobre o nosso código. Ela é administrada por uma empresa independente, está disponível todos os dias da semana a qualquer hora, dia ou noite, e pode ajudá-lo em mais de 75 idiomas. Qualquer pessoa, dentre os quais, contratados, parceiros, fornecedores e clientes, pode usar o OpenTalk. Você pode contatar o OpenTalk anonimamente na maioria dos locais.

Tudo o que você denunciar será tratado confidencialmente na medida do possível, de acordo com a lei e as boas práticas nos negócios.

Requisitos da bp e recursos úteis

Manifeste-se e fale abertamente pelo OpenTalk

Canais de manifestação

Entre em contato com seu gerente direto ou outro gerente

Ou
entre em contato com um consultor, como seu ECL, P&C, jurídico da bp, E&C, S&ORA

Ou
entre em contato com o OpenTalk

Para obter mais informações, inclusive números de telefone locais, acesse o "OpenTalk" de onebp

+44 (0) 800 066 8331 no Reino Unido

+1 800 225 6141 nos EUA

+1 704 540 2242 número de "chamada a cobrar" que aceitará a sua chamada sem nenhum custo para você

Você também pode se manifestar através do site: **www.opentalkweb.com**

Como gerenciamos preocupações e investigações

Fazer a coisa certa significa ouvir e avaliar as preocupações comunicadas. Quando necessário, a nossa equipe de BI (parte de E&C) investigará possíveis violações do nosso código.

Tolerância zero à retaliação

A bp não tolera retaliação.

Consideramos que atos de retaliação são má conduta. A retaliação pode assumir muitas formas, tais como ameaças, intimidação, exclusão, humilhação e a apresentação de problemas de forma maliciosa.

Se achar que você ou alguém que você conhece sofreu retaliação, entre em contato com um dos canais de manifestação.

Avaliamos

Geralmente, quando uma preocupação é apresentada, uma equipe de triagem (incluindo E&C, P&C e ECL) decidirá se deve lidar com a preocupação por meio de ação ou investigação por parte da gerência. O processo sempre permanecerá confidencial, respeitados os protocolos de necessidade de conhecimento.

Tomamos providências

Se a preocupação for tratada como uma medida da gerência, a empresa orientará as pessoas envolvidas.

Se decidirmos investigar, BI conduzirá uma investigação completa e oportuna, obtendo e analisando os fatos para chegar a uma conclusão.

Agimos

A pessoa designada da empresa discutirá as conclusões e decidirá qual providência deverá ser tomada. Isso poderá incluir medida disciplinar consistente com a política disciplinar da bp. O feedback é fornecido à pessoa que apresentou a preocupação, de acordo com os nossos princípios de confidencialidade.


Segurança vem em
primeiro lugar
PETZL
bp
BP Wind Energy

Nossos princípios

Segurança vem em primeiro lugar. Nada é mais importante do que a segurança do nosso pessoal e daqueles com quem trabalhamos. Queremos proteger o ambiente, cumprir o nosso propósito e alcançar o nosso objetivo de sustentabilidade.

Requisitos da bp e recursos úteis

Opere com segurança e proteção

Proporcionar o nosso objetivo de sustentabilidade

– Sistema de gestão operacional – Princípios de liderança em segurança

Nossas expectativas

Opere com segurança e proteção

Devemos estar vigilantes, disciplinados e sempre cuidar uns dos outros. Cada um de nós é responsável por trabalhar com segurança e pôr em prática os nossos princípios de liderança em segurança. Ameaças, intimidação e violência não serão toleradas.

Nossos princípios de liderança em segurança

Juntos, nós...

Cuidem-se genuinamente uns dos outros

Não comprometa o nosso foco na segurança

Incentive e reconheça **a manifestação**

Entenda como o trabalho **realmente acontece**

Saiba por que os erros ocorrem e **responda com apoio**

Nossas expectativas de HSSE são estabelecidas conforme o caso para cada local ou negócio e através da aplicação sistemática do OMS para as nossas entidades operacionais.

- Não realize trabalhos que você não esteja qualificado para realizar.
- Pare o trabalho (o seu próprio ou o de outras pessoas) se considerá-lo inseguro.
- Certifique-se de que o seu desempenho não seja prejudicado, por exemplo, por álcool, drogas (inclusive medicamentos vendidos com ou sem receita médica) ou falta de sono.
- Manifeste-se se observar um ambiente de trabalho inseguro ou insalubre. Escute quando a s pessoas se manifestarem.
- Comunique qualquer acidente, lesão, doença ou condição insegura imediatamente. Nunca devemos supor que alguém já comunicou ou comunicará um risco ou preocupação.
- Conheça os procedimentos de emergência que se aplicam onde você trabalha.
- Mantenha a expectativa de que os contratados e as pessoas com quem trabalhamos atendam aos requisitos de HSSE aplicáveis e incentive-os a fazê-lo.

Proporcionar o nosso objetivo de sustentabilidade

Cada um de nós tem uma função de apoio ao nosso objetivo de sustentabilidade: alcançar a neutralidade em carbono, melhorar a vida das pessoas e cuidar do nosso planeta.

- Faça a sua parte para alcançar o nosso objetivo de sustentabilidade.
- Compreenda e aja de forma consistente com as políticas e as práticas ambientais e sociais da bp.


Nós nos colocamos
no lugar dos outros

Nossos princípios

Nossos colaboradores são a chave para o sucesso da bp. Nós priorizamos a equipe. Respeitamos e cuidamos uns dos outros. Quando somos gentis e nos colocamos no lugar dos outros, ganhamos individualmente e como empresa.

Nosso objetivo é alcançar maior diversidade, equidade e inclusão para a nossa força de trabalho e para os nossos clientes e fornecedores.

Não toleraremos nenhuma forma de retaliação contra colegas que se manifestarem.

As expectativas no nosso código se aplicam presencialmente e on-line. Não é preciso que a sua conduta ocorra no local de trabalho para que ela viole o nosso código.

Requisitos da bp e recursos úteis

Diversidade, equidade e inclusão

Local de trabalho livre de discriminação e assédio

– Política: Diversidade e inclusão
– Política: Aquisição de talentos
– Política: Desenvolvimento de desempenho
– Política: Disciplinar

Nossas expectativas

Diversidade, equidade e inclusão

Tratamos todos com equidade e respeito e esperamos que todos com quem trabalhamos façam o mesmo. Valorizamos a contribuição singular que cada pessoa traz para a bp e adotamos uma abordagem equitativa para cuidar do nosso pessoal, para que possamos alcançar oportunidades justas para todos. Reconhecemos que equipes diversas e inclusivas realizam mais e podem usar suas diferenças para superar equipes não diversas.

- Faça a sua parte para manter uma cultura baseada na inclusão e no "Cuidado com os outros", entendendo as necessidades dos seus colegas.
- Ajude a criar ambientes e experiências diversos e inclusivos.
- Respeite as diversas crenças e opiniões de seus colegas.
- Tenha respeito pelas diferenças culturais.
- Incentive e ouça aqueles que se manifestam.

Local de trabalho livre de discriminação e assédio

Discriminação

Não toleramos nenhuma discriminação injusta nos nossos locais de trabalho ou na contratação, no desenvolvimento e na progressão da carreira.

- Baseie as suas decisões relacionadas ao trabalho no mérito, inclusive as relacionadas à recompensa e a outros benefícios.
- Não discrimine com base em raça, etnia, nacionalidade, religião, gênero, idade, orientação sexual, identidade de gênero, estado civil, deficiência, condição de veterano ou qualquer outra característica protegida pelas leis vigentes.

Assédio

Não toleramos nenhuma forma de abuso ou assédio, seja físico, verbal ou não verbal. Isso inclui qualquer comportamento indesejado que possa ser considerado ofensivo, intimidador ou humilhante, e qualquer forma de assédio sexual. O comportamento excludente também pode ser considerado assédio ou bullying.

- Trate todos com respeito.
- Ajude a criar um ambiente de trabalho livre de todas as formas de assédio.
- Não tenha condutas que possam ser percebidas como abuso ou assédio por outras pessoas.
- Não comunique mensagens ofensivas, comentários depreciativos ou piadas inadequadas. Isso inclui comentários de natureza sexual ou qualquer outro comportamento sexualmente ofensivo.
- Cuidem uns dos outros e questionem comportamentos inadequados.

Discriminação, assédio e bullying devem ser comunicados ao seu gerente direto ou ao P&C, Jurídico, E&C ou OpenTalk.


Temos o compromisso de
continuar melhorando

Nossos princípios

Vencemos fazendo negócios da maneira certa e conhecendo a concorrência. Continuamos melhorando por meio de um forte desempenho baseado em práticas comerciais éticas e legais.

Trabalhamos com os nossos parceiros de negócios de forma honesta, respeitosa e responsável. Somos uma empresa em que se pode confiar.

Os requisitos nesta seção do nosso código são frequentemente complexos e específicos a fatos. A bp conta com um processo para avaliar e identificar a exposição dos funcionários a algumas dessas áreas de risco e fornecer treinamento aplicável. Em caso de dúvidas ou se você não tiver certeza sobre como lidar com uma situação, entre em contato com seu ECL, departamento jurídico ou E&C.

Requisitos da bp e recursos úteis

Fornecedores e parceiros de negócios

Antissuborno e anticorrupção

Presentes e entretenimento

– Política: Antissuborno e anticorrupção, antilavagem de dinheiro e combate à sonegação de impostos
– Procedimentos: Gestão de risco e due diligence de terceiros

Nossas expectativas

Construir e manter relacionamentos sólidos com fornecedores e parceiros de negócios

Nossos fornecedores e parceiros de negócios são essenciais para a nossa capacidade de fazer negócios e de atender às expectativas das nossas partes interessadas. É por isso que os escolhemos cuidadosamente, usamos um processo de seleção objetivo e realizamos due diligence de terceiros.

Queremos trabalhar com empresas que compartilhem do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

- Proceda à due diligence de terceiros para avaliar riscos éticos e jurídicos. A due diligence de terceiros inclui avaliação de riscos de suborno, corrupção, sanções comerciais e de lavagem de dinheiro.
- Comunique claramente as nossas expectativas com relação aos fornecedores e parceiros de negócios, acordando as obrigações contratuais quando cabível.
- Conheça e siga os requisitos da bp que se apliquem ao seu negócio com relação aos seus parceiros, especialmente fornecedores, agentes, parceiros de joint venture e governos.
- Denuncie o menor indício de que o fornecedor ou o parceiro de negócios não está cumprindo as leis aplicáveis ou suas obrigações contratuais.

Mantemo–nos firmes no combate ao suborno e à corrupção

Não toleramos nenhuma forma de suborno e corrupção em nossa empresa.

- Cumpra as leis, a regulamentação e os requisitos antissuborno e anticorrupção da bp, e apoie os esforços para erradicação do suborno e da corrupção em todo o mundo.
- Garanta que os nossos parceiros de negócios compartilham e cumprem os nossos requisitos.
- Não ofereça nem aceite subornos, propinas ou qualquer outro tipo de pagamento indevido, inclusive pagamentos de facilitação.
- Mantenha livros e registros precisos para que os pagamentos sejam descritos honestamente e os fundos da empresa não sejam usados para fins ilícitos.

Troque presentes e entretenimento de maneira adequada

Não aceitamos nem fornecemos presentes ou entretenimento se a intenção for influenciar uma decisão ou em troca de vantagens comerciais, serviços ou informações confidenciais.

- Cumpra os nossos requisitos sobre presentes, entretenimento e hospitalidade, inclusive os requisitos de Registro de E&C para registrar presentes, entretenimento e hospitalidade.
- Em caso de conflito entre os requisitos de presentes, entretenimento e hospitalidade da bp e os requisitos de presentes e entretenimento externos aplicáveis, siga o requisito mais rigoroso.
- Nunca ofereça, dê ou receba presentes ou entretenimento que possam ser considerados suborno ou que sejam indecentes, de cunho sexual ou de outra forma impróprios.
- Obtenha aprovação do departamento jurídico antes de pagar despesas de viagem para funcionários públicos ou concordar em pagar uma diária relacionada às suas viagens.

Nossas expectativas (cont.)

Evite conduta anticoncorrencial

Cumprimos as leis antitruste e da concorrência. Essas são leis que protegem os consumidores ao proibir comportamento anticoncorrencial.

- Não participe de nenhuma forma de acordo ou arranjo com concorrentes para fixação de preços, manipulação de licitações, alocação de clientes ou restrição de fornecimento.
- Saiba quem é um concorrente real ou potencial (por exemplo, isso pode incluir uma joint venture não operada) e as restrições sobre a troca de informações confidenciais da concorrência.

Gerencie proativamente conflitos de interesses

Um conflito de interesses pode ocorrer quando os seus interesses ou as suas atividades afetam ou parecem afetar a sua capacidade de tomar decisões objetivas para a bp.

- Entenda as diferentes maneiras pelas quais os conflitos podem ocorrer. Por exemplo:
  - Trabalhos externos e afiliações com concorrentes, clientes ou fornecedores.
  - Trabalhar com parentes próximos.
  - Ter um relacionamento íntimo com alguém cujo pagamento ou cuja promoção ou gestão você pode influenciar.
  - Atuar como membro do conselho de administração de outra organização.
  - Investimentos, inclusive de parentes próximos.
- Ao tomar decisões, aja sempre com objetividade e de acordo com as suas responsabilidades para com a bp.
- Cumpra os nossos requisitos de conflitos de interesses, inclusive a divulgação de situações que possam criar um conflito ou a aparência de conflito, ao seu gerente direto e registre-as no registro de E&C.

Respeite as leis de comércio internacional

As leis de comércio internacional, dentre elas, de sanções econômicas, leis de importação e exportação e leis antiboicote, geralmente proíbem ou restringem negociações com determinados países, entidades, indivíduos ou itens.

- Cumpra as leis comerciais aplicáveis de todos os países em que operamos.
- Saiba quais requisitos da bp se aplicam a você e ao seu negócio e siga-os.
- Se você estiver envolvido em transações legais, mas de alto risco, você deve tomar medidas reforçadas para manter a conformidade com a política da bp e as leis aplicáveis.
- Os itens destinados à importação ou exportação (inclusive bens tangíveis ou intangíveis, como software e tecnologia) devem ser classificados com antecedência e todas as etiquetas, documentações, licenças e aprovações necessárias devem ser concluídas.

Prevenção a lavagem de dinheiro

Lavagem de dinheiro é a participação em transações ilegais que envolvem bens derivados de conduta ilegal ou que apoiam crime ou terrorismo.

- Não participe de lavagem de dinheiro e não faça negócios com pessoas que suspeitamos que possam estar ligadas a atividades ilegais.
- Denuncie qualquer sinal de alerta de lavagem de dinheiro, inclusive transações suspeitas, por exemplo, envolvendo estruturas complexas ou opacas ou fontes de propriedade pouco claras.
- Nunca ajude ninguém com evasão fiscal.

Requisitos da bp e recursos úteis

Concorrência e antitruste
Conflitos de Interesses
Regulamentações de comércio internacional
Antilavagem de dinheiro

– Política: Lei de concorrência
– Política: Conflitos de Interesses
– Política: Regulamentações de comércio internacional
– Procedimentos: Sanções comerciais
– Procedimentos: Controles de exportação
– Procedimentos: Antiboicote


Causamos um impacto
positivo

Nossos princípios

Queremos causar um impacto positivo trabalhando em conjunto com governos e comunidades para ajudar a melhorar a vida das pessoas. Reconhecemos a importância de uma energia mais limpa e de uma transição de energia justa que respeite os direitos humanos e os meios de subsistência sustentáveis.

Usamos os dados com responsabilidade e protegemos e preservamos os nossos dados e sistemas. Somos cuidadosos com o impacto das tecnologias digitais nas nossas comunidades.

Requisitos da bp e recursos úteis

Direitos humanos e engajamento comunitário
Comunicações públicas
Dados pessoais

– Política: Direitos humanos
– Política: Comunicações e assuntos externos
– Política: Privacidade de dados

Nossas expectativas

Direitos humanos e engajamento comunitário

Temos o compromisso de fazer a coisa certa quando nos envolvemos com trabalhadores e comunidades e realizamos nossos negócios. Incentivamos os nossos funcionários e empresas a cuidarem dos outros e a participarem da comunidade local.

Queremos ser um vizinho de confiança, mantendo uma postura ética e de mente aberta, e respeitando a diversidade, as culturas e os costumes locais para causar um impacto positivo onde quer que operemos. Cada um de nós pode desempenhar uma função na identificação, prevenção e eliminação de abusos aos direitos humanos, como trabalho infantil, tráfico humano e trabalho forçado.

- Denuncie qualquer suspeita de abuso de direitos humanos nas nossas operações ou nas operações dos nossos parceiros de negócios a qualquer um dos nossos canais de manifestação ou à equipe de direitos trabalhistas e escravidão moderna.
- Notifique a sua equipe local de C&EA antes de falar com representantes de organizações comunitárias ou organizações não governamentais (ONGs).
- Participe de atividades de investimento social ou patrocínio apenas quando o processo adequado tiver sido seguido e as aprovações necessárias tiverem sido obtidas.

Comunicações públicas

É essencial que as nossas comunicações públicas sejam claras, precisas, consistentes e responsáveis.

- Fale com a mídia ou com membros da comunidade de investimentos onde você está autorizado a fazê-lo; entre em contato com a imprensa ou com o departamento de relações com investidores responsável para obter orientação.
- Apresentações externas podem ser uma excelente maneira de compartilhar a nossa experiência com outras pessoas, mas certifique-se de ter as aprovações necessárias antes de aceitar qualquer convite e de obter as aprovações necessárias sobre o conteúdo.
- Se você estiver publicando em algum fórum que possa ser visto pelo nosso pessoal ou por pessoas com quem fazemos negócios, mantenha o respeito ao publicar e lembre-se de que as suas publicações e os seus comentários em mídia social não são anônimos e podem ter impactos no local de trabalho ou nos interesses comerciais legítimos da bp, inclusive em nossa reputação.

Dados pessoais sob nossos cuidados

Respeitamos os direitos de privacidade das pessoas e temos o compromisso de proteger os dados pessoais dos nossos funcionários e clientes, e de outras pessoas com quem a bp faz negócios.

Ao lidar com dados pessoais:

- Colete e use-os apenas para fins legais e necessários.
- Seja transparente com as pessoas sobre como usaremos os dados pessoais delas.
- Armazene os dados com segurança e proteja-os usando medidas técnicas e organizacionais adequadas.
- Não compartilhe-os com outras pessoas sem um motivo legítimo. Se você precisar compartilhá-los, use as proteções adequadas.
- Exclua os dados quando eles não forem mais necessários.

Nossas expectativas (cont.)

Uso ético da tecnologia digital

Nós nos preocupamos com consequências não intencionais ao desenvolver ou usar tecnologias digitais e os riscos potenciais que elas possam representar ao longo de seu ciclo de vida.

- Leve em conta as políticas ou orientações relacionadas a isso, considerando as implicações éticas das tecnologias digitais que você desenvolver ou usar.
- Em caso de dúvida sobre o uso ético de tecnologias digitais, fale com a equipe de equipe de inovação e engenharia ou ou com nossos canais de manifestação.

Nossa posição em relação a atividade política

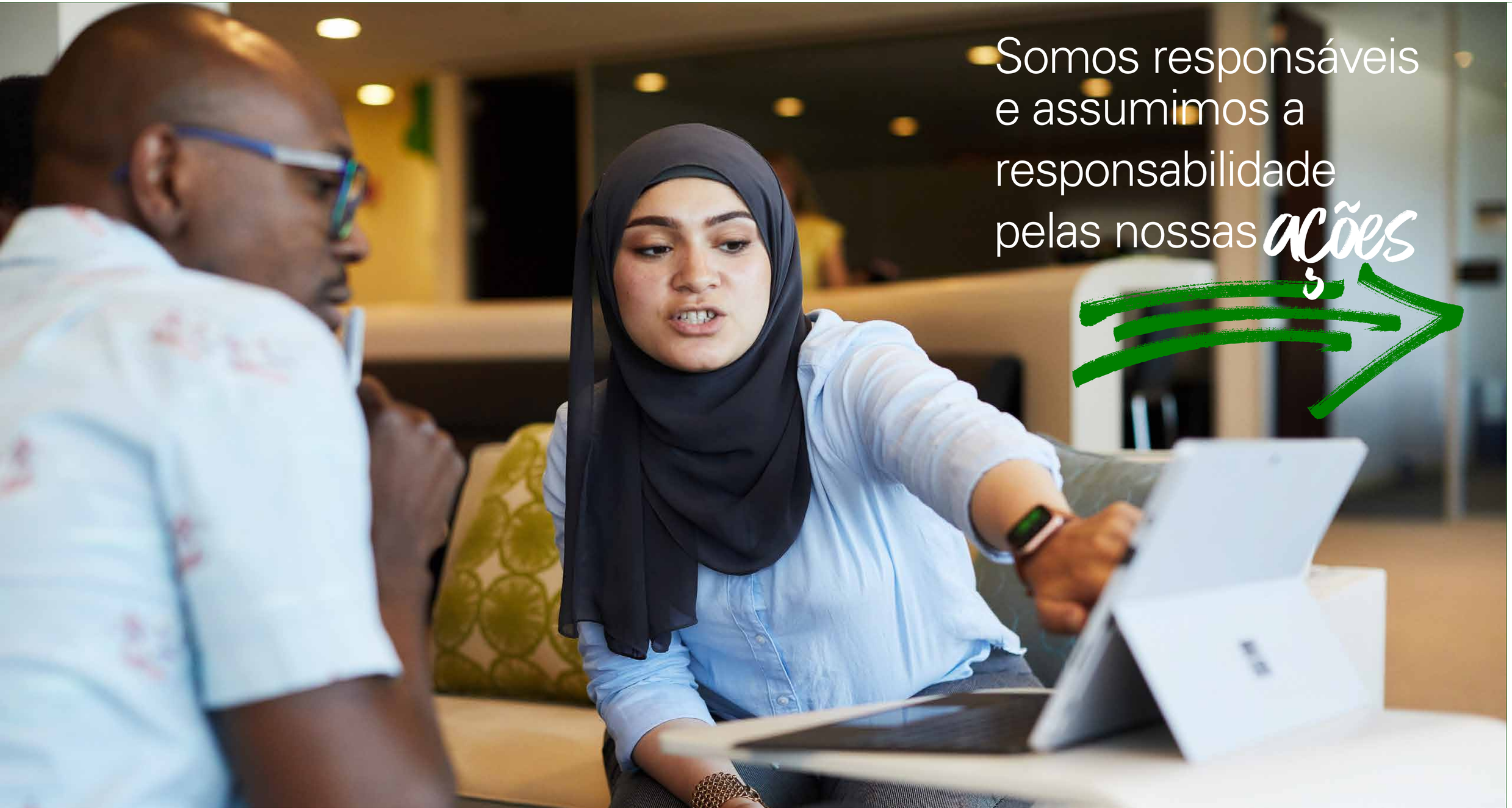
De acordo com as leis aplicáveis, a bp exerce seu direito de tornar sua posição conhecida sobre questões relacionadas a esse tema.. Na qualidade de pessoa, você tem o direito de participar pessoalmente de processos políticos, inclusive de fazer contribuições políticas pessoais. No entanto, você precisa deixar claro que as suas opiniões e ações pessoais não são as da bp.

- Não use fundos ou recursos da empresa para apoiar candidatos ou partidos políticos.
- Obtenha aprovação antes de se envolver em atividades de lobby.
- Atividades políticas pessoais podem, às vezes, criar um conflito com a bp. Converse com o seu gerente direto se você ou um parente próximo estiver planejando aceitar ou procurar um cargo público, ou se qualquer outra atividade política puder ter um impacto na bp ou na sua função na bp.

Requisitos da bp e recursos úteis

Ética digital
Atividade política




Somos responsáveis
e assumimos a
responsabilidade
pelas nossas ações

Nossos princípios

Protegemos o valor para os acionistas, cuidamos dos nossos ativos e recursos, e somos honestos, responsáveis e transparentes com relação às nossas operações e ao nosso desempenho.

Adotamos uma abordagem proativa para a detecção e a prevenção de atividades fraudulentas contra a bp.

Requisitos da bp e recursos úteis

Registrar informações exatas e completas

Proteja os ativos da bp

Negociação com informações privilegiadas

– Política: Requisitos de responsabilidade e divulgação de informações do grupo
– Política: Proteção das nossas informações
– Política: Informações privilegiadas

Nossas expectativas

Registrar e manter informações exatas e completas

Todos contribuímos para o processo de registro de informações financeiras e não financeiras. Ao mesmo tempo em que protegemos os nossos interesses e a nossa confidencialidade, devemos ser abertos e honestos sobre os nossos negócios e desempenho, sejam bons e ruins.

Essas informações são essenciais na bp para que possamos tomar boas decisões e fornecer divulgações precisas e transparentes para as nossas partes interessadas e o público.

- Siga as leis aplicáveis e os requisitos da bp ao criar, manter, reter ou destruir documentos, inclusive os digitais.
- Garanta que todas as transações tenham sido devidamente autorizadas, registradas e informadas, conforme necessário. Os registros devem ser fiéis e precisos.
- Certifique-se de ter as aprovações internas necessárias ao responder a uma solicitação de informações de um governo ou uma agência regulatória em nome da bp.

Proteja os ativos da bp

Somos todos responsáveis por proteger os ativos da bp contra danos ou fraudes, inclusive instalações, propriedades e equipamentos, computadores e sistemas de TI, informações, oportunidades corporativas e fundos.

- Aja adequadamente para garantir que os ativos da empresa não sejam danificados, mal utilizados ou perdidos.
- Mantenha as suas IDs de usuário e senhas seguras.
- Esteja atento a ataques cibernéticos e a golpes, como phishing, e comunique imediatamente quaisquer incidentes, inclusive perdas potenciais ou efetivas de informações ou outros ativos da bp.
- Equipamentos de computadores, telefones, e-mail e acesso à internet são fornecidos para fins comerciais e monitorados regularmente para ajudar a bp a se defender contra ataques cibernéticos e atividades maliciosas. O uso pessoal limitado é aceitável.
- Ao lidar com informações confidenciais, tenha especial cuidado ao criptografá-las quando necessário e compartilhe-as apenas com destinatários autorizados.
- Não divulgue externamente informações da bp, a menos que as informações sejam classificadas como "públicas", de acordo com a Política de Proteção das nossas informações da bp. Certifique-se de que as informações da bp sejam usadas apenas para fins comerciais; não é permitida a remoção de informações da bp para uso pessoal.
- Proteja a nossa propriedade intelectual e respeite os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Não faça uso indevido de informações privilegiadas

Você pode tomar conhecimento de informações sobre a bp que não estão publicamente disponíveis e que provavelmente seriam consideradas relevantes para um investidor ao decidir investir ou não em valores mobiliários da bp ("informações privilegiadas"). O uso de informações privilegiadas para fins ilegais é crime. Isso inclui comprar ou vender ações ou outros valores mobiliários, ou tomar qualquer decisão de negociação com base em informações privilegiadas, seja você mesmo ou providenciar para outra pessoa e seja para benefício próprio ou de outra pessoa.

Funcionários com acesso a informações privilegiadas potenciais sobre a bp podem ser adicionados a uma "lista de pessoas com acesso a informações privilegiadas" e receberão mais orientações.

- Nunca compartilhe informações privilegiadas sem aprovação prévia.
- Nunca compre ou venda valores mobiliários da bp se você tiver informações privilegiadas.
- Nunca espalhe informações falsas nem se envolva em outras atividades destinadas a manipular o preço dos valores mobiliários listados.
- Siga os mesmos princípios em relação a informações privilegiadas de outras empresas listadas.
- Lembre-se de que as normas sobre uso indevido de informações privilegiadas continuam sendo aplicadas mesmo que você não seja mais funcionário da bp.

Em caso de dúvidas, consulte o departamento jurídico ou o escritório do secretário da empresa.

Ninguém pode ser dispensado da obrigatoriedade de conformidade com nenhuma parte do nosso código sem aprovação prévia. As dispensas serão concedidas apenas em casos excepcionais. Todas as solicitações de dispensa devem ser feitas por escrito ao vice-presidente sênior de ética e conformidade.

Nosso código não altera os termos e condições de seu emprego. Ele detalha o que se espera de todos na bp e nos apoia a agir com responsabilidade e respeito. O não cumprimento do nosso código pode resultar em medida disciplinar, inclusive em rescisão do vínculo empregatício.

Esta versão do nosso código de conduta entra em vigor em 1º de janeiro de 2023.

Glossário

Integridade dos negócios (BI)
Comunicações e assuntos externos (C&EA)
Ética e conformidade (E&C)
Contato de ética e conformidade (ECL)
Saúde, segurança e meio ambiente (SSMA)
Sistema de gestão operacional (OMS)
Pessoas e cultura (P&C)
Garantia de risco operacional e segurança (S&ORA)

