

Rapor Özeti

Değerlemenin Amacı ve Kapsamı

Aon Hewitt, Emeklilik planına (Plan) dâhil olan çalışanlara sağlanan Tanımlanmış Fayda esaslı emeklilik yardımlarının, Hazine Müsteşarlığı'na (Hazine) gönderilmek amacıyla, aktüeryal değerlemesinin yapılması için BP Petrolleri A.Ş. (Şirket) tarafından görevlendirilmiştir.

Bu çalışma, 31 Aralık 2016 tarihi itibarı ile gerçekleştirilmiş olup, sadece Emeklilik Planı tarafından sağlanan faydalar bölümünde belirtilen Tanımlanmış Fayda esaslı Emeklilik Planı için hazırlanmış olup varsa Şirket tarafından sağlanan diğer emeklilik taahhütlerini içermemektedir.

Bu değerlendirme:

- 1 Mart 2009 tarih ve 27156 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Emekliliğe Yönelik Taahhütte Bulunan Kuruluşların Aktüeryal Denetimi Hakkında Yönetmelik uyarınca Müsteşarlığa gönderilecek elektronik veri setleri ve aktüerya raporuna ilişkin esas ve usulleri belirleyen 13 Nisan 2017 tarih ve 2017/2 sayılı Genelge ve
- bu genelgenin eklerinde yer alan Aktüerya Raporu Şablonları ile Aktüerya Raporu Rehberi'nde açıklanan düzenleme ve kurallar çerçevesinde,
- genel kabul görmüş aktüeryal prensip ve uygulamalar da gözetilerek yapılmıştır.

Hizmet sunucusuna ait genel bilgiler ve sağlanan faydalar

Şirket Plan'a dâhil olan çalışanlarına Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sağladığı imkânlarla ek olarak emeklilik faydaları sağlamaktadır. Bu faydalar, mevcut durumda, Tanımlanmış Fayda ve Tanımlanmış Katkı esaslı olmak üzere iki emeklilik planı üzerinden yürütülmektedir. Bu rapor sadece Tanımlanmış Fayda esaslı plan için hazırlanmış olup yükümlülükler, Mobil Oil Türk A.Ş. ile kurulan ortaklık nedeniyle bünyesine katılan çalışanların geçmiş hizmetlerini de kapsayacak şekilde hesaplanmıştır.

Bu plan, çalışanlar ve/veya Şirket tarafından yapılan periyodik katkı payları ve bu katkıların getirileri ile fonlanmakta olan bir emeklilik planı değildir. Belirlenmiş koşulları sağlayan çalışanların emekli olmaları durumunda hak ettikleri faydalar, nakit esasına göre (ödendikçe), Şirket tarafından finanse edilmektedir. Dolayısıyla bu amaçla kurulmuş, vakıf, dernek veya sandık benzeri bir hükmi şahsiyet oluşturulmamış olup emeklilik planına ait ayrı personel de bulunmamaktadır.

Söz konusu Emeklilik Planı'na girişler 1996 yılında kapatılmıştır. Bu tarihten sonra plana yeni üye kabul edilmemektedir.

Değerleme tarihi itibarı ile değerlemeye konu olan üye sayısı aşağıda yer almaktadır.

Üye Sayısı		
	31.12.2016	31.12.2015
Aktif üyeler	24	26
Emekliler	104	107
Bekleyen emekliler	-	-
Dul eş ve yetimler	13	11
Toplam	141	144

Değerleme Yaklaşımı

Aktüeryal değerlemede aşağıda özetlenmiş varsayımlar kullanılarak, Şirket tarafından sağlanan faydaların her biri için üyelere yapılacak tüm emeklilik sonrası ödemeler dikkate alınmıştır. Üyelerin geçmiş hizmet yükümlülüklerinin belirlenmesinde ise, öngörülen birim kredi yöntemi esas alınmıştır.

Varsayımlar	▪ Nominal iskonto oranı	: %10,3
Ekonomik Varsayımlar	▪ Enflasyon oranı	: % 7,61
	▪ Reel iskonto oranı	: % 2,5
Demografik Varsayımlar	▪ Mortalite tablosu	: TÜİK 2015
	▪ Tahmini emeklilik zamanı	: Normal Emeklilik Yaşı
	▪ Emekli olmadan önce ayrılma oranları	: Yaşa bağlı ayrılma olasılıkları kullanılmıştır
	▪ Yeni üye girişi	: Yok

Emeklilik Planı'na girişler 1996 yılında kapatıldığından yeni üye girişi yoktur.

Varlıklar ve varlık yönetimi

Emeklilik Planı hak edilen faydalar nakit esasına göre ödendikçe Şirket tarafından finanse edilmektedir. Dolayısıyla katkı payı ve Emeklilik Planı'na ait bir varlık bulunmamaktadır. Şirket her yıl aktüeryal değerlendirme yaptırarak kendi yönetimi için Uluslararası Muhasebe Standartlarına (UFRS) uygun olarak hazırlanan mali tablolarında gerekli karşılığı ayırmaktadır.

Yükümlülükler

Açıklama		31 Aralık 2016 (TL)	31 Aralık 2015 (TL)
Geçmiş Hizmet Yükümlülüğü	A	126.554.693	125.051.290
Gelecekteki Hizmet Yükümlülüğü	B	5.252.965	6.659.394
Toplam Aktüeryal Yükümlülükler	A+B	131.807.658	131.710.684

Olgunluk Düzeyi : %299

Sonuç ve Öneriler

Emeklilik Planı'nda katkı payı olmaması ve emeklilik sonrası ödemelerin tamamen Şirket tarafından karşılanıyor olması nedeniyle, yükümlülüklerdeki muhtemel değişimler ile kısa ve orta vadeli nakit çıkış ihtiyaçlarının periyodik olarak takip edilmesini öneriyoruz.