

## Rapor Özeti

### Değerlemenin Amacı ve Kapsamı

Aon Hewitt Danışmanlık A.Ş. (Aon Hewitt), BP Türkiye Emeklilik Planı'na (Emeklilik Planı) dâhil olan çalışanlara sağlanan Tanımlanmış Fayda esaslı emeklilik yardımlarının, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na (Hazine) gönderilmek amacıyla, aktüeryal değerlemesinin yapılması için BP Petrolleri A.Ş. (Şirket) tarafından görevlendirilmiştir.

Bu çalışma, 31 Aralık 2018 tarihi itibarı ile sadece Emeklilik Planı tarafından sağlanan faydalar bölümünde belirtilen Tanımlanmış Fayda esaslı Emeklilik Planı için gerçekleştirilmiş olup varsa Şirket tarafından sağlanan diğer emeklilik taahhütlerini içermemektedir.

Bu değerlendirme:

- 1 Mart 2009 tarih ve 27156 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Emekliliğe Yönelik Taahhütte Bulunan Kuruluşların Aktüeryal Denetimi Hakkında Yönetmelik uyarınca Bakanlığa gönderilecek elektronik veri setleri ve aktüerya raporuna ilişkin esas ve usulleri belirleyen 13 Nisan 2017 tarih ve 2017/2 sayılı Genelge ve
- bu genelgenin eklerinde yer alan Aktüerya Raporu Şablonları ile Aktüerya Raporu Rehberi'nde açıklanan düzenleme ve kurallar çerçevesinde,
- genel kabul görmüş aktüeryal prensip ve uygulamalar da gözetilerek yapılmıştır.

### Hizmet Sunucusuna Ait Genel Bilgiler ve Sağlanan Faydalar

Şirket Emeklilik Planı'na dâhil olan çalışanlarına Sosyal Güvenlik Kurumu'nun sağladığı imkânlarla ek olarak emeklilik faydaları sağlamaktadır. Bu faydalar, mevcut durumda, Tanımlanmış Fayda ve Tanımlanmış Katkı esaslı olmak üzere iki emeklilik planı üzerinden yürütülmektedir. Bu rapor sadece Tanımlanmış Fayda esaslı plan için hazırlanmış olup yükümlülükler, Mobil Oil Türk A.Ş. (Mobil) ile kurulan ortaklık nedeniyle bünyesine katılan çalışanların geçmiş hizmetlerini de kapsayacak şekilde hesaplanmıştır.

Emeklilik Planı, çalışanlar ve/veya Şirket tarafından yapılan periyodik katkı payları ve bu katkıların getirileri ile fonlanmakta olan bir emeklilik planı değildir. Belirlenmiş koşulları sağlayan çalışanların emekli olmaları durumunda hak ettikleri faydalar, nakit esasına göre (ödendikçe), Şirket tarafından finanse edilmektedir. Dolayısıyla bu amaçla kurulmuş vakıf, dernek veya sandık benzeri bir hükmi şahsiyet oluşturulmamış olup emeklilik planına ait ayrı personel de bulunmamaktadır.

Söz konusu plana girişler 1996 yılında kapatılmıştır. Bu tarihten sonra Emeklilik Planı'na yeni üye kabul edilmemektedir.

Değerleme tarihi itibarı ile değerlemeye konu olan üye sayısı aşağıda yer almaktadır.

Üye Sayısı		
	31.12.2018	31.12.2017
Aktif üyeler	17	18
Emekliler	106	108
Dul eş ve yetimler	13	13
<b>Toplam</b>	<b>136</b>	<b>139</b>

### Değerleme Yaklaşımı

Aktüeryal değerlemede aşağıda özetlenmiş varsayımlar kullanılarak, Şirket tarafından sağlanan faydaların her biri için üyelere yapılacak tüm emeklilik sonrası ödemeler dikkate alınmıştır. Üyelerin geçmiş hizmet yükümlülüklerinin belirlenmesinde ise öngörülen birim kredi yöntemi esas alınmıştır.

## Varsayımlar

### Ekonomik varsayımlar

- Nominal iskonto oranı : %16,00
- Enflasyon oranı : %13,17
- Reel iskonto oranı : % 2,50

### Demografik varsayımlar

- Mortalite tablosu : TÜİK 2015
- Tahmini emeklilik zamanı : Normal Emeklilik Yaşı
- Emekli olmadan önce ayrılma oranları : Yaşa bağlı ayrılma olasılıkları kullanılmıştır
- Yeni üye girişi : Yok

Emeklilik Planı'na girişler 1996 yılında kapatıldığından yeni üye girişi yoktur.

## Varlıklar ve Varlık Yönetimi

Emeklilik Planı, hak edilen faydalar nakit esasına göre ödendikçe Şirket tarafından finanse edilmektedir. Dolayısıyla katkı payı ve Emeklilik Planı'na ait bir varlık bulunmamaktadır. Şirket her yıl aktüeryal değerlendirilerek kendi yönetimi için Uluslararası Muhasebe Standartlarına (UFRS) uygun olarak hazırlanan mali tablolarında gerekli karşılığı ayırmaktadır.

## Yükümlülükler

Açıklama		31 Aralık 2018 (Bin TL)	31 Aralık 2017 (Bin TL)
Geçmiş Hizmet Yükümlülüğü	A	129.626	135.817
Gelecekteki Hizmet Yükümlülüğü	B	3.190	4.323
<b>Toplam Aktüeryal Yükümlülükler</b>	<b>A+B</b>	<b>132.815</b>	<b>140.140</b>

Kazanılmış Yükümlülüklerin Finansal Payı : %2,74

Olgunluk Düzeyi : %227

## Sonuç ve Öneriler

Emeklilik Planı'nda katkı payı olmaması ve emeklilik sonrası ödemelerin tamamen Şirket tarafından karşılanıyor olması nedeniyle, yükümlülüklerdeki muhtemel değişimler ile kısa ve orta vadeli nakit çıkış ihtiyaçlarının periyodik olarak takip edilmesini öneriyoruz.